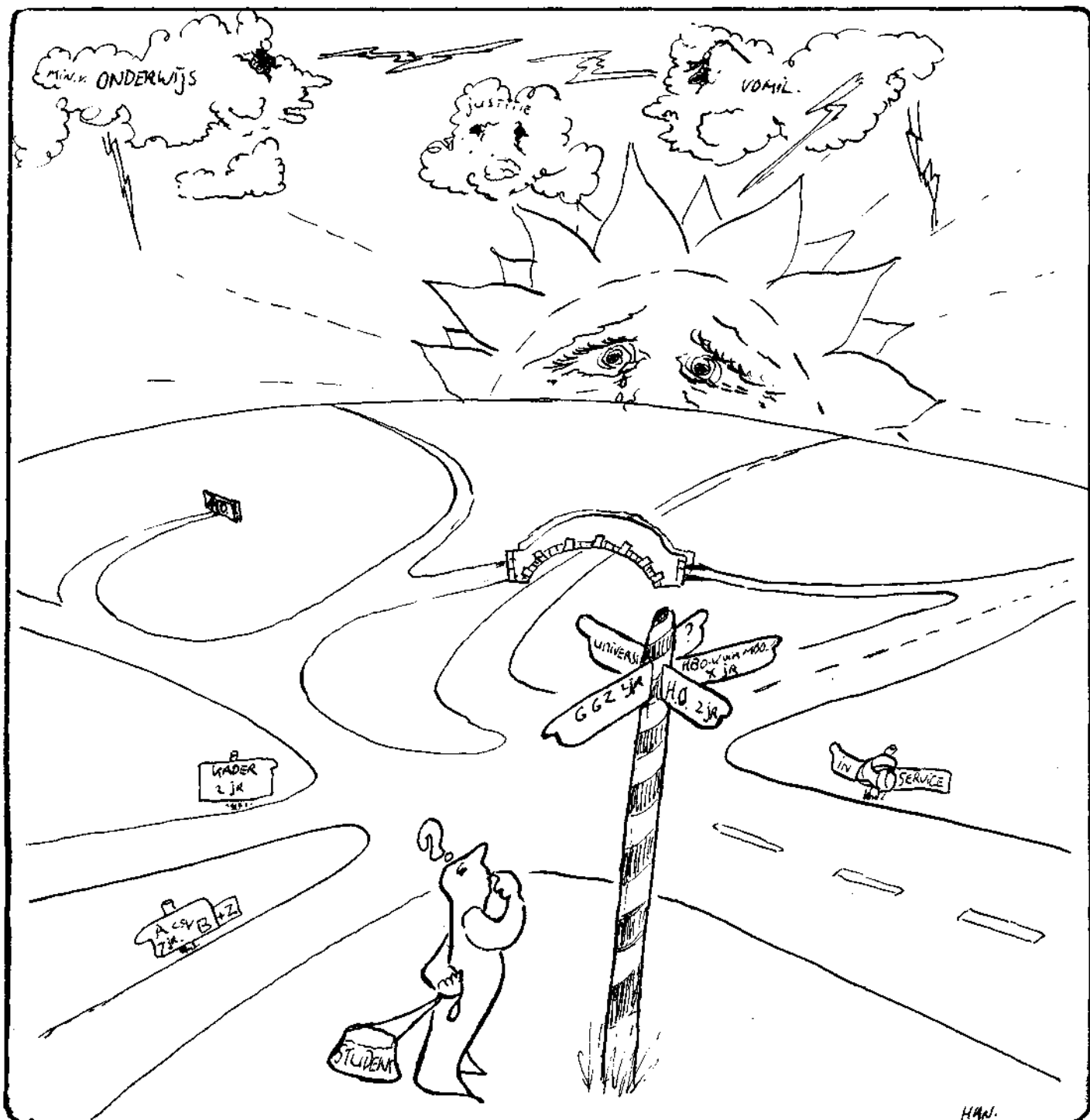


# bulletin

2e jaargang  
nummer 8

uitgave van de nederlandse vereniging van sociaal psychiatrisch verpleegkundigen



# redactioneel

"Het Bulletin" is het verenigingsblad van De Nederlandse vereniging van Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen.

Adres: Grote Beerlaan 40, 5632 DP Eindhoven.  
Postrekening 4424927 N.V.S.P.V.  
Futenlaan 2  
3645 GD Vinkeveen.

Kontributie voor de nvspv f 50,- per jaar. Voor studenten en uitkeringsgerechtigden is het tarief f 11,- resp. f 25,-

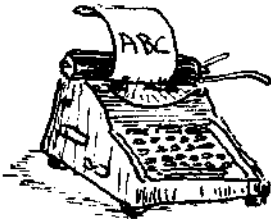
## REDAKTIE

Han Bijleveld  
Elly Smits  
Hanneke de Groot  
Red.: adres: Binnenes 4  
9407 CT Assen

Kopij voor het eerstvolgende bulletin, (dec. 1982, dient binnen te zijn voor 15 nov. a.s. (getypt)

Druk: Psychiatrisch ziekenhuis "Licht en Kracht" afdeling drukkerij te Assen.

Verzending: Regionaal administratie centrum te Assen

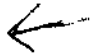


REDAKTIE adres:

H. de Groot  
Binnenes 4  
9407 CT Assen

## Inhoud

Afscheid Roel	3
Thema dec'82	3
Opleidingen	4
Studentenbelangen	5
Machtigingssysteem	6
Sollicitatiebrieven schrijven	11
Onkostenvergoeding dienstreizen	13



Jammer genoeg hebben we als redactie op 23 aug afscheid moeten nemen van Roel van de Bos.

Roel zag zich genoodzaakt vanwege drukke werkzaamheden de activiteiten voor het Bulletin te stoppen.

Als bestuurslid (2e secretaris) van de eerste bestuursgroep nam hij het initiatief tot de oprichting van een 'clubblad', het latere Bulletin.

Het was altijd zeer inspirerend om met Roei samen te werken, vanwege zijn enthousiasme. Vanaf deze plek nog heel veel dank hiervoor.

Inmiddels is er een plaats vrij in de redactie, die we graag met spoed opgevuld zien. Tevens willen we de redactie met nog één lid uitbreiden, zodat we met vijf man zijn. Leden die zich als redactie lid beschikbaar willen stellen, kunnen dat doen bij het redactie-adres.

We vergaderen éénmaal in de drie maanden, waar dit het meest praktische is (tot nu toe in Assen). De overige werkzaamheden worden verdeeld onder de redactieleden en bestaan uit het verzorgen van een vaste rubriek, het schrijven van stukjes over diverse onderwerpen, het doen en uitwerken van een interview etc.

Voor deze werkzaamheden schat ik dat je één dag in de drie maanden moet uittrekken.

Ook Hans de Vos bedankt per brief namens het bestuur van de N.V.S.P.V. Roei v.d. Bos hartelijk voor de opzet van het koramunikatiemiddel voor en tussen beroeps-genoten.

Ook bedankt Hans Roei voor zijn actieve en ontwapenende inbreng als pionier in het bestuur.

Thema -nummer december 1982.

In het volgende Bulletin willen we aandacht besteden aan de spv binnen het C.A.D.

We vragen met klem reacties van spv-en, aldaar of op een ander specifiek terrein werkzaam. Laat het Bulletin niet alleen aan de redactie over!

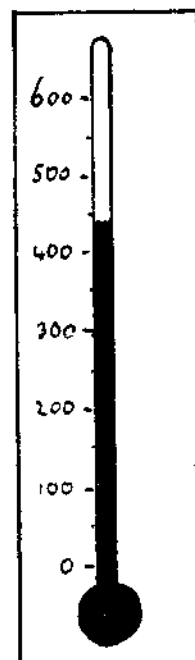
#### THERMOMETER STAND 12 SEPTEMBER 1982

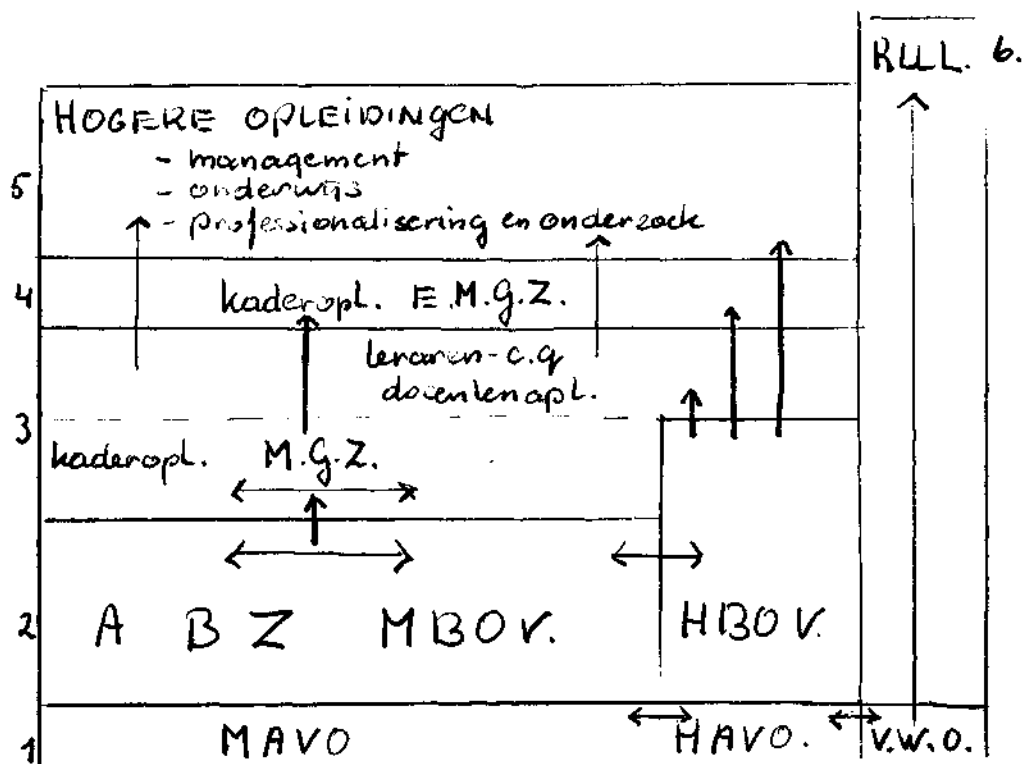
Op naar de 500 leden!!!

443 leden  
20 donateurs

Ongeveer 15% van onze leden zijn studenten.

(van dit aantal is 3/4 eerste jaars,  
1/4 tweede jaars student)





## OPLEIDINGEN.

Dit nummer is aan allerlei studentenzaken gewijd en daarom leek het ons goed om ook eens aandacht te schenken aan de diverse verpleegkundige opleidingen.

Vaak vragen mensen uit mijn omgeving me welke opleiding waar behoort en welke bevoegdheden men krijgt wanneer men deze volgt?

Een vraag die moeilijk te beantwoorden is en die na veel puzzelwerk weinig bevredigend antwoord gaf.

Door het ministerie van volksgezondheid en milieuhygiëne zijn indertijd diverse opleidingen gestart w.o. de in-service opleidingen. Een paar jaar geleden is het ministerie van onderwijs en wetenschappen (in het kader van de mammoetwet) gestart met de opzet van een aantal nieuwe opleidingen w.o. de h.b.o.v..

Naast deze vernieuwing bleven de "oude" opleidingen bestaan.

Bevoegdheden worden vnl. gekoppeld aan de "nieuwe" opleidingen terwijl de "oude" al jaren voor hun status en erkenning knokken.

Is de s.p.v. opleiding nu een h.b.o.v.? en de kader dan? enz.

Momenteel bestaan allerlei opleidingen door elkaar wat de duidelijkheid zeker niet ten goede komt.

Middels een schema heb ik geprobeerd het geheel iets duidelijker te maken of dit gelukt is kunnen jullie zelf beoordelen.

Vak 1,2 en 3 geven aan dat een schuiving in horizontale richting mogelijk is.

Bijv. A en B.

In verticale zin kan men vanuit vak 2 rechtstreeks naar 3 en via 3 naar 4 of 5.

Vanuit de h.b.o.v. kan men rechtstreeks naar alle opleidingen behalve naar de universiteit (R.U.L.) deze kan men alleen via het v.w.o. of na een colloquium doctum doen.

De plaats van de m.b.o.v. is momenteel erg onduidelijk en wordt opnieuw herzien.

Over de bevoegdheden kan ik weinig zeggen want de informatie van de diverse ministeries spraken elkaar tegen. De enige duidelijkheid met erkenning bestaat bij de hbov, lerarenopl. en de r.u.l.

Het gaat te ver om alle opleidingen hier uit te werken maar mocht je interesse hebben dan kun je terecht bij:

Vereniging ter behartiging van de belangen van het gezondheidszorgonderwijs Prins Hendriklaan 21

3583 EB Utrecht

Tel. 030-51 33 14.

Ministerie van Onderwijs en wetenschappen

Postbus 20551

2500 EN Den Haag

Tel 070 - 74 27 42

Als laatste kunnen we ons nog afvragen welke opleidingen nu een h.b.o. status hebben.

Vak 3, 4, 5? of geen van allen??

## STUDENTENBELANGEN!

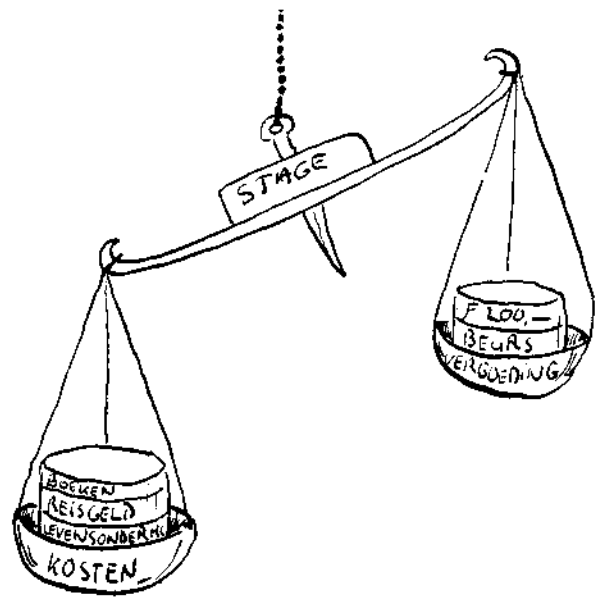
Het Bestuur van de NVSPV is van plan zich in de komende tijd ook te richten op de studentenbelangen.

EEN WERKGROEP STUDENTENBELANGEN zal zich m.n. bezighouden met DE STAGE ONKOSTEN VERGOEDING.

Voor de bij de AWBZ aangesloten instellingen gelden de richtlijnen, die door de Zieken fonds raad zijn vastgesteld; de commissie opleiding en bijscholing van de NVAGG heeft zich voorgenomen om te komen met voorstellen voor een definitieve regeling.

Momenteel bedraagt DE STAGE ONKOSTEN VERGOEDINGEN MAXIMAAL F.200,-p.m. als tegemoetkoming in de kosten die de stagiaire genoodzaakt is extra te maken in verband met reiskosten - extra verblijfkosten e.d.

Een bedrag van MAXIMAAL f 75,- per maand, als tegemoetkoming in de KOSTEN VAN KAMERHUUR indien deze kosten werkelijk worden gemaakt /d.w.z. indien de stagiaire genoodzaakt is huisvesting te hebben in - of bij de stageplaats.



### OPMERKING

Bij hogere vergoedingen loopt men de kans dat dit wordt ingehouden op de uitkering via een beurs!

Bij GG en GD-en ontvangt men een klein stage-loon.

Soms wordt een kleine benzine vergoeding gegeven of een tegemoetkoming in de reiskosten binnen de stad.

Studenten worden verzocht te reageren bij het Bestuur van de NVSPV indien zij minder dan f 200,- ontvangen als stage onkosten vergoeding

Het Bestuur.



## INGEBOEKT

Verslag van het symposium 7x24 uren hulpverlening te Utrecht gehouden op 29 jan. 1982. Marianne C.H. Donker, één van de organisatoren, maakte een boeiend en overzichtelijk verslag van deze dag. Hierin opgenomen de lezingen van 3 sprekers t.w.:

L. Willet, zenuwarts, hoofd van de afdeling GV van de GG & GD te Utrecht. Prof. dr. W.J. Schudel, hoofd van de afdeling GGZ van de GG & GD te 's Gravenhage. Mw. mr. A. Visser, commissaris van de politie te 's Gravenhage. Een aantal van deze verslagen zijn beschikbaar gesteld voor de NVSPV. Zolang de voorraad strekt kunt u een verslag bij het sekretariaat verkrijgen.

Herhaalde oproep: Het bestuur ziet graag skripties of andere werkstukken van sociaal psychiatrische verpleegkundigen of andere over het beroep spv en aanverwante onderwerpen tegemoet. In eerste instantie voor intern gebruik van de diverse kie's in een later stadium in overleg met schrijver(s) eventueel voor beperkte uitgave c.q. beschikbaarstelling binnen of buiten de NVSPV.

MACHTIGINGSSYSTEEM IN DE AGGZ, KORT GEDING EN BRIEF MINISTERIE "

Sinds de algemene ledenvergadering dd. 27 mei j.l., waar we uitgebreid aandacht besteed hebben aan deze materie (zie verslag algemene ledenvergadering) is er wel het een en ander in beweging gekomen.

De Vereniging Nederlandse Ziekenfondsen (VNZ) die belast zijn met de uitvoering van deze wet, heeft gemeend de zwaardere wapens maar eens te hand te moeten nemen. Zo kondigden de verbindingkantoren, gesteund door ditzelfde VNZ, aan op de maandelijkse voorschots-gelden te gaan korten wanneer de instellingen niet gehoorzaam deden wat van hun verlangd werd. Ongeacht de stadia van onderhandeling tussen Riagg en plaatselijk verbindingskantoor. Begrijpelijk omdat men bang is voor de steeds meer groeiende standvastigheid van de hulpverlenere binnen de AGGZ. Een standvastigheid gegeven door het besef dat het machtigingsstelsel, door z'n privacy-rijdige opzet, onrecht doet aan de belangen die spelen bij de relatie hulpverlener-AGGZ kliënt. Echter onbegrijpelijk als men ziet op welke wijze de knelpunten bij de uitvoering van het machtigingsstelsel op alle fronten, reeds in dit stadium, de pan uitrijzen. Koppeling van naam en inhoudelijke gegevens, verkeerd adresseren van terug te sturen post door het verbindingskantoor zijn enkele van de te bewijzen fouten. Aan de voorwaarden voor privacy-waarborging wordt onvoldoende tegemoet gekomen.

Dat men vanuit de VNZ toch meent, in dit stadium van discussie op verschillende plaatsen, met zo'n zware maatregel te moeten ingrijpen, is bij de besten af. Een verharding die ook de overheid zich laatste tijd op diverse fronten aanmeet. Het gevolg is echter wel dat diverse Riagg's, instellingen en hulpverleners moesten besluiten, op straffe van mogelijk ontslag, zich bij de eisen van de verbindingkantoren neer te leggen.

Protesten van NVAGG, Beraadsgroep AGGZ en diverse andere organisaties volgden op dit voornemen van het VNZ.

De Amsterdamse instellingen verenigd in de AVAGG en de Cliëntenbond hebben besloten gezamenlijk een kort geding aan te spannen tegen deze maatregel.

Bij het ter perse gaan van dit nummer was de uitslag nog niet bekend, heeft mogelijk zelfs nog niet plaatsgevonden. Het bestuur heeft een ondersteuning aan deze beide organisaties geschreven.

BERAADSGROEP AGGZ

De beraadsgroep AGGZ, waarin de NVSPV zitting heeft, stuurde op 16 augustus j.l. een tweede brief naar alle hulpverleners binnen de AGGZ. Adressering gebeurde aan de hand van de adreslijst NVAGG naar alle hulpverleningsburo's. Wanneer u deze brief niet onder ogen hebt gekregen is er iets mis met de doorstroming van aan u gerichte post, binnen uw instelling.

Informeer er alsnog na! !!!!!!!

BRIEF VAN MINISTERIE.

Intussen heeft j. van Londen, Directeur-Generaal van de Volksgezondheid, namens minister Gardeniers de NVSPV geantwoord op ons schrijven m.b.t. verzoek opschorting van het machtigingsstelsel, (zie voor de tekst NVSPV-brief het verslag van de algemene ledenvergadering dd. 27 mei j.l., agendapunt 8; bladzijde 5)

In deze brief schrijft Dhr. Van Londen het volgende:

\* Het machtigingsstelsel draagt een verzekeringstechnisch karakter. En om te kunnen toetsen of verzekerde recht kan doen gelden op een AWBZ verstrekking c.q. te toetsen of de behandeling valt onder de desbetreffende verstrekking, dient het uitvoeringsorgaan over daarvoor relevante gegevens te beschikken. Deze gegevens verstrekking dient vanuit deze visie, relevant, kort en bondig te zijn.

( De minister sluit daarbij een handleiding toestemmingsprocedures bij )

\* Om een goed inzicht te verkrijgen in het functioneren van het machtigingsstelsel is het gewenst dat daarmee eerst enige tijd ervaring wordt opgedaan. Mocht 't stelsel in de praktijk onvoldoende beantwoorden aan het doel waar het is voor opgezet dan zullen er na een jaar wellicht correcties c.q. verfijningen moeten worden aangebracht.

\* Voor de uitvoering is de ziekenfondsraad verantwoordelijk, m.b.t. de principale aspecten zal binnen de begeleidingskommissie Riagg-vorming de discussie dienen te worden aangegaan. De aanbevelingen van de NVAGG-kommissie zullen hierbij worden betrokken.

\* Ten aanzien van de privacy breng ik gaarne het volgende onder uw aandacht. Zoals u bekend zal zijn, zal in de op te stellen normen en voorwaarden ter-

zake van de erkenning van de Riagg's een hierop gerichte bepaling worden opgenomen. Tevens, zo heb ik de tweede Kamer der Staten-Generaal toegezegd, zal ultimo dit jaar haar een voortgangsrapportage worden toegezonden aangaande regelgeving omtrent rechten van de patiënt waarvan de patiënt/cliënt gegevens deel zal uitmaken. Ook is een Wetontwerp in voorbereiding dat regels inzake de privacybescherming zal geven in geautomatiseerde gegevensbestanden opgenomen persoonsgegevens. Hoewel er op dit moment nog geen specifiek wettelijk instrumentarium voorhanden is ben ik van oordeel dat met inachtneming van vigerende richtlijnen inzake beroepsgeheim (met name die afkomstig van de KNMG), de administratie van ziekenfondsen (zowel medisch als niet medisch) en Riagg's zodanig dient te zijn ingericht dat de privacy van cliënten voldoende is gewaarborgd.

Het bestuur van de NVSPV is van mening dat met het antwoord van Dhr, Van Londen, onvoldoende wordt tegemoet gekomen aan het verzoek van de algemene ledenvergadering. Alhoewel aangegeven wordt dat m.b.t. de uitvoering de Ziekenfondsraad verantwoordelijk is geeft de Directeur-Generaal) van de Volksgezondheid toch een o.i. niet voldoende onderbouwde visie op de bestaande problematiek. Wanneer er sprake is van een verzekerings-technisch karakter, waarom vragen wij ons af, is er dan bv. achteraf een inhoudelijke resultaten-rekening noodzakelijk. Bij afwijking (korting) van de toegestaande tijdsinvestering zou een afmelding van kwantitatieve afwijking toch voldoende zijn ?

Belangrijker vinden we echter het privacy standpunt en de wijze van invoering van het machtigingsstelsel.

Om met dit laatste te beginnen.

Is 't Dhr. Van Londen, na alle gegevens die daar momenteel over worden prijsgegeven, op dit moment echt niet duidelijk dat er aan het machtigingsstelsel in z'n huidige vorm enorme bezwaren kleven? Is't dan nodig kost wat kost, op landelijk nivo, zonder 'n enkele uitzondering, in regio's waar niet mis te verstane principiële bezwaren bestaan, dit beleid van gedwongen medewerking te voeren?

Wanneer, zoals in de brief verwoord, vanuit overheidswege de noodzaak tot een proefperiode wordt onderkent zou o.i. deze ervaring ook kunnen worden opgedaan in een aantal proefregio's.

Blijkens de brief zal de enige invloed die het ministerie zich voorsteld vanuit de hulpverlening via de NVAGG commissie dienen te verlopen. Daarbij zal het dus zeer belangrijk worden om in oktober a.s. in de NVAGG ledenvergadering het rapport van deze commissie op z'n meritis te beoordelen.

Het laatste gedeelte van de brief roept de meeste bezwaren op. Hierin maakt het ministerie onomwonden duidelijk dat er van een regelgeving omtrent rechten van de cliënt, ook m.b.t. de cliëntgegevens, vooralsnog geen sprake is. Wat er moet gebeuren als het machtigingsstelsel in tegenspraak is met reeds door instellingen gehanteerde regelingen, wordt met geen woord gerept. Verderop wordt er een voorschot genomen op Wetsontwerpen in voorbereiding. Mijnheer Van Londen dat is natuurlijk volstrekt onvoldoende. Natuurlijk is het belang van cliënten in eerste instantie een zaak van de cliëntenorganisaties (waar komen ze echter aan bod?) en lijkt 't wat onverwachts dat hulpverleners zich ineens zo massaal voor deze rechten sterk staan te maken, scheidt misschien zelfs wel wat wantrouwen betreffende de motieven. Maar geacht ministerie het machtigingssysteem heeft ook een positieve bijdrage aan de AGGZ geschonken. Namelijk dat hulpverleners zich meer bewust werden van de privacy-gevoelige aspecten binnen hun werk. En een hand in eigen boezem stekend kunnen we niet anders concluderen dan dat er in veel situaties ook nog wel een en ander schort aan de privacy handtering van de zelfde hulpverleners. Daar willen we onze ogen niet voor sluiten. Als beroepsorganisatie zullen we, en hebben we dan ook, stappen ondernomen om de cliëntenorganisatie uit te nodigen tot een dialoog m.b.t. deze materie. Dat er momenteel geen wettelijke instrumenten zijn om de privacy van cliënten te waarborgen is een niet mis te verstaan geluid uit de brief van Dhr. Van Londen. De richtlijnen inzake beroepsgeheim zijn o.i. geen voldoende vervanging van het gemis aan wettelijke instrumentarium. De richtlijnen voor administratie van ziekenfondsen is zelfs een afgeleid beroepsgeheim en volstrekt onvoldoende voor een instelling waar zoveel gecentraliseerde privacy-gevoelige gegevens worden verwerkt. En wanneer dan geschreven wordt dat Riagg's en verbindingkantoren zodanig dienen te zijn ingericht dat de privacy is gewaarborgd, is dit reeds gelogenstraf door de beschikbare ervaringen. Wij gaan er daarbij vanuit dat privacy-

gevoelige gegevens, die gegevens zijn waarbij de naam van verzekerden in relatie gebracht kan worden met AGGZ hulp, zeker wanneer 't inhoudelijke diagnoses betreft.

Al met al een onbevredigende reactie vanuit het ministerie op de brief van de NVSPV. Het bestuur zal dan ook in bovenstaande zin naar het ministerie en ziekenfondsraad reageren.

#### Klachten Kliënten

Intussen doen zich op een ander terrein nieuwe ontwikkelingen voor. Bij het bestuur werd melding gemaakt van de volgende gebeurtenis.

Een aantal cliënten aangewezen op hulp binnen de AGGZ maakte bij het bestuur

van de Riagg bezwaar tegen de verplichting akkoord te gaan met de doorzending van persoonlijke gegevens naar het verbindingskantoor. Omdat men hier vooraf niet mee akkoord ging en de AGGZ instelling uit dien hoofde ook geen hulp mocht verlenen, verzochten deze cliënten het bestuur hulp bij dit dilemma.

Het bestuur van de betreffende Riagg besliste dat cliënten geholpen mochten worden zonder aan de voorwaarden van de Wet te hebben voldaan. De verantwoordelijkheid hiervoor zou het bestuur op zich nemen. Men zou stappen ondernemen voor nader overleg met het verbindingskantoor maar gaf vooraf hun fiat.

Frans van Vugt



bang voor het nieuwe seizoen  
bang omdat het zo volkomen anders zal zijn  
of.....bang omdat het zo hetzelfde is??

de verwachting zal altijd anders uit komen,  
daarom is het niet nodig bang te zijn.

en toch.....blijft de angst en onzekerheid  
bestaan.

## BESTUURSKANDIDATEN GEZOCHT:

Het bestuur zoekt met ingang van 1 januari 1983, 2 bestuursleden waarvan één de functie van voorzitter gaat vervullen. Volgens de statuten kan, doch hoeft de voorzitter geen sociaal psychiatrisch verpleegkundige te zijn en kan deze zelfs van buiten de leden worden benoemd. Benoeming van de functie voorzitter vindt plaats door de algemene ledenvergadering.

Van beide bestuurskandidaten wordt gevraagd de doelstelling van de vereniging te onderschrijven "De behartiging van de gemeenschappelijke en specifieke, materiële en immateriële" (ondergebracht bij de Abvakabo) belangen van de leden. Tijdsinvestering: 1 x per maand een middag bestuursvergadering, minimaal 3x per jaar een halve dag algemene ledenvergadering en/of studiedag, (bestuursvergaderingen in principe op de 3-de donderdag van de maand te Utrecht) Afhankelijk van de taakafspraken binnen het bestuur ongeveer 1/2uur per dag thuiswerk.

Geboden: Plezierige, kollegiale omgang afgewisselt met pittige discussies in een sfeer waar hard gewerkt wordt. De "status" van kaderlid zodat er aanspraken bestaan voor bijzonder verlof zoals geregeld in de diverse rechtsposities.

Reisonkosten vergoeding alsmede andere gemaakte onkosten.

Kandidaten kunne zich melden via het sekretariaat, tot 1 december. 1982. Voordrachten, met mede weten van betreffende persoon, zijn ook welkom.

### Aktie Abvakabo - Beterschap i.v.m. de bezuinigingen.

Op woensdag 1 december 1982 staan er een aantal akties, in nog nader vast te stellen instellingen, te wachten tegen de bezuinigingswoede van de overheid binnen de gezondheidszorg. De Abvakabo heeft het initiatief genomen besprekingen te gaan voeren met Beterschap en CFO (waar de NCVVV en NCBO deel vanuit maken) in hoeverre gezamenlijke aktie daadwerkelijk mogelijk is. Jammer genoeg liet de CFO weten niet aan gezamenlijke activiteiten te willen deelnemen.

op grond van samenwerkingsproblemen tussen NCVVV en Beterschap in het verleden en de afkeer voor elke aktie vorm waarbij mogelijk patiënten zijn betrokken.

Abvakabo en Beterschap hebben echter besloten wel gezamenlijk akties te gaan voeren tegen de door Gardeniers aangekondigde bezuinigingen zonder zelfs maar de schijn van een wezelijke structurele aanpak. Immers, het terugbrengen van de omvang van bepaalde voorzieningn (bv. beddenreduktie) is geen kwalitatieve structurele wijziging van de gezondheidszorg maar een kwantitatieve bedden vermindering. Zo bestaat er bijvoorbeeld geen planmatig versterking van eerste en tweede lijn.

Ter voorbereiding zullen er op 12 oktober a.s. een 8-tal regionale kaderbijeenkomsten worden georganiseerd. Na deze datum zullen nadere berichten volgen via de media van Abvakabo en Beterschap.

Noteer alvast die datum van 1 december 1982.



# agenda

Op 16 dec. a.s. houdt de N.V.S.P.V. een algemene ledenvergadering en een studiemiddag.

Eind oktober houdt de N.V.A.G.G. een ledenvergadering waar de beslissing zal worden genomen over het machtigingsstelsel.

Op 1 dec. a.s. zijn er akties te verwachten van A.B.V.A./K.A.B.O. en het Beterschap tegen bezuinigingen in de G.G.Z.

# Sollicitatiebrieven



## SOLLICITATIEBRIEVEN SCHRIJVEN

Bij verschillende gelegenheden is me opgevallen dat SPV-en het t.o.v. andere disciplines vaak moeten afleggen bij sollicitaties en wel al in één der eerste stadia: de sollicitatiebrief. Dit heeft z'n oorzaken natuurlijk; academisch geschoolden leerden al te formuleren en te korresponderen op middelbare school en tijdens voortgezette opleidingen. Maatschappelijk werkenden leerden op sommige akademies al het schrijven van sollicitatiebrieven, o.a. vanwege het grote aantal werklozen, (een tip voor de Opleidingen in de GGZ?)

Juist nu op het moment dat de spoeling in de werkgelegenheidstrog nogal dun wordt is het belangrijk dat je brief niet na de eerste aanblik in de prullemand verdwijnt!

Het is nu eenmaal zo, dat het selekteren door een sollicitatiekommissie mede gebeurt op grond van 't uiterlijk van de brief.

Daarom eerst iets over de vorm.

- 1- Neem goed papier; een rafelig, bevekt kladblok-papiertje (ik zag ook eens een ruitjesvel) verdwijnt akuit; verder een bijpassende enveloppe, goed gefrankeerd (strafport is een slecht begin).
- 2- Heb je een slecht handschrift, type dan liever, maar wat je ook doet, streep/kras NOOIT verkeerde woorden of zinnen door; dit wekt de indruk van slordigheid; vulpen staat mooier dan ballpoint. Dunne leesbare vilstift kan ook.

- 3- Houdt brede kantlijnen aan en eindig een kantje op tijd; volgeschreven vellen geven een zenuwachtige, geladen indruk.
- 4- Maak geen al te lange zinnen: d.i. vermoedend voor de lezer.
- 5- Verdeel de brief in alinea's, stukjes die bij elkaar horen: bij iedere nieuwe alinea een stukje inspringen of een regel overslaan.
6. Onderteken altijd met een HANDTEKENING.
- 7- Vermijdt taal en stijlfouten, zoals b.v.: "nooit geen", dat is nl. dubbel op! Of: "ik heeft/je heb"; let op de "dt-s"  
Truuk: als je wilt weten of "gespeeld" met een "t" of een "d" aan het eind geschreven wordt, zet het dan in de verleden tijd, dus: "speelde", dan hoor je het vanzelf!  
Gebruik vooral ook je eigen woorden. Ben je niet zeker van een bepaalde uitdrukking of woord, gebruik het dan niet!  
Een duur woord verandert anders heel snel in een dwaze uitdrukking, zoals: decoratiehouder i.p.v. prokuraatierhouder.  
Vertaal niet eigenmachtig vreemde talen: laatst las ik: "zelf vervullende professie". Bedoeld was : "self-fulfilling prophecy". Maar: professie is beroep en prophecy is profetie/voorspelling. Sommige uitdrukkingen zijn gewoonweg niet letterlijk te vertalen.

Tot zover iets over de vorm; en nu over de inhoud:

- 1- Allereerst: maak het niet te lang, laten we zeggen, max. 3 kantjes; i.p.v. uitweiden over allerlei zaken kun je beter vragen om een persoonlijk onderhoud, waarbij je kunt inspelen op de commissie (lees: manipuleren). Een half kantje daarentegen wordt nog minder serieus genomen; anderhalf á twee en een half lijkt me net goed.
- 2- Voeg naast het beschrijvende verhaal een apart vel toe met personalia en data, erg overzichtelijk voor de lezer.
- 3- Wat komt er allemaal in de brief:  
Naam, geboortedatum, adres, telefoonnummers  
daarna puntsgewijs alle van belangzijnde (voor) opleidingen, diploma's (ook rijbewijzen) met data van studieduur; verder een lijstje van werkgevers/stages/werkervaringen.

Ook tijden van bereikbaarheid in vakantieperiodes; opzegtermijn huidige werkgever of examendatum.

Motivatie waarom juist te solliciteren bij deze instelling en noem in de aanhef van de brief ook de advertentie met datum van de publikatie.

- 4- Toonzetting: beperk ook hier weer de uitersten; niet te formeel, b.v." Hierbij verschaft ik mij de eer om te mogen solliciteren.....". Echter een "Hallo, ik ben Marietje, 25 jaar en ik wil graag bij jullie komen werken, doe!" wordt ook zelden op prijs gesteld, hoewel natuurlijk uitzonderingen altijd de regel bevestigen.

Kort en zakelijke beschrijving met hoogstens af en toe een voorzichtige woordspeling het zgn "gevoel voor humor

Tot zover enige basisopmerkingen over hoe een brief te schrijven. Er valt natuurlijk veel meer over te schrijven, maar laat ik niet overdrijven op straffe van schoolmeesterachtigheid!

Wil je iets meer over dit onderwerp weten dan zijn er in elke bibliotheek of boekhandel wel boekjes te vinden, soms zelfs met complete voorbeelden erin. Je kunt je brief natuurlijk ook eens door iemand in je omgeving laten lezen, voor je hem op de post doet.

Het is te hopen dat nu niet iedereen goede brieven gaat schrijven want dat zou een groot probleem voor de soll. commissies worden; gelukkig zijn er nog enkele niet NVSPV-leden; dezen lezen dit niet en vallen dus al buiten de boot. Eigen schuld., dikke bult!

Han Bijleveld.



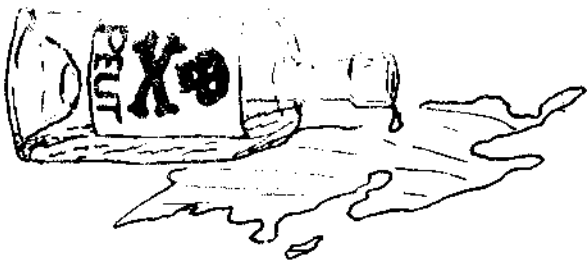
#### TER ORE:

- Waar zou onze kollega-SPV Gerard Nijboer toch zo hard lopen hebben geleerd? In de B of toch dat Grolsch.....
- Bezuinigen is goed voor de werkgelegenheid; bedenk maar eens hoeveel Spv-en er nodig zullen zijn om alle radelozen op te vangen.
- Dat er op de M.G.Z. opleiding in het Noorden des Lands zo weinig studenten aanmeldingen zijn, dat de docenten het stadsplan dagelijks bestuderen om de weg naar het arbeidsburo te kunnen vinden.

#### BEDANKT

Gaarne willen wij van de redactie al diegenen die weer een bijdrage aan dit Bulletin leverden van harte danken voor de moeite die zij zich getroostten. Onder de vele inzenders noemen wij dhr. P. Rut uit Nergenshuizen voor zijn interessante beschouwing over "de SPV en de kosmos"; ook dank aan mevr. S.U.F. Luien-Laks uit Leek voor haar diskussienota: "Zo ja en waarom niet". Helaas konden deze en vele andere interessante stukken wegens plaatsgebrek niet meer geplaatst worden, waarvoor onze eskuses; wij van de redactie hebben ons voorgenomen alle in de toekomst opgestuurde berichten voortaan te publiceren. Alvast bedankt!

de Redactie.



Er moet in Nederland fors bezuinigd worden, althans dat maakt Den Haag ons wijs. Sommige partijen willen deze bezuinigingen zo ver doorvoeren, dat er voor de laagste inkomens armoe op moet volgen.

Er ontstaat een nieuw proletariaat: W.A.O.ers, A.O.W.ers, mensen die leven van de A.B.W.

Deze zelfde partijen pakken ook juist deze groeperingen om het bezuinigingsdrift op te bevredigen: Kortingen op de bijstandsuitkering, kinderbijslag, studietoelages enz. en eigen bijdragen voor juridische hulp, medikatie en psychotherapie. De toekomstige doelgroep voor de A.G.G.Z. wordt al reeds gecreëerd. Spanningen en stress t.g.v. geldnood schulden etc. etc. nemen toe.

Twee ministers vallen op: v.d. Stee (die met die hete aardappel in zijn keel die hij konstant met whiskey schijnt weg te spoelen) en Gardeniers, (diegene die konstant de indruk wekt haar kuisheidsgordel vast te houden).

Deze zich Christen-democratisch noemende ministers zijn druk bezig om het land kapot te bezuinigen met het zwaartepunt het weghalen van overheids gelden bij de zwaksten.

Wat ik me nu konstant afvraag is zijn die ministers nou werkelijk zo onnozel, (van whiskey gaan je hersens achteruit). of doen ze op grote schaal aan volksverlakkerij? Geld is er wel voor het plaatsen van kruisraketten en ander wapentuig. Geld is er wel voor een waanzinnige bewapeningswedloop. Daar word ik nou, om met van der Stee te spreken, kotsmisselijk van.

Het bestuur is er trots op te kunnen mededelen dat Dhr. H R. Kraus, directeur/sociaal psychiater van de Stichting Geestelijke Gezondheidszorg Zuid-Holland, bereidt is op deze middag een voordracht te houden over sociale psychiatrie. Sociale psychiatrie in relatie tot de organisatie van ambulante geestelijke gezondheidszorg, intramurale geestelijke gezondheidszorg en het eerste echalon. Waarbij de toekomst en taak van sociaal psychiatrisch verpleegkundigen, binnen deze visie op sociale psychiatrie, in een breder perspectief aan de orde komt.

Nadere mededelingen over de vorm van deze studie middag zullen nog volgen. Noteer deze datum nu alvast in je agenda.



#### STUDIEMIDDAG OP 16 DECEMBER 1982

Op donderdag 16 december a.s. zal er 's morgens een algemene ledenvergadering worden uitgeschreven, 's middags organiseert het bestuur een studiemiddag. Toegankelijk voor leden en donateurs plaats: Utrecht. Het thema van deze middag is "Sociale Psychiatrie"

SCHRIJF BULLETIN!



## ONKOSTENVERGOEDING DIENSTREIZEN I

Vervolg bestuurs-enquête  
Antwoord VOMIL

Met belangstelling heb ik kennis genomen van uw open brief d.d. 10 november j.l., waarin u pleit voor een "kostendekkende" vergoeding voor reiskosten woon- werkverkeer en dienstreizen.

Hoewel de regeling van een dergelijke vergoeding in eerste instantie tussen de CAO-partners besproken dient te worden meen ik er goed aan te doen het overheidsstandpunt over deze zaak nader toe te lichten.

Uitgangspunt voor vergoeding van reiskosten is dat voor het gebruik van eigen vervoermiddelen een tegemoetkoming wordt verleend die overeenkomt met de kosten van een reis openbaar vervoer. Hiervan kan slechts worden afgeweken indien geen openbaar vervoer beschikbaar is of de reis niet op doelmatige wijze per openbaar vervoer kan worden gemaakt.

Dit uitgangspunt wordt door de overheid gehanteerd bij de toetsing van CAO- uitvoeringsregelingen reis- en verblijfkosten.

U hebt bezwaar tegen deze regeling omdat in een aantal gevallen direct een auto beschikbaar dient te zijn, met name in verband met de zogenoemde crisisinterventie.

Voor die beschikbaarheid is het volgens u dan ook noodzakelijk, dat ook in het woon-werkverkeer van deze auto gebruik wordt gemaakt. Dit argument is niet overtuigend. Immers, in het merendeel van de gevallen zullen dienstreizen zonder bezwaar per openbaar vervoer gemaakt kunnen worden.

Voor incidentele, spoedeisende gevallen is een reis per taxi mogelijk op grond van artikel 2, tweede lid onder a. van de uitvoeringsregeling reis- en verblijfkostenvergoeding dienstreizen in de CAO-AGG.

Deze regeling komt in voldoende mate tegemoet aan de door u geschetste problemen. Zulks neemt niet weg dat indien partijen bij de CAO een andere regeling overeen zouden komen, dat deze regeling op zijn mérites bekeken zal worden.

## ONKOSTENVERGOEDING DIENSTREIZEN II

Bij een A.G.G.Z. instelling in het land is deze S.P.V. de kandidaat voor de vacature, alleen een paar kleinigheden moeten nog geregeld worden.

Op de valreep komt nog even ter sprake of de kandidaat een automobiel heeft; nee, te duur tot nu toe.

Of deze s.p.v. dan van plan is zo'n automobiel aan te schaffen. Ook deze vraag wordt negatief beantwoord: Noch in staat, noch van plan zo'n duur ding te kopen.

De argeloze kandidaat informeert vervolgens of het vervoer niet iets is dat behoort bij de voorwaardescheppende taken van de instelling en of de werkgever dus niet voor vervoer dient te zorgen, als dit noodzakelijk is voor de uitvoering van het werk.

De afloop laat zich raden:

Deze voorkeurkandidaat heeft het nakijken.

## Onkostenvergoeding dienstreizen III

Een spv heeft voor f 1000,- mechanische schade aan zijn auto.

Volgens een verklaring van de garage kan dit te maken hebben met de aard van de werkzaamheden van de bestuurder:

veel kale ritten. (voor de technici: koolaanslag op de kleppen).

Onze kollega is van mening, dat gezien de geringe kilometervergoeding van zijn werkgever (zie ook enquête besturen NVSPV) de autokosten te zwaar worden en dat hij na een eventueel herstel toch de auto niet meer beschikbaar stelt aan zijn werkgever (voor zijn werk dus)

De direktie ziet hierin een vorm van werkweigerig c. q. kontraktbreuk en een eventueel ontslag zal zeker in overweging genomen dienen te worden.

Zoals bij de meeste spv-en in de A.G.G.Z. was er omtrent het autogebruik niets schriftelijk vastgelegd in de arbeidsovereenkomst. Meestal zijn er mondelinge afspraken gemaakt, veelal al lang geleden toen de kosten nog niet de pan uitrezen.

Inmiddels is de spv nog niet ontslagen maar heeft het team opdracht gekregen de werkzaamheden op hetzelfde nivo te handhaven, zowel kwalitatief als kwantitatief (Repressieve tolerantie?)

## Onkostenvergoeding dienstreizen IV

Begin september opent Mevr. T. Gardeniers, minister van VOML, de RIAGG "Heerlen".

Zij stelt dat de A.G.G.Z. meer op huisbezoek dient te gaan om zodoende aktiever naar de klantenpopulatie toe te zijn.

Meer huisbezoek maar realiseert ze zich wel, waar de laagst betaalden in de A.G.G.Z. de spv-en zich een auto van moeten aanschaffen.

Duur geld lenen, diep in de schulden, reparaties etc.etc.

Nog steeds bestaat de schande dat de hoogstbetaalden binnen de A.G.G.Z. onder bepaalde voorwaarden, ook de hoogste kilometervergoeding krijgen!!!!

Daarom graag reacties, verhalen etc. van jullie, want hier is actie nodig. Reageer!! de Redactie

## ONKOSTENVERGOEDING DIENSTREIZEN, REAKTIE OP DE BRIEF VAN VOMIL.

Het bestuur is ingenomen met de reactie van de overheid, zoals verwoord in hun brief (zie onkosten 1), doch de inhoud heeft o.i. nogal wat consequenties.

De strekking van de brief betekent dat volgens de overheid gebruik van openbaar vervoer als uitgangspunt en gebruik van eigen vervoermiddel als uitzondering geldt. Gebruik van eigen vervoermiddel is toegestaan als de reis niet op doelmatige wijze per openbaar vervoer gemaakt kan worden c.q. niet aanwezig is.

Dit principe is o.i. een buro-beslissing en geenszins gestoeld op de praktijk.

U, kollega's en zeker zij die regionaal werken, weten dat reizen met eigen vervoermiddel (lees auto) altijd adequater is als reizen met openbaar vervoer.

Juist een adequate (zuinige) benutting van de tijd is hier één van de belangrijkste factoren die in de brief niet belicht worden. Kollega's, u zult hopelijk net als wij altijd gedacht hebben dat het adequaat ambulant kunnen opereren juist de basis is voor een goede sociaal psychiatrische werkwijze. Zowel voor de sociaal psychiatrische begeleiding als voor de crisisinterventie is bezoek aan huis, politiebureau of elders in de

meeste gevallen de aangewezen weg. Het ter beschikking stellen van uw eigen vervoermiddel, dus auto voor dit doel wordt beloont met een vergoeding die in principe overeenkomt met de prijs van het openbaar vervoer.

De vergoeding van het eigen autogebruik op grond van de CAO-AGGZ of anderszins, mag dan iets hoger liggen, het is duidelijk dat de overheid met zo'n uitgangspunt de indruk wekt een adequate sociaal psychiatrische werkwijze, niet te ondersteunen. Kollega's wij herinneren u nog eens aan de étiquette omtrent de auto-onkostenvergoeding waarin u duidelijk aangeeft dat de vergoeding voor eigen autogebruik ontoereikend is. Graag zouden wij van u vernemen welke consequenties, zowel financieel als in de tijd gezien, het

gevolg zijn wanneer de strekking van de brief letterlijk wordt genomen, d.w.z. sociaal psychiatrische begeleiding per openbaar vervoer en crisisinterventie per taxi afhandelen.

WILT U MEEWERKEN AAN EEN BLIKSEM ONDERZOEK VAN HET BESTUUR??

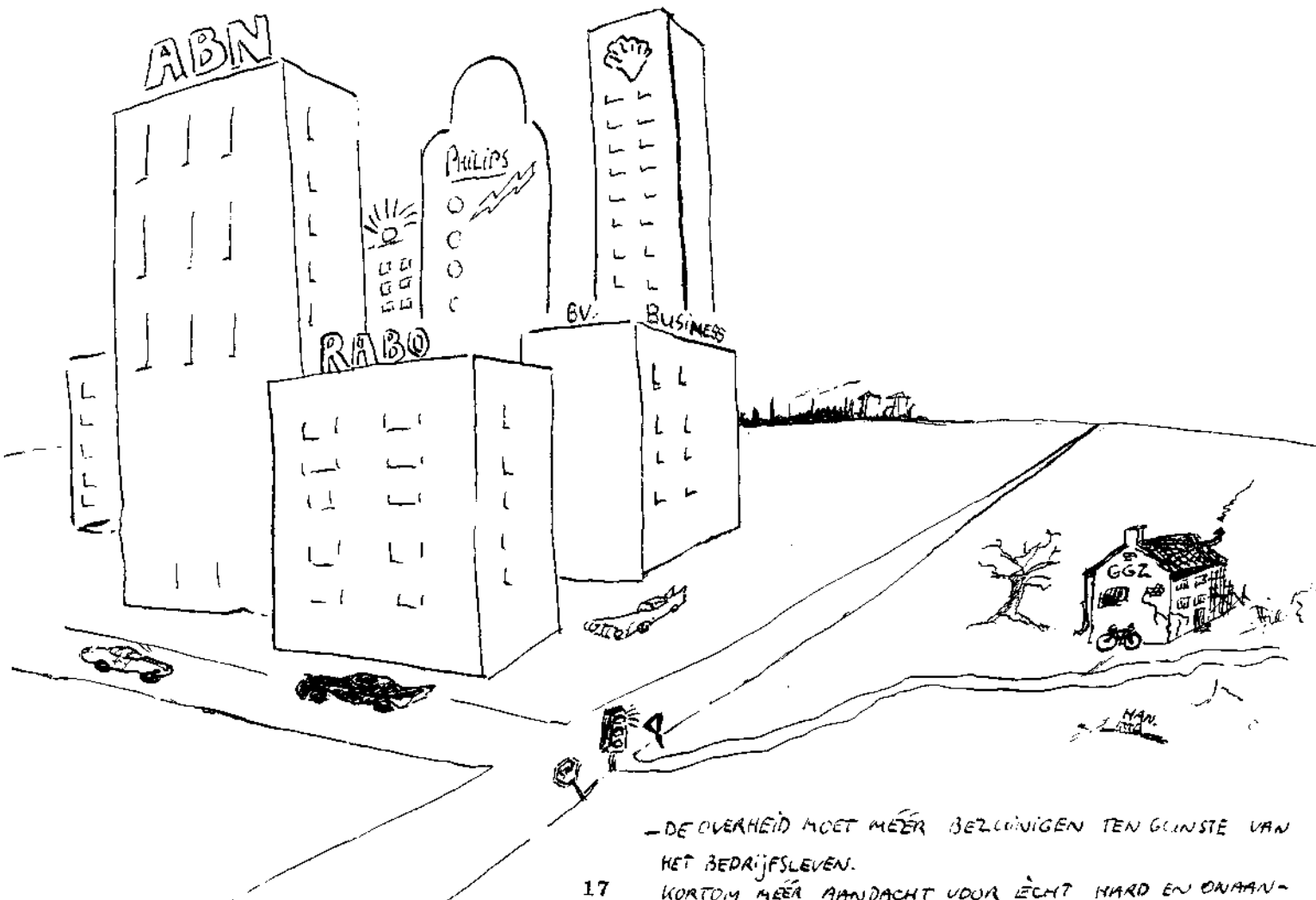
Maak dan een formulier volgens onderstaand voorbeeld en schrijf de voor u geldende situatie voor 1 volle week uit.

(U kunt deze gegevens opsturen naar het sekretariaat, grote beerlaan 40, 5632 dp Eindhoven, gezamenlijke insturing met andere kollega's spaart natuurlijk postzegels)

setting: (SPD; GG&GD; Anderszins):

	Sociaal psychiatrische begeleiding		Krisisinterventie	
	Reistijd	Aantal k.m.	Reistijd	k.m.
<u>Vervoer per eigen auto</u>				
<u>Zelfde met openbaar vervoer</u>				

Het aantal cliëntsysteem dat ik niet per openbaar vervoer kon bereiken is:



- DE OVERHEID MOET MEER BEZONIGEN TEN GUNSTE VAN HET BEDRIJFSLEVEN.

Reactie op de uitspraken van Gardeniers tijdens de opening van de Riagg Heerlen.  
(Zie krantenbericht Volkskrant 7 september 1982)

De eerste reactie die bij mij opkwam bij het lezen van dit artikel was: Ja, ambulante zorg hoort te zijn zoals de minister het ziet, zo heb ik er ook al tijd tegenaan gekeken.

Dat ambulante (lees mobiele) van de hulpverlener hoort m.i. ook bij ons beroep van sociaal psychiatrisch verpleegkundigen.

Mogelijk kreeg u net als ik, ook een andere reactie: De minister heeft wel een beetje gelijk. Dat mobiel zijn als uitgangsprincipe is vervangen door mobiel zijn op afroep. Afroep door b.v. verwijzers.

Of een andere vraag: Wat levert huisbezoek meer op als de kennis die via burebezoek van de cliënt geweten kan worden?

Bij het zoeken naar mogelijke argumenten voor deze ontwikkeling zie ik de volgende: Vroeger, toen de SPD-en nauwelijks buro's hadden werd er gewerkt vanuit de huisadressen van de medewerkers, voornamelijk spv-en. Spreekuur vond plaats bij instellingen als kruisverenigingen e.d. voor enige uren per week.

Het werk "dreef" verder op het huisbezoek. Dit werk vond plaats in grotere gebieden als tegenwoordig, meestal provinciaal, het stedelijke werk uitgezonderd.

Dit huisbezoek (en de kontaktlegging) in het eigen milieu) werd als de basis gezien voor het sociaal psychiatrisch werken. Een dienstauto werd voor dit doel dan ook ter beschikking gesteld en dit is tegenwoordig een uitzondering. Regel is: Rijbewijs verplicht evenals het bezit van een eigen auto, zo niet, niet geschikt voor sociaal psychiatrisch werk.

Kortom kollega's, u deugt niet als ambulante hulpverlener (althans zo begrijp ik de minister) als u geen rijbewijs heeft, geen auto bezit en niet bereid bent voor een groot gedeelte op eigen kosten uw vervoermiddel ter beschikking te stellen van uw werk.

Wie heeft eigenlijk de verantwoordelijkheid te zorgen dat ambulante ook ambulante bleef en blijft?

Mogelijk dat overleg tussen de minister en de directeur tarieven, een tegemoetkoming kan zijn aan de minister, de AGGZ en de daarop aangewezen cliënten. Als de minister werkelijk meent wat er in dit artikel staat dan hoop ik dat ze dit ook vertaalt in een ander beleid: Is huisbezoek een werkelijke taak van de AGGZ? dan een kostendekkende vergoeding voor eigen autogebruik of herinvoering vandiensauto's.

Hans de Vos

**BRONVERMELDING STRIP:**

A.G.G.Z. stand  
Meij. I. Amsterdam (R.A.I.)  
Kalender ABVA/KABO