

bulletin

5 e jaargang
nummer 18

uitgave van de nederlandse vereniging van sociaal psychiatrisch verpleegkundigen

IMPRESSIE



ALGEMENE LEDENVERGADERING

EN DE STUDIEMIDDAG

redactioneel

Inhoud

"Het Bulletin" is het verenigingsblad van De Nederlandse vereniging van Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen.

Kontributie voor de NVSPV f59,- per jaar Voor studenten en uitkeringsgerechtigden is het tarief f.17,50 respectievelijk f. 29,50.

postadres. postbus 639 5600 AP Eindhoven

postrekening: 4424927 tnv: NVSPV te Heeg

ledenadm Comeniusstraat 811-2 1065 CJ Amsterdam

Druk: Psychiatrisch ziekenhuis "Licht en Kracht" afdeling drukkerij te Assen.

Verzending: Regionaal administratie centrum te Assen.



REDAKTIE

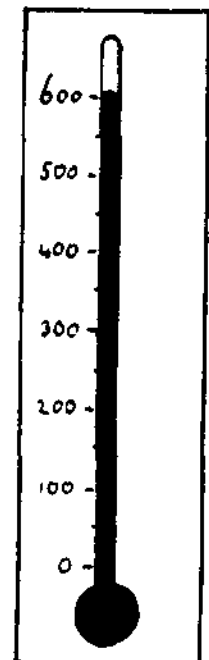
Harry de Graaf
Theo Fredriksz
Han Bijleveld
Ria de Laat

REDAKTIE adres:

Harry de Graaf
p/a Lange Nieuwstraat 119
3512 PG Utrecht.

	blz
Peut	3
Kongres	4
Gedicht	6
Impressie leden vergadering	7
G. Raaf	10
Organisatie structuur	11
Regien en 't bestuur	14
advertentie	15
scripties van SPV-en	16
Strip	17
SPV-plus	18
Mededeling	18

AANTAL
LEDEN
PER
1/1/86



VANUIT DE REDAKTIE

UITNODIGING

Welk enthousiast NVSPV-lid heeft altijd al graag iets kwijt gewild, willen opmerken, bevestigen of afkraken, d.m.v. het machtige wapen der pen ofwel d.m.v. het maken van interessante reisjes door het land om interviews af te nemen, tegen een redelijke onkostenvergoeding van de Vereniging, terwijl het maximaal 4 redaktievergaderingen per jaar kost? Liefhebber: u boft, want er is nog net één plaatsje vrij voor een vijfde redaktielid van het BULLETIN. Maar haast u met uw reactie: ze kunnen u net vóór zijn! Ook free-lance journalisten zijn van harte welkom,

de redactie

ENQUÊTE

ja	nee
farmaceutische industrie	nee
vaktijdschriften	ja
algemene tijdschriften	nee
opleidingen	ja
instellingen	ja
trainingen	ja
boeken	ja
annonces	ja

Enquête en eventuele suggesties richten aan de redactie.

De overweldigende reactie van de lezer, heeft tot het bovenstaande resultaat geleid. Gaarne uw advertentie richten tot de redactie. Ook telefonisch overleg is mogelijk via het redactie adres.

de redactie.



PEUT

De werkgevers zijn van de pot gevallen! Natuurlijk zijn bazen nooit erg geïnteresseerd geweest in het overmatig verrijken hunner werknemers en is het dan ook enkel en alleen aan de strijd der vakbonden te danken dat de gewone man niet meer in een plaggenhut woont en 1 X per week bij de kerkelijke liefdadigheidsvereniging een pannetje soep mag halen! Maar nu zelfs deze regering al vertelt dat je niet eindeloos kan doorgaan met het uitkleden van ambtenaren en trendvolgens (hetgeen overigens ook alleen uit eigenbelang, omdat de staat al die bevroren werknemers moeilijk op staatskosten kan gaan begraven) gebeurt het dat een aantal werkgevers in de AGGZ de smaak van bezuinigingen nu pas echt te pakken krijgt: periodieken niet meer automatisch, prestatieloon en ontslag bij falen, ziekingeld naar 80% etc. etc. Dat heb je nu van al die managementkursussen: de softe sektor doet net of ze tanden heeft. Gelukkig zijn wij Peulten altijd goed ingedekt en zullen de gedwongen ontslagen wel bij het mindere volk vallen, b.v. bij administratie, MW-en, SPV-en enzo, maar het is toch minder prettig in de AGGZ geworden; misschien ga ik me toch maar vrij vestigen.



KONGRES

Ria de Laat

Kongres integratie van vrouwenhulpverlening,

INNOVATIE of ANNEXATIE.

Op 1 November 1985 werd dit kongres gehouden in de Hanzenhof in Zutphen, Het werd georganiseerd door de projectgroep vrouwenhulpverlening (verder VHV) Deze is drie jaar geleden ingesteld door het ministerie van W.V.C., met o.a. als doelstelling bevorderen van de integratie van VHV binnen reguliere instellingen en instituten.

Het betreft een integratie op inhoudelijk, organisatorisch en financieel nivo. Het doel van dit kongres was het toetsen van de inzichten van de projektgroep aan de opvattingen die leven in de praktijk van de VHV, als wel aan die van het beleid in de gezondheidszorg.

Op dit kongres waren ± 690 vrouwen en ± 10 mannen aanwezig. Ik vond het een schitterend gezicht al deze kleurrijke vrouwen bij elkaar te zien. Ook fantastisch dat al deze vrouwen zich, in min of meerdere maten bezig houden met VHV. Het gevoel dat ik wel eens heb, het is dweilen met de kraan open, had ik deze dag zeker niet. Alle aanwezigen hadden vooraf een kongresbundel toegestuurd gekregen met als inhoud: een programma, een groslijst van mogelijke aanbevelingen voor de eindadvisering door de projektgroep, de stellingen die forumleden maakten als reactie op de aanbevelingen, een lijst met namen van de forumleden. De dag begon met ontvangst en koffie. Nelleke Nicolaï, voorzitter van de projektgroep, opende het kongres. Zij vertelde o.a. vanuit welke instellingen mensen aanwezig waren en hoeveel:

100 mensen uit M.W.instellingen
60 uit RIAGGs
40 uit opvanghuizen
150 uit de alternatieve hulpverlening
30 zelfstandige artsen
65 mensen uit het onderwijs
70 mensen uit het beleid.

Verder waren er 70 groepen die een informatiestand hadden. Er stonden 4 lezingen op het programma. Nelleke Nicolaï begon als eerste met haar lezing "Vrouwenhulpverlening in vogelvlucht", over ontstaan ontwikkeling en plaatsbepaling van de V.H.V.. (Nelleke Nicolaï is arts-therapeute). Wat uit haar lezing vooral naar voren kwam was, het steeds maar weer te moeten bewijzen dat V.H.V. nodig is. Zij beschreef haar boekenkast waar zeker 4 planken gevuld zijn met nota's e.d. over V.H.V. Steeds opnieuw wordt gevraagd naar meer onderzoek. In de praktijk blijkt dat veel nota's niet gelezen worden of wel gelezen maar niet besproken.

De volgende lezing werd door Riek Stienstra, directeur van de Schorerstichting te Amsterdam, gehouden.

Zij sprak over de integratie van de financiering van VHV. Steeds blijkt weer dat VHV gefinancierd wordt vanuit de marge. Riek had de vergelijking, "de charme van de luis in de pels". Geld is een uitdrukking van macht. Geen macht dan ook geen geld.

Marijke Laane, (preventiewerkster Riagg Zuid-Nieuw west A'dam) sprak over: "De lange mars door de instellingen". Voor vrouwen is het vaak een hele reis door de instellingen. Zij pleitte voor meer gericht kijken naar vrouwenproblematiek bij de intake, zodat meteen goed verwe-

zen kan worden.

Tenslotte sprak Agnes Verheggen, therapeute bij "Balsemien" in Den Bosch, over "V.H.V. ervaring, deskundigheid, professionaliteit". Doordat zij alleen met vrouwen werken, hebben zij veel ervaring en deskundigheid opgedaan. Het is belangrijk van deze deskundigheid gebruik te maken. Niet alle instellingen hoeven opnieuw het wiel uit te vinden

Ik vond het heel boeiend wat deze 4 vrouwen te vertellen hadden. Zij spraken vol vuur en met kennis van zaken. Het daverend applaus dat zij kregen was dan ook zeker op zijn plaats.

Het is mij onmogelijk om dit verslag meer inhoudelijk op de lezingen in te gaan. Dit bulletin zou dan alleen bestaan uit een kongresverslag. Dat zou nog jammer zijn van alle andere leuke artikelen.

Inmiddels was het lunchpauze en konden we langs de informatiestands flaneren.

Er waren stands van o.a.:

-vrouwen zonder baarmoeder

-lesbische hulpverlening

-DES

-vrouwenmishandeling

-zusterschap

-incest

-eetverslaving enz, enz.

Na een goed verzorgde lunch en veel informatie gingen we in vier groepen uiteen. Er waren vier forums samengesteld. In deze forums reageerden de forumleden met stellingen op de aanbevelingen van de projectgroep. Het doel van de forums was te discussiëren met de mensen in de zaal over de aanbevelingen en evt nieuwe aanbevelingen toe te voegen. De forums waren samengesteld uit:

-gebruiksters

-vrouwenhulpverleners uit "Alternatieve projecten".

-vrouwenhulpverleners uit de erkende instellingen,

-kamerleden o.a P.S.P., C.D.A., V.V.D., en de P.v.d.A.

-adviesorganen zoals: Ziekenfondsraad, K.N.M.G., Nationale raad voor de volksgezondheid, Vereniging van Nederlandse Ziekenfondsen.

-de overheid, o.a.: Inspekteur van de geneeskundige hoofdinspectie Geestelijke Volksgezondheid, Directeur Generaal van de Volksgezondheid, Hoofd hoofddirectie maatschappelijke dienstverlening.

Op 5 mannen na waren alle formuleden vrouwen. Deze 5 mannen bekleedden allen hogere posities. Ik heb mij laten vertellen dat er geen vrouwen te vinden waren in deze functies omdat daar gewoon geen vrouwen zitten. Een voorbeeld: In het forum waar bij ik aanwezig was, zat Mevrouw Kaldenbach, directeur Regionaal Ziekenfonds. Er zijn 80 ziekenfondsdirecteuren, waarvan zij de enige vrouw is!

De enige man in dit forum zei: "ik kan me nu voorstellen hoe het voelt voor een vrouw te vergaderen met alleen mannen!".

In onze groep ontstond een geanimeerde discussie n.a.v. de stellingen. Er werden verschillende suggesties, aanvullende en nieuwe aanbevelingen geformuleerd. Na de theepauze was er plenaire rapportage van de ideeën uit de forumdiscussies. Rest mij nog te vertellen dat het resultaat van deze toetsing een onderdeel zal vormen van de adviezen die de projectgroep medio januari 1986 uit zal brengen.

Ria de Laat



van de REDAKTIE

Ook de redactie wenst haar leden prettige feestdagen en hoopt dat het hen in 1986 nog beter gaat als afgelopen jaar. Wij van de redactie zullen proberen om het blad nog volwassener te maken van inhoud en vormgeving,

Voor de inhoud kunnen we uw ingezonden mededelingen uitstekend gebruiken. Waarom publiceren psychologen, psychiaters en maatschappelijk werkers met v.o. toch altijd wel en spv-en bijna nooit? Dat komt omdat we „doe“-mensen zijn. Prima, maar voor 1986, niet alléén „doe“-mens maar ook „doen“-mens! (publiceren wordt hiermee bedoeld) Wat de vormgeving betreft zijn we voor het volgend jaar op zoek naar andere drukvormen en andere lay-out technieken.

Ook hierbij geldt dat als u hier enige ervaring mee heeft wij van harte openstaan voor suggesties.

Impressie Ledenvergadering



v.l.n.r.: Theo Frederiks, Thecla Isfordink, Frans van Vugt



Pim van Loon

Afgelopen 21 november was het weer zover. De NVSPV was weer bijelkaar. Op de ledenvergadering verschenen ongeveer 54 leden.

De studiemiddag werd door nog meer bezocht. Studenten waren goed vertegenwoordigd.

Het blijkt dat we inmiddels 605 leden hebben waarvan er 315 vrouwen zijn. W.s. door ons zeer actief studenten-bestuurslid, Gerard Lohuis en Beja Wulff, hebben ongeveer 30 studenten laten inschrijven bij de vereniging.

Wat ons als verslaggever opviel, was dat het bestuur nu als één team overkwam. Het werk-enthousiasme vonkte en ook was er meer ontspannen non-verbaal contact overleg.

Alvorens over te gaan naar een sfeertekening willen we toch even stilstaan bij Pim van Loon,

die vertelt dat er nogal verwickelingen zijn omtrent het CAO. In ieder geval loopt het CAO onveranderd door voor het jaar 1986.

De ATV herbezetting blijkt niet 75 procent maar 85 procent te worden. Het COTG doet hiervan nog een circulaire uitgaan.

Om een sfeertekening van de ledenvergadering te geven hebben we een blikseminterview gehouden met enkele mensen:

Pim v. Loon, eerste officiële optreden binnen de vereniging.

Thecla Isfordink, nieuw lid. Intramuraal werkend en voor het eerst op de vergadering.

Frans v. Vught, allen wel bekend toch.....?

WAT VALT ER OP;

Pim/Meer mensen dan de vorige keer. Misschien ligt dit aan het beleid van het bestuur of aan de studiemiddag vandaag.

De vergadering verloopt gemoedelijk. Het bestuur helpt elkaar vooral als je ziet dat de secretaris het woord voert voor de penningmeester."

Op de vraag of hij dit kenmerkend vindt voor deze groep (gemoedelijk vergaderen) vindt hij dit van niet: Wel is het zo dat mensen in deze groep veel ervaring hebben met vergaderen. Mensen weten waarvoor ze zitten.

Ook valt het op dat mensen die het woord voeren bekend zijn binnen de vereniging."

Thecla."Er leeft veel onder SPV-en ;er bruist veel en er komt iets op gang. Ik voel er iets van steun in.

Het stelt me wel teleur dat ik vandaag de enige intramuraal werkster ben die hier aanwezig is gezien de presentielijst.

Ik merk dat er veel betrekking heeft op de extramurale zorg er gaan veel dingen niet om mij o.a. salariëring."

Frans."Groter opkomst. W.s. heeft dit te maken met de studiemiddag, de bijtijds oproep of het laatste Bulletin" Hij stelt zich diplomatiek op wanneer hij zou moeten zeggen welke factor het grootst zou zijn; "W.s. alle 3 de factoren De reacties vanuit de zaal sloten inhoudelijk meer aan. Mogelijk dat dit komt doordat het bestuur meer op papier heeft gezet en het verstaanbaarder heeft gemaakt. (Terecht geeft Frans hier het bestuur een pluim.) De oriëntatie-fase is voorbij, we weten waar we het over hebben en kunnen een standpunt bepalen. We zijn nu zover dat we als bestuur een standpunt hebben en die beargumenteerd aan de leden kunnen voorleggen. Ook werkt de portefeuilleverdeling goed. Het geeft een goede ontwikkeling en profilering.

Wat is helpend voor de vereniging?

Pim." dat SPV'en zich presenteren als SPV'EN Ik merk dit al buiten de vergaderingen. De kontakten tussen NVSPV en vakbond verloopt wederzijds goed en is niet alleen afhankelijk van de ledenvergadering." Frans is vaak telefonisch overleg met het DB. Dat heeft me ook de mogelijkheid gegeven om me in een kort tijdsbestek te kunnen inleven in de beroepsvereniging. De cultuur



Heldere vragen

is me echter niet helemaal onbekend, ik heb namelijk jaren in de zwakzinnigenzorg gewerkt.

Belangrijk is ook de NVSPV te betrekken en te benoemen in de grotere beroepsorganisatie (BOG).

Thecla." In het Bulletin commissies uitleggen.



.....Volle Zaal.....



Gelukkig ook tijd voor lachen



De leden van het forum

Mogelijk dat dit mensen warm kan maken voor activiteit binnen de vereniging.

Ik zou het leuk vinden wanneer er meer inhoudelijk werd verteld over hoe je bepaalde werksoorten doet. Over strijdpunten in samenwerking. Ik zou meer willen weten over intra- en extramuraal werkenden o.a. over samenwerking (of niet) doorverwijzing-nazorg."

Frans." De intramurale ontwikkeling verloopt anders dan de externe en er komt ook weinig input van uit intramurale werkers.

Mogelijk dat dit laatste meer kan gebeuren. Hoewel de intramurale werkers een kleine groep vormt.

De eerste jaren zijn we als bestuur vooral bezig geweest met veel informatie verstrekken en verantwoording afleggen, waardoor er weinig discussie was in de ledenvergadering. Dit zou meer vorm moeten krijgen. Mogelijk 1x een algemene vergadering waarin we ons kunnen richten op reacties en 1 x een vergadering die meer het karakter heeft van verantwoording afleggen."



En Klaas Bouwman

Wat vond je van het eerste optreden van Pim v. Loon?

Frans." Hij is genuanceerd en de vakbondstaal is beter te begrijpen."

Thecla." Ik heb met bewondering naar hem zitten kijken en luisteren.

Hij lepelt alles zomaar op. Hij heeft hart voor de zaak."

In één woord wat opvalt vandaag?

Pim.' Hechte club/familie (niet in de zin van vader-moeder-kind)."

Thecla." Ontspannen".

Frans."Betrokkenheid".

HET LIJDEN DER MENSHEID EN DE WENSEN VAN DE HULPVERLENER

Herkent U ook wel eens bij uzelf dat gevoel van het willen ophouden met het edele beroep van hulpverlener?

Heeft U ook wel eens zin om iets totaal anders te doen?

Ja; dan bent U een goed hulpverlener, want bovenstaande schijnt bij ons beroep te horen.

Daarom ben ik eens op zoek gegaan naar het waarom van deze bijzondere kwaliteit. Het valt mij op, als ik met beroepsgenoten over het werk praat, dat ons een grote ontevredenheid overvalt, naarmate we langer ons ambt uitoefenen. We willen het liefst iets „anders" doen. We willen onze individuele creatieve capaciteiten ontplooiën, onze verborgen talenten blootleggen door het schrijven van boeken en het regisseren van films.

Het maken van reizen. Liefst zover mogelijk en minimaal een jaar lang. Het bezitten van een bouwvallig huisje in de oerwouden van de Ardeche waar geheel volgens de ervaringen van Robinson Croesoë de strijd met de natuur aangegaan wordt. Gewoon met je handen werken; bakker worden of meubelmaker. Achter de tap staan van een bruine kroeg, zonder alcoholisten, maar met Yuppies.

Steevast overvalt ons bij dit soort gesprekken een dromerig gepeins en zijn we in gedachten druk doende met de uitvoering van onze ideeën.

Waarom willen nu juist wij stoppen met dit uitermate boeiend en creatief werk en is dit zoeken naar de horizon zelf misschien in het bloed van de gehele mensheid verankerd?

Buitenstaanders zullen ongetwijfeld aanvoeren: wat wil je nog meer? Verantwoordelijkheid; omgaan met mensen; boeiende, vreemde en soms avontuurlijke situaties; verre reizen naar de microwereld van de menselijke geest; zelfstandigheid; inspraak en bovenal, een riant inkomen. Allemaal ingrediënten die een tevreden leven mogelijk maken. Als ik naar mijzelf kijk, ben ik op een gegeven moment wel uitgekeken op het "helpen". Elke

keer weer opnieuw die ellende waarin je zoveel gelijke patronen ontdekt. Het twijfelachtig effect van wat je doet, en het als vanzelfsprekend ontstane hospitalisatiesyndroom dat ons in een sleur van apathie brengt.

Je kan natuurlijk wel nieuwe inspiratie putten uit het volgen van bekwamings-trainingen, kader-opleiding of v.o.o., het doorlopen van diverse therapeutische hogescholen. Méér, dan rommelen in de marge, zal het m.i. niet zijn.

Waarom ben ik niet tevreden met wat ik heb? Mijn vader had één beroep, (mijn moeder trouwens óók!) Grootvader idem dito. Waarom ook ik niet?

Het zou kunnen komen omdat wij in ons beroep steeds met ons zelf bezig zijn. Voortdurend zijn we aan het reflecteren, superviseren, trainen. Datgene wat je doet is nooit goed genoeg, Altijd ben je aan het twijfelen, aan het nadenken en het op zoek zijn.

Dat vind je in geen enkel ander beroep als in de zachte en aanverwante sectoren. Nergens houden zich mensen met zoveel navelstaarderij bezig.

Of dit bevordelijk is voor de innerlijke rust, betwijfel ik. De ontevredenheid en onrust moet zich tenslotte een wegbanen in dromen, blijkbaar ligt hierin de ontsnapping aan ons psychisch korset. Gelukkig voor ons beroep, zijn er maar weinig mensen die ook werkelijk de daad bij het woord voegen en de stap maken naar het echte nieuwe. Misschien hebben we dat wel met onze voorouders gemeen, we dromen graag en doen verder gewoon ons werk tot we 65 zijn.

Velen zijn geroepen maar weinig zijn uitverkoren.

Je kan natuurlijk ook gaan schrijven en op die manier proberen je gerief te halen!

G.Raaf

(zal waarschijnlijk zelf ook wel blijven spuiten en pillen draaien tot z'n 65-ste)



DE ORGANISATIESTRUKTUUR

Omdat de organisatie-structuur alleen op de ledenvergadering is uitgereikt, publiceren we hem nog eens in het bulletin omdat we het belangrijk vinden dat iedereen kennis maakt met de organisatie achter de mensen van de n.v. s.p.v. Misschien wat taaie kost maar makkelijk te verteren tijdens de feestdagen bij de borrelhap en drankje.

—DE ORGANISATIESTRUKTUUR VAN DE VERENIGING—
=====

Algemeen.

Het werd gedurende de bestaande verenigingsperiode steeds duidelijker dat er in de organisatiestructuur enige bijstelling noodzakelijk is. Wil een vereniging slagvaardig beleid kunnen maken en uitvoeren, zal zij zich van de functionele organisatorische communicatielijnen moeten bedienen. Dit leidt tot een evenwichtige functionele participatie van alle organen binnen de vereniging. Dit komt een democratische besluitvorming en uitvoering ten goede.

Rechts van bijgaand schema treft U de vergaderfrequentie van de respectievelijke verenigingsorganen aan. Aan de linkerkant kunt u de gang van de besluitvorming volgen. Om tot een heldere beeldvorming te komen zullen we het schema van onder naar boven volgen, waarmee tevens gezegd is dat de Algemene Ledenvergadering het belangrijkste orgaan binnen de verenigingsstructuur is, waar beleidsbeslissingen genomen kunnen en moeten worden. Andere verenigingsorganen zijn tot beleidsvoorbereiding en tot uitvoering van het vastgestelde beleid gehouden.

De vakorganisaties.

De NVSPV heeft zich middels haar sta-

tuten "verbonden" aan een vakorganisatie welke is aangesloten bij de erkende vak centrale. Van hieruit kunnen we dan ook mee richting geven aan de maatschappelijke verhoudingen in Nederland

De NVSPV heeft een voorkeur uitgesproken voor een verbinding met de AbvaKabo, waardoor alle leden tevens een lidmaatschap dienen aan te gaan met de AbvaKabo. Bij principiële bezwaren tegen deze vakorganisatie is een lidmaatschap noodzakelijk van een andere, bij de erkende vakcentrale aangesloten organisatie.

Omdat de NVSPV een kontrakt heeft met de AbvaKabo zal dit aan een voortdurende kritische beschouwing moeten blootstaan. Het Kontaktorgaan is bevoegd om het kontrakt op naleving te sonderen.

Autonome verenigingsorganen:

Het Kontaktorgaan

Het Kontaktorgaan bestaat uit drie mensen van de AbvaKabo en drie mensen van de NVSPV.

Naast de controle op naleving van het kontrakt, kan dit orgaan tevens dienst doen ten behoeve van informatie-uitwisseling. Het laat zich raden dat op dit organisatie-nivo de materiële belangen centraal staan. De NVSPV-leden van het Kontaktorgaan zijn rechtstreeks verantwoordelijk verschuldigd aan het bestuur, omdat zij deel uitmaken van een van de autonome verenigingsorganen. Het Kontaktorgaan vergadert 2 x per jaar.

Redactie Bulletin.

De redactie draagt een eigen directe verantwoordelijkheid voor de samenstelling van het Bulletin. Men is echter gehouden aan de richtlijn, dat het Bulletin een periodieke uitgave is van de NVSPV en in die zin gehouden

is het principiële beleid van haar vereniging te volgen. Als gevolg van haar autonomie heeft de redactie een rechtstreeks kommunikatielijn met het bestuur.. Vergaderfrequentie van de redactie is konform de werkdruk.

Beroepsinhoudelijke commissies:

Algemeen.

In het algemeen bestaat een commissie uit 5 à 7 personen.

Zij vergaderen konform de werkdruk. Doel van de commissie is het ontwikkelen en het meehelpen uitvoering geven van het verenigingsbeleid m.b.t. die onderdelen die voor de werkinhoud van betreffende commissie relevant zijn.

Kommissie Opleidingen

Taakstelling: Het nauwgezet volgen van en mee ontwikkelen van opleidingen t.b.v. de vakopleiding van sociaal psychiatrisch verpleegkundige. Het een en ander zal moeten geschieden in nauwe samenwerking met de opleidingsinstituten, welke de eerstverantwoordelijken zijn m.b.t. de onderwijstaak in dezen.

Kommissie Supervisie.

Doel: Het zoeken naar mogelijkheden voor een erkenning van een supervisiebevoegdheid van SPV'en aan toekomstige beroepsgenoten. Tevens houdt de commissie zich bezig met de inhoudelijke facetten van supervisie.

Kommissie Beroepsprofiel.

Haar taak bestaat uit het werken aan een profielschets voor SPV'en. Van hieruit zal een professioneel statuut ontwikkeld moeten worden.

Kommissie AGGZ.

Haar taak is het volgen van het beleid rondom de AGGZ in al haar facetten. De commissie zal de praktijk van het werk van de SPV moeten enten op het ontwikkelde beleid. Tevens zal zij mee moeten werken aan beleidsontwikkelingen.

Kommissie Gezondheidszorggroep AbvaKabo.

Deze commissie komt in het schema niet voor omdat deze commissie nog ontwikkeling behoeft.

Het lijkt echter belangrijk hier de nodige aandacht aan te besteden vanwege het feit dat er vanuit deze commissie een participatie kan ontstaan met de gezondheidszorggroep van de AbvaKabo.

Het Bestuur.

Het bestuur bestaat uit 9 personen. Zij vergadert tenminste 1 x per maand of zo vaak als noodzakelijk is. Voorts vormen voorzitter, sekretaris en penningmeester het dagelijks bestuur. Het D.B. heeft, naast de reguliere bestuursvergaderingen, tenminste 1 x per week telefonisch overleg of zo vaak als noodzakelijk.

Het bestuur heeft tot taak bestuur te voeren over de vereniging. Voorts dient het bestuur de vereniging te representeren.

Raad van Afgevaardigden.

Dit is een vergaderplatform waarin bestuur en commissie elkaar treffen om gezamenlijk te komen tot een voorstel voor het verenigingsbeleid. Bestuur en commissies zullen in deze raad met schriftelijk ingediende beleidsvoorstellen moeten komen. Hierover heeft de totale raad zich uit te spreken. Voorstellen worden dus door alle commissies en bestuur getoetst. Besluitvorming dient vervolgens plaats te vinden. De raad van Afgevaardigden vergadert tenminste 2 x per jaar.

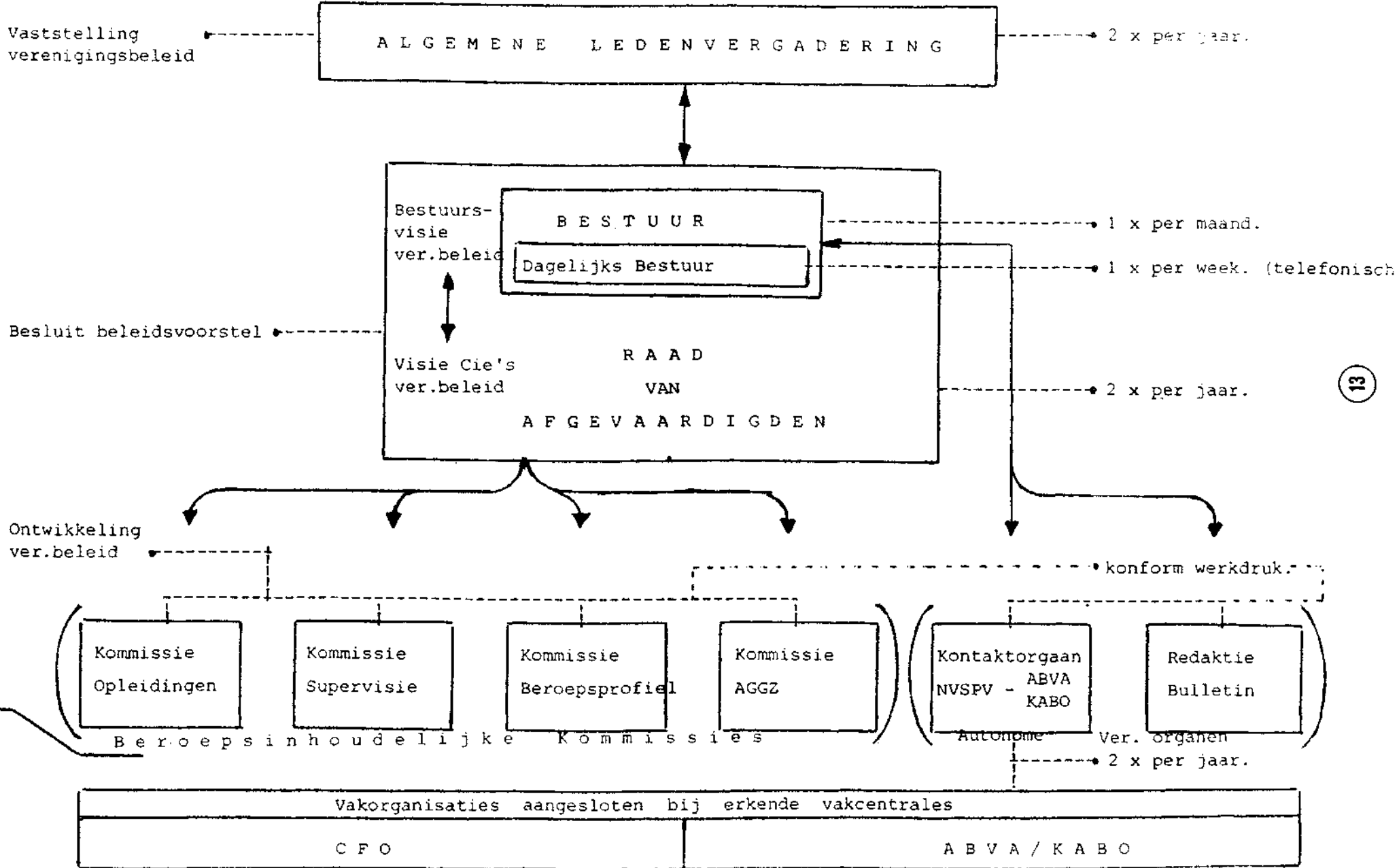
Algemene Ledenvergadering.

Deze vergadering is de belangrijkste bijeenkomst van de vereniging. De leden kunnen hier hun invloed aanwenden door hun stellingname uit te spreken - d.m.v. besluitvorming - over het hun voorgelegde verenigingsbeleid. Vaststelling van beleid betekent vervolgens uitvoering van beleid.

In deze zin zal de communicatielijnszoals aangegeven in het schema - in omgekeerde richting gevolgd moeten worden. De algemene ledenvergadering komt tenminste 2 per jaar bijeen.

IMMATERIELE BELANGENBEHARTIGING

MATERIELE



N.B.: = kommunikatielijnen totstandkoming ver.ingangsbeleid en uitvoering van beleid.



Regien de Bruyn

Vanuit de redactie kwam er een verzoek aan het bestuur om meer van zich te laten horen in het bulletin. Daar wij als bestuur van mening zijn dat we middels de algemene ledenvergaderingen te weinig leden bereiken, leek ons dit een goed idee. Vooral omdat we hopen dat het bulletin door veel leden gelezen wordt. Namens het bestuur zal ik proberen in elk bulletin kort verslag te doen van de bezigheden van het bestuur.

Van onze contacten met Abva-Kabo, Inspectie, NVAGG, VO leusden, VBBG, enz, wordt in de bestuursvergaderingen verslag gedaan en over verder gepraat. Dit neemt steeds heel wat tijd in beslag. Zeker rond een zaak als "inzetbaarheid HBOV" moeten we ons als bestuur steeds weer beraden en strategie bepalen. De laatste vergaderingen hebben we ons ook bezig gehouden met het probleem dat de commissie profilering haar opdracht teruggaf. Het blijft noodzakelijk dat er verder gewerkt wordt aan ons beroepsprofiel, dus hebben we de opdracht opnieuw geformuleerd: "Het doel van de kie blijft om op termijn bouwstenen aan te dragen voor verdere profilering van het beroep van s.p.v.. De kie probeert hier een bijdrage aan te leveren door zich te oriënteren m.b.t. de initiatieven die in den lande genomen worden t.a.v.

onderzoek naar en met betrekking tot het beroep van s.p.v.en" we wachten nu op hun reactie en hopen dat de kie zelf aanvullingen doet die in het verlengde van de doelstelling liggen. Zoals in de algemene ledenvergadering van mei is besproken zijn we doende met de organisatie-structuur. Het bestuur heeft gemeend de structuur kritisch te moeten bekijken, gezien de noodzaak van een democratischer en evenwichtiger bestuursapparaat. Dit grote en grootse onderwerp gaan wij als bestuur in een extra vergadering trachten verder uit te werken. Daar horen jullie dus nog van. Leuk om te melden is dat we vanuit de s.p.v. opleiding in Groningen in een keer 15 nieuwe leden hebben gekregen. Rest mij nog jullie te laten weten dat het bestuur blij is met de versterking van Cees, Beja en Gerard.



Beja Wulff

Gerard Lohuis



Cees Onderwater

RIAGG FRIESLAND

De "Stichting R.I.A.G.G.-Friesland" vraagt ten behoeve van de volwassenenzorg een

SOCIAL-PSYCHIATRISCH VERPLEEGKUNDIGE (M/V)

voor 38 uur per week.

Functie-informatie:

- de nieuwe medewerker/ster zal deel uitmaken van een multidisciplinair team.
- men moet bereid zijn aan de 7 x 24 uren bereikbaarheidsdienst deel te nemen.

Wij vragen:

- diploma S.P.V.(G.G.Z.), bij voorkeur aangevuld met kaderopleiding E.M.G.Z. of V.O. beroepsinnovatie;
- ervaring in de ambulante psychiatrie strekt tot aanbeveling, evenals het diploma ziekenverpleging A;
- rijbewijs BE en het bezit van eigen vervoer;
- de kandidaat dient zich in Friesland te vestigen.

Wij bieden:

- salariëring en rechtspositie overeenkomstig de CAO-A.G.G.Z.;
- pensionregeling krachtens het P.G.G.M.,.

Inlichtingen en sollicitatie:

- informatie aangaande de functie(-inhoud) kan worden ingewonnen bij de heer S. Buisman, team-coördinator, of bij de heer R. Lotgerink, social-psychiatrisch verpleegkundige.

Telefoon: 058-152616

- Sollicitaties binnen 10 dagen na het verschijnen van deze advertentie te richten aan de directie van de Stichting R.I.A.G.G.-Friesland, postbus 932, 8901 BS LEEUWARDEN, onder vermelding van de letters SPV/85/38 in de linkerbovenhoek van de enveloppe.

De "Stichting R.I.A.G.G.-Friesland" heeft vestigingen te Leeuwarden, Sneek, Heerenveen en Drachten.

SKRIPTIES

VAN SPV 'EN

titel skriptie: "Zo" leren kijken en "zo" leren werken-Een eigen (wijze) beschouwing over het sociaal psychiatrisch verpleegkundig beroep.

Omschrijving: FD-"Mijn opleiding tot verpleegkundige had als grondbeginsel het dualisme. Doordat ik mij beken tot een andere mensvisie, nl. het holisme, had ik geen grond om op te staan. Andere zienswijzen, die holistisch van aard waren drongen niet door in het beleid van opleiding en praktijk Omdat sociaal psychiatrische verpleegkunde geen methode is en bovendien sterk beïnvloed is door de dualistische denkwijze koos ik voor Gestalttherapie: holistisch van aard en methodisch in de betekenis van ondersteuning bij mijn beroepsuitoefening. De skriptie beschrijft hoe ik langs de weg van theorie en praktijk tot deze keuze ben gekomen. Als opstapje beschrijf ik het Cartesiaanse dualisme, 19e eeuw, omdat dat deze aan de basis stond van de verpleegkundige professie en tot op de dag van vandaag het beroep van SPV heeft beïnvloed.

te verkrijgen
bij:

Frans Dekker
Kruisstr. 12
6456 AL Bingelrade
tel.:werk :045-726060
(RIAGG Oostelijke Mijn-
streek).

Titel skriptie: Verwijzing-De SPV als verkenner.

Omschrijving : In het werkstuk wordt beschreven welke oorzaken ten grondslag liggen aan de moeizame verwijzingen en samenwerking in de GGZ. Het wordt toegespitst op de situatie in N.O.-Groningen, met de nadruk op de rol die de SPV heeft en kan gaan spelen om te komen tot een betere en nauwere samenwerking en verwijzing.

te verkrijgen
bij:

Roelf Koops
Hoofdweg 39
9628 CK Siddeburen
tel.:05983-2751

titel skriptie: De sociaal psychiatrisch verpleegkundige intramuraal-Een profielschets.

Omschrijving: Zoals de titel aangeeft bevat de skriptie een omschrijving over het takenpakket van de intramuraal werkende SPV, verdeeld in 3 hoofdstukken, t.w.:
Hfdst 1: Theoretische ideeën over de taak van de SPV, en een functieomschrijving van zowel de SPV i.m. als de SPV e.m.
Hfdst 2: de concrete werkvelden van de SPV i.m. en e.m, en de verschillen tussen beide, opgesteld aan de hand van aan 18 SPV-en in beide groepen gestelde vragen; de antwoorden zijn verwerkt tot een takenpakket voor de SPV i.m.
Hfdst 3: slotkonklusies.

te verkrijgen
bij:

Janny Hartman
Wielingenstraat 73
7417 CR Deventer
tel.:05700-33642
kosten: f 5,00 op giro
4045264.

Sijne Pieter Vlukes in HULPverlzersland

door: Han Bijleveld

PLAATS: Riagg Gebouw
TIJD: MIDDERNACHT

SLUIP SLUIP

AAH!

BOEM!

AAA, MOOI!
EN NU IN 'T PROGRAM-
MA INBREKEN!

RIAGG-COMPUTER
ALLEEN BEVEEGDEN!
ZIE REGLEMENT
DIREKTIE

COMPUTER
DOO LEEKES

STOP!
IK DOEN NIETS
ZONDER DE
JUISTE CODE!
TOETS IN:

VERDRAAID.
BEVEILIGD!
HIJ WEIGERT MEDE-
WERKING!

WAT ZOUNUDE TOE-
GANGSCODE ZIJN?

PRIVACY? SCHENDEN!
SESAM? WACHT-
WOORD? NEE!
'T IS TOCH
MEESTAL
PUUR
LOGISCH.

NATUURLIJK!
DAT IK DAAR
NIET METEEN
AAN DACHT!
DE NAAM
VAN HET
DOCHTERTJE
VAN DE
DIREKTEUR!

ES ZIEN: KLIENTGEGEVENS,
DIREKTIEGHEIMEN,
WAGG ONTSLAGPLANNEN,
RISNIS, SALARIS,

BAH,
TROEP!
WISSEN DIE
HANDEL!

EN NU
M'N
EIGEN
PROGRAM-
MA ERIN!

O.K.
HIERVOLGT
MIJN PROGRAM-
MA INHOUD:
KLIENTGEG.

IK HEB NAMELIJK
ALTIJD AL
GRAAG
SPACE INVADERS
IN KLEUR
WILLEN
SPELEN
IPV
THUIS
OP 'T
HOME-
COMPUTERTJE.

LEIDT ONS NIET IN BEKORING

ANALYSE VAN HET GEVAL G.RAAF

G. Raaf heeft soms onkuise gedachten en begeerten. Heel soms, wanneer zijn afweer gezakt is tot een welhaast kwetsbaar peil, komen zijn vunstigste en meest intieme wensdromen naar boven.

Gesublimeerd in: "werken met je handen; verborgen talenten blootleggen; de strijd met de natuur aangaan."

Wat hem nu zo bezighoudt is de vraag naar het waarom van deze begeerlijke, maar oh zo gevaarlijke gedachten.

Hoe nu is de redeneertrant van onze columnist. Eerst spreekt hij zichzelf moed in door de niet ingewijden in het vak, uitspraken in de mond te leggen die getuigen van hun opperste bewondering voor zijn edele beroep. Vervolgens laat hij zijn opa opdraven als voorbeeld van hoe het zou moeten. Dit alles mag echter niet baten. Dan, tijdens een moment van verbluffende openheid, bekent onze heer G. Raaf dat hij zijn roeping gewoon spuugzat is. Hij vindt het werk saai, het dompelt hem onder in apathie. Vanuit die geestesgesteldheid grijnst hij zijn collega's toe die "bekwaamheidsstrainingen" volgen.

Maar dan komt hij tot de climax van zijnbetoog.

Nml. het antwoord op de vraag; waar dan toch die gevaarlijke maar oh, zo begeerlijke fantasieën vandaan komen. Het antwoord luidt: Hij staart in zijn werk teveel naar zijn eigen navel.

En die aanblik schokt hem zozeer dat dagdromen zich aan hem opdringen.

Mooie dromen die hij graag zou willen volgen maar dat komt de angst opzetten.

Weg met die gedachten, maar hoe?

Weer rennen tot alle kwade gedachten door zijn Nike's vertrapt zijn?

Nee, deze keer kijkt hij rond en herkent dezelfde symptomen bij zijn collega's. En wat doen die ermee?

Ze werken dōór en gaan gewoon met pensioen. Een zucht van verlichting ontglipt aan zijn lippen. En hij gaat weer gewoon door met het bewust maken van de onbewuste strevingen van zijn patiënten in de oprechte hoop dat ze hun leven als Robinson Croesoë nu eindelijk eens gaan leiden.

En zelf, zelf offert hij zich op aan de mensheid en ontkent het gevoel van zijn opkomende erektie.

R. Croesoë
(spv plus)

NIEUWS van de

NVSPV

ATTENTIE!!!!

Op woensdag 28 mei 1986 organiseert de vereniging een studiemiddag over de inbreng van de sociaal psychiatrisch verpleegkundige in het multidisciplinair team.

"De SPV methodieken."

Belangstellend die zich beschikbaar stellen voor de voorbereiding en uitwerking worden verzocht contact op te nemen met Kees Onderwater, tel. 020-243888

MEDEDELING.

Woensdag 28 mei houdt de NVSPV haar voorjaars-algemene ledenvergadering.

Deze vergadering wordt gehouden in het Cultureel Centrum de Kiekmore in Harderwijk.

RESERVEER DIT IN UW AGENDA!!!!!!!

KERST EN NIEUWJAARSWENS.

Het bestuur van de NVSPV wenst U een gezellige Kerst en een gezond 1986