
VERENIGINGSNIEUWS

In deze rubriek houdt het bestuur van de NVSPV haar leden op de hoogte van de bestuurlijke activiteiten.

In het vorige nummer van SP vertelde het bestuur over haar inspanningen om de inhoudelijke ontwikkeling van het vak te stimuleren. Er werd tevens een oproep gedaan aan SPV-en om deel te nemen aan de Commissie Wetenschap i.o. en het Forum Functieprofiel. Belangstellenden kunnen zich nog steeds melden.

Deze keer wordt aandacht besteed aan de positionering van onze beroepsgroep temidden van de netwerkvorming die momenteel plaatsvindt binnen de verpleegkundige sector en de CAO ontwikkelingen.

Netwerkvorming

Binnen de verpleegkundige beroepsgroep hebben zich zo ongeveer 60 specifieke beroepsorganisaties ontwikkeld. Hun onderlinge overleg over (landelijke) beleidskwesties die allen aangaan staat bekend onder de naam 'Club van 40'. Tot nu toe bleef het overleg beperkt tot een tamelijk vrijblijvende informatie-uitwisseling. Om als verpleegkundige beroepsgroep strategische posities in te kunnen nemen en dus de eigen toekomst zelf mede te bepalen, is een vorm van krachtenbundeling nodig. Met het in werking treden van de Wet BIG wordt deze noodzaak nog urgenter. Beroepsorganisaties krijgen in deze Wet een belangrijke plaats toebedeeld om de zaken voor de eigen beroepsgroep goed te regelen. Maar deze kans kan alleen verzilverd worden als de huidige kakofonie van 60 verschillende stemmen wordt omgebogen tot één symfonie.

De NVSPV en NVPV (nederlandse vereniging voor psychiatrisch verpleegkundigen) zijn zich daar al

enige tijd van bewust. Zij zoeken elkaar op om waar mogelijk de krachten te bundelen. Er kan zo een win-win situatie ontstaan voor de hele psychiatrisch verpleegkundige beroepsgroep. Wat de opleidingszaken betreft gaan we nog een stap verder en zoeken het COOSPV en het COOPV naarstig naar een samenwerkingsvorm om gezamenlijk adviezen te ontwikkelen over opleidingszaken van de hele psychiatrisch verpleegkundige sector. Door met één stem te spreken staan we sterker en kunnen andere actoren (overheid, werkgevers, andere beroepsgroepen in de GGZ, verpleegkundige koepels enz) minder makkelijk om ons heen.

Samenwerking met behoud van autonomie is al lastig voor twee beroepsorganisaties die dat beide graag willen, de zin er van inzien en in hetzelfde werkveld opereren. Maar voor de NVSPV is het veel lastiger om met bijvoorbeeld de vereniging voor bedrijfsverpleegkundigen op één lijn te komen. We kennen elkaars werkveld nauwelijks, kennen elkaars problemen niet en spreken bovendien elkaars taal niet. Toch is ook met hen samenwerking wenselijk daar waar het onderwerpen betreft die het belang en de invloedssfeer van de afzonderlijke beroepsorganisaties overstijgen zoals het verbeteren van de arbeidsvoorwaarden voor de beroepsgroep (zie ook het volgende onderwerp) en het vergroten van de invloed op overheidsbeleid, het bewerkstelligen van samenhang binnen de beroepsgroep en het creëren van ruimte (faciliteiten) voor beroepsorganisaties om hun werk inhoudelijke tot ontwikkeling te brengen. Het succes van samenwerken is al lang bewezen door de verschillende beroepsorganisaties voor artsen die met

groot succes de krachten gebundeld hebben in de KNMG (Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot Bevordering van de Geneeskunst). Het losse overleg in de 'Club van 40' heeft eind vorig jaar dan ook besloten de daad bij het woord te voegen. Zij hebben een commissie in het leven geroepen met de opdracht een samenwerkingsverband voor verpleegkundigen te ontwerpen. Bij het samenstellen van deze commissie heeft de NVSPV, als een van de best georganiseerde beroepsorganisaties in de verpleging, een adviserende rol gespeeld.

De commissie, onder voorzitterschap van Prof. dr J. van Londen, heeft inmiddels een advies uitgebracht. Zij stelt voor een Algemene Vergadering van Verplegenden en Verzorgenden op te richten, een gestructureerd netwerk gebaseerd op de beroepsinhoud en regelmatig onderling overleg. Delegaties van beroepsorganisaties vormen het hart van deze Algemene Vergadering. De vergadering moet worden voorbereid, geleid en de genomen besluiten moeten worden uitgevoerd. Daartoe wordt een Presidium benoemd. Commissies, werkgroepen en themagroepen bereiden voorkomende vraagstukken voor of uit. Het Landelijk Centrum Verplegenden en Verzorgenden heeft een adviserende en ondersteunende rol.

De voor de toekomst belangrijke Algemene Vergadering wordt op dit moment voorbereid. Er moet een reglement komen, stemrecht en procedures moeten vastgesteld worden en de samenstelling van het belangrijke Presidium moet geregeld worden. Wederom levert de NVSPV een bijdrage aan deze voorbereiding, maar dit keer mede namens de NVPV. Samen zijn wij namelijk van mening dat het psychiatrische deel van de

verpleegkundige beroepsuitoefening niet door numerieke realiteiten onder mag sneeuwen. Actief meebouwen aan het netwerk is dan de beste remedie.

CAO ontwikkelingen

Het bestuur probeert niet alleen de positie van de beroepsgroep in de toekomst veilig te stellen door netwerkvorming zoals hierboven beschreven, maar ook door de actuele positie en verworvenheden van de SPV-en te consolideren en waar mogelijk uit te breiden. De ontwikkelingen waarbij de werkgevers en vakbonden afkoersen op één CAO voor de hele GGZ heeft dan ook meer dan onze bijzondere aandacht. Temeer daar de CAO-Ziekenhuiswezen als richtinggevend wordt beschouwd. Goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden zijn voor onze beroepsgroep van levensbelang. Veranderen van werkkring moet mogelijk zijn zonder negatieve geldelijke consequenties. Daarenboven moeten goede arbeidsvoorwaarden de investering compenseren voor de toekomstige (relatief dure) opleiding tot SPV. Immers, als de opleiding zich op termijn niet terug verdient, zal de motivatie afnemen om zo'n opleiding te volgen. En zonder nieuwe aanwas heeft de zittende beroepsgroep weinig goeds te verwachten van de toekomst. Buiten ons reguliere overleg met de AbvaKabo om hebben we dan ook de bestuurder die voor ons de CAO-onderhandelingen voert, uitgenodigd voor een gesprek. Daarbij zal ook de inschaling van de toekomstige assistent-SPV (SPV-in-opleiding) aan de orde komen. Op de komende Algemene Ledenvergadering van 23 november hopen wij onze leden meer informatie te kunnen geven.