
VERENIGINGSNIEUWS

In deze rubriek houdt het bestuur van de NVSPV haar leden op de hoogte van de bestuurlijke activiteiten.

In het vorige nummer van SP vertelde het bestuur over haar activiteiten die direct verband houden met het in werking treden van de Wet BIG: het installeren van een Registratiebureau Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen dat het register voor spv-en zal beheren, en het voorbereiden van een actualisatie van het verenigingsreglement. Deze keer wordt aandacht besteed aan de inspanningen van de NVSPV om de inhoudelijke ontwikkeling van het vak te stimuleren.

Regionale deskundigheidsbevordering

Kwaliteitswaarborging van de hulpverlening is een belangrijke taak die de Wet BIG aan de betrokken wettelijk erkende beroepsverenigingen toebedeelt. Vooruitlopend op deze verenigingserkenning zal de NVSPV de kwaliteit van de beroepsuitoefening van de sociaal psychiatrisch verpleegkundigen moeten (kunnen) garanderen. Dat dit niet van vandaag op morgen geregeld kan zijn, zal niemand verbazen. Keulen en Aken zijn ook niet op één dag gebouwd. Maar wel mag van een beroepsvereniging als de NVSPV verwacht worden dat zij activiteiten op dit punt ontwikkelt. Nu bevindt de NVSPV zich in de gelukkige omstandigheid dat verschillende regionale overlegplatforms van het COOSPV zich reeds tot ware kwaliteitsorganen hebben ontwikkeld. Er worden lezingen en studiedagen georganiseerd, discussiebijeenkomsten gehouden en andere deskundigheidsbevorderende activiteiten ontplooid. De platforms functioneren autonoom en zijn tot op heden organisatorisch ondergebracht bij het COOSPV (Centraal Orgaan Opleidingen). Hier kan op landelijk

niveau uitwisseling en bevruchting plaatsvinden. Met de reorganisatie van het COOSPV (afgedwongen door bestuurswisselingen en de noodzakelijk toekomstige samenwerking met het Centraal Orgaan Opleidingen van de Psychiatrisch Verpleegkundigen) zal deze organisatorische inbedding echter verdwijnen. Met genoegen heeft het bestuur van de NVSPV ingestemd met het verzoek de onafhankelijke regionale platforms (ook wel werkgroepen genoemd) een nieuw onderdak bieden. Samen met de regiovertegenwoordigers zal bekeken worden hoe dit gestalte kan krijgen en op welke wijze de vereniging de regionale activiteiten kan faciliteren.

Commissie Wetenschap

Een andere insteek om de inhoudelijke ontwikkeling van het vak te stimuleren is het creëren van voorwaarden waardoor de ontwikkeling van verdere theoretische onderbouwing wordt aangemoedigd. Al langere tijd bestond deze wens bij het bestuur van de vereniging. Gebrek aan man/vrouwkracht deed deze wens op het verlanglijstje belanden.

Een tweedaagse workshop 'onderzoek' die ons werd aangeboden door het Landelijk Centrum Verpleging & Verzorging bracht deze wens weer in de actualiteit.

Wij zijn op zoek naar mensen die namens de vereniging de workshop willen volgen en/of een bijdrage willen leveren aan de Commissie Wetenschap.

De taakstelling van deze commissie zal nog nader geformuleerd moeten worden.

Dit (uiteraard) in samenspraak met de mensen die de commissie willen bemensen. Het lijkt waarschijnlijk dat het formuleren van beroepsrelevante onderzoeks- of ontwikkelingsvragen een onderdeel zal zijn van de taakstelling.

Commissie functieprofiel

Elke ontwikkeling van 'het spv-vak' begint met de vraag wat dit dan inhoudt. Het bestaande functieprofiel geeft onvoldoende antwoord op deze vraag.

De beroepsvereniging heeft daarom de commissie functieprofiel gevraagd meer duidelijkheid te verschaffen over ons kunnen en kennen.

Na veel discussies en overleg groeit er nu een tekst die het predikaat 'pre-concept' toekomt. En daarmee breekt er een nieuwe fase in de ontwikkeling aan. Niet een bonte verzameling van ideeën en visies vormen de input, maar een concrete tekst. Deze kan besproken worden en vooral ook aangepast, aangevuld en verbeterd. Zo ontwikkelt zich dan een concept-tekst die aan de partners in de GGZ voorgelegd kan worden en uiteindelijk door de leden van de beroepsgroep vastgesteld kan worden in een ledenvergadering.

Geïnspireerd door de onderzoeksmethode volgens Delphi, die vooral bij onderzoek met ontwikkelings- en ontwerp vragen zeer bruikbaar blijkt, heeft de commissie aan het bestuur gevraagd de commissie om te vormen en uit te breiden tot een forum van praktijkdeskundigen. Door de samenstelling van dit forum in overeenstemming te brengen met de diverse deskundigheden en aandachtsgebieden binnen de sociaal psychiatrisch verpleegkundige praktijk kan de collectieve deskundigheid van de beroepsgroep aangeboord worden. Het bestuur meent dat deze werkwijze

het draagvlak binnen de beroepsgroep zal vergroten en heeft dan ook volmondig ingestemd. Graag nodigen wij beroepsgeenoten uit deel te nemen aan het forum.

Verpleegkundige Modellen

Per 1 mei dit jaar is er een onderzoek van start gegaan naar het gebruik van verpleegkundige modellen in de Geestelijke Gezondheidszorg. Het onderzoek, uitgevoerd door Frans Verberk, bestaat uit een kwantitatief en kwalitatief deel. Het eerste betreft een inventarisatie van het gebruik van modellen in de psychiatrische verpleegkunde, het tweede een beoogt een nadere inhoudelijke beschrijving te geven van de opgedane ervaringen en de effecten van het gebruik van modellen.

Daarnaast wil het onderzoek het opgebouwde adressenbestand beschikbaar stellen zodat de mogelijkheid ontstaat onderlinge contacten te leggen waardoor ervaringen direct uitgewisseld kunnen worden.

Het onderzoek draagt bij tot een verdere inhoudelijke ontwikkeling en onderbouwing van ons vak en kan dan ook op onze steun rekenen.

Wij willen onze leden vragen eveneens hun medewerking te verlenen door de vragenlijst in te vullen die onder de instellingen binnen de GGZ zal worden verspreid.