



Redactie adres: R. van den Bos, Dorpsstraat 12, 9474 PD ZUIDLAARDERVEEN
Secretariaat N.V.S.P.V., Achter 't Hout 11, 9164 TH GIETEN.

"MANKRACHT"

Een bulletin kan meer met meer "mankracht", Redactieleden voor het bulletin, wie durft, opgeven bij het sekretariaat of redactie.

We starten deze keer met spv-student Cor Willink;

Wanneer er voldoende positieve reacties hierop volgen zal ik in overleg met de N.V.S.P.V. bekijken waar en wanneer een eerste contactbijeenkomst te realiseren is.'

Cor Willink
Minderbroedersteeg 4
2801 ZV GOUDA
tel. 01820-29025

P.S.:

Ik ben 1e jaars student aan de Sociale Academie 'De Aemstelhorn' te Amsterdam.

OPROEP AAN ALLE S.P.V.-STUDENTEN.

Zoals bekend heeft de N.V.A.G.G./Sektie S.P.D. een notitie uitgebracht waarin de 'taken en deskundigheden van een beginnend s.p.v. zijn verrat.

Deze notitie is ter becommentariëring aan diverse belanghebbenden aangeboden.

In het algemeen is het een goede zaak dat er bij een discussie een zo breed mogelijke vertegenwoordiging betrokken wordt. Daarentegen ben ik in dit geval van mening dat de betrokken instanties en personen niet geheel als relevant voor een dergelijke nota kunnen worden aangemerkt. Hiermee bedoel ik te zeggen dat óók de a.s. s.p.v. hun steentje tot een dergelijke discussie kunnen bijdragen en dan niet slechts binnen hun eigen opleidingsinstituut maar ook op landelijk niveau.

Ik zou dan ook via deze weg willen vragen of er studenten zijn die belangstelling hebben om met elkaar over dit soort zaken door te praten. Een ontmoeting dus tussen de studenten van alle M.G.Z.-G.G.Z.-opleidingen in Nederland. (Ofwel een vertegenwoordiging daarvan).

Verder is het natuurlijk denkbaar dat er dan over andere zaken wordt gepraat. Ik denk hierbij dan bijvoorbeeld aan het uitwisselen van opleidingservaringen; visie op de hulpverlening; belang van het zich organiseren; belang van regelmatige contacten tussen studenten in den lande etc.

EEN NAAM?

Misschien is het u opgevallen, misschien niet, maar het bulletin heeft dus nu (g)een naam.

Na het vergelijken van de inzendingen vindt het bestuur dat de "kop" zoals die tot nu toe gevoerd werd een dermate resultaat heeft, dat een goed herkenbaar geheel ontstaat. Aldus werd besloten: Bulletin

ANDERHALFJAAR N.V.S.P.V.

Anderhalf jaar N.V.S.P.V. de tijd vliegt je wilt veel, doet of kunt echter een deel. Samen zijn er toch een aantal zaken tot stand gebracht of in een vorm van ontwikkeling, die op verdere uitwerking wacht.

Bijvoorbeeld het Bulletin waar nu gelukkig ook eens niet bestuursleden in schrijven, de voorrondes met de vakbonden, een studiemiddag in 't vooruitzicht, etc, kortom een vereniging waar groei in zit.

Keuzes moeten soms gemaakt worden, zo heb ik de keuze moeten maken om mijn activiteiten voor de vereniging met ingang van juni te beëindigen. Hieruit volgt dat voor de eerstvolgende ledenvergadering kandidaten gesteld kunnen worden voor mijn functie binnen het bestuur.

De vakature zal weer opgevuld moeten worden door een intramuraal werkende S.P.V..

Ik wil dan ook diegenen die intramuraal werken en zichzelf geschikt achten en vooral ZIN hebben in deze functie oproepen om VOOR 15 mei a.s. schriftelijk hun naam kenbaar te maken bij het bestuur. Langs deze weg de vereniging succes sterkte en energie toewensend,

Roel van den Bos

SALARIËRING 'OUDE KADERKURSUS'.

Dhr. P. Rooyackers, s.p.v. te Den Bosch laat ons het volgende weten:

Hij heeft de kaderopleiding E.M.G.G.Z. te Leusden afgerond in 1973. Ondanks het feit dat hij sinds deze opleiding nog geen 10 jaar ervaring heeft, is hem door de Ziekenfondsraad toch een salaris-herinschaling toegekend in schaal 103 BRA, 3e periodiek met terugwerkende kracht tot 1 december 1980.

De Ziekenfondsraad vermeldde uitdrukkelijk dat deze herinschaling persoonsgebonden is, op grond van kennis- en ervaringsniveau verkregen.

(Piet werkt sinds 1.1.1970 als s.p.v.).

Deze kennis- en ervaringsfeiten worden niet nader omschreven. Wel heeft de directie van Piet meerdere malen op deze herinschaling aangedrongen. Het bestuur van de NVSPV adviseert andere s.p.v. en die in dezelfde situatie verkeren als Piet Rooyackers (nl. oude kaderopleiding plus nog geen 10 jaar ervaring) stappen te ondernemen om via hun directie van de Ziekenfondsraad dezelfde herinschaling te verkrijgen.

BERICHT VAN DE PENNINGMEESTER.

Met het oog op de Algemene Ledenvergadering in mei 1981 moet de balans opgemaakt worden. Hoe de Vereniging er financieel voor staat wordt op deze vergadering bekend gemaakt. De kascommissie zal dan de boeken over 1980 gecontroleerd hebben. In de vorige Ledenvergadering is DE KONTRIBUTIE VOOR 1981 vastgesteld voor werkende s.p.v.-leden f 50,-, studentleden f 11,- en uitkeringstrekkenden f 25,-. Die middag werd een verzoek aan het bestuur gericht om een begroting voor 1981 te maken. Het bestuur heeft dit punt op haar agenda geplaatst en het

volgende besluit hierover genomen: de begroting voor 1981 kan nog niet gemaakt worden en is daarom uitgesteld, omdat dit afhankelijk is van wat de Vakbond van dit financiële gedeelte over gaat nemen. Hopelijk kunnen wij hier in mei wat meer over zeggen.

Tot nu toe zijn er ca. 371 leden, waarvan 306 afgestudeerd lid zijn en ca. 65 studentlid.

In 1981 zal er een toename van afgestudeerden zijn en de verwachting is dat van de 65 studentleden er 34 afgestudeerd lid zullen worden. Om de financiële verwerking makkelijk te laten verlopen wil ik verzoeken aan de studentleden, die m.i.v. 1 januari '81 student af zijn, dit op hun betalingsbewijs te noteren.

Via dit berichtje wil ik u ook iedereen eraan herinneren de contributie voor 1981 te voldoen.

CAO A.G.G.Z.

In verband met het aflopen van de CAO A.G.G.Z. eind '81 willen wij graag van u weten of u van mening bent of er in deze CAO veranderingen aangebracht dienen te worden.

Indien u van mening bent dat dit dient te geschieden, wilt u dan aan het secretariaat kenbaar maken om welke onderdelen het gaat en de door u gewenste verandering?

24-UURSBESCHIKBAARHEID EEN SPV ZAAK?

De 24-uurs beschikbaarheid en/of bereikbaarheidsontwikkeling binnen de A.G.G.Z. krijgt met recht een steeds grotere aandacht. Soms is daarbij sprake van een eerste initiatief vanuit R.I.A.G.G.-vorming, andere keren worden los daarvan initiatieven ontwikkeld.

Mocht de behoefte aan deze vorm van toegankelijk maken van de A.G.G.Z. niet rechtstreeks vanuit ons midden gevoeld worden dan wordt dat wel gevoeld door de werkers binnen de Oe en Ie lijn. Een tekort aan deskundigheid en middelen om adequaat in crisissituaties (met vaak psychiatrische symptomen) te interveniëren doet de Oe en Ie lijn, door gebrek aan alternatief, teruggrijpen op vaak minder wenselijke interventies.

Daarbij kunnen we dan denken aan te sterke medikamenteuze fixaties, terug moeten vallen op minder gewenste akute opnames en zelfs overbruggen via het cellenblok van de politie.

Dat daarbij van een onnodig lijden voor cliënt-systeem sprake is staat m.i. buiten kijf.

Even belangrijk daarbij is echter dat de kansen op een positieve ambulante interventie vanuit de G.G.Z. afnemen naarmate deze ongewenste ontwikkeling zich handhaaft.

Een antwoord en een vraag aan de A.G.G.Z. is dan ook het opzetten van een 24-uurs beschikbaarheid en/of bereikbaarheid.

Te konstateren valt dat de vorm waarin sterk regionaal bepaald wordt en daardoor landelijk gezien een nogal versnipperd beeld geeft. De oorzaken van die versnippering zullen enerzijds liggen in historische groei van de plaatselijke A.G.G.Z. anderzijds meer op inhoudelijke gronden berusten. Bereikbaarheid zal de drempel voor potentiële cliënten naar de A.G.G.Z. of omgekeerd weinig doen verlagen. Uitvoering is over het algemeen consultatief en/of oproepbaar door b.v. politie en huisarts.

Daarentegen belooft beschikbaarheid een direkt interveniëren door een A.G.G.Z.-medewerkende, al dan niet onder de voorwaarde dat de 0e of 1e lijn cliënt/systeem) gezien heeft.

Als ik van de vooronderstelling uitga dat de S.P.V.- en drempelverlaging voor alle lagen van de bevolking nastreven, kom ik tot de volgende conclusies.

- Dat we vanuit onze discipline en daaraan gekoppelde mogelijkheden een voorkeur voor beschikbaarheidsdiensten kunnen uitspreken;
- S.P.V.-en op zowel beleids(voorbereidend) als uitvoeringsnivo sterk betrokken dienen te zijn c.q. te worden.

Ik ben erg benieuwd of kollega's het met beide conclusies eens zijn en met name in hoeverre de 2e conclusie al praktijk is.

Ik nodig dan ook iedereen uit op de stellingen te reageren en ik wil graag informatie ontvangen hoever de 24-uurs ontwikkeling in jouw regio is gevorderd. Belangrijk m.i. de rol van de S.P.V.-en daarin. Reacties zullen door mij in een bloemlezing worden verwerkt en zo mogelijk in een overzichtstaatje in dit blad worden gepubliceerd.

REAKTIES GRAAG NAAR DE REDAKTIE OF HET SEKRETARIAAT VAN DE VERENIGING ONDER VERMELDING 24-UUR BESCHIKBAARHEID.

Frans van Vugt

REGLEMENT AANVULLINGSVOORSTEL VAN HET BESTUUR.

Art. 14 Donateurs

Lid 1

Er komt een apart adressenbestand voor donateurs.

Lid 2

Donateurs kunnen informatie opvragen over de N.V.S.P.V. en krijgen de bulletins en tevens de verslagen van de Algemene Ledenvergaderingen toegezonden.

Lid 3

Donateurs kunnen op dezelfde wijze als leden de studiedagen bijwonen.

Lid 4

Zij hebben geen toegang tot de Algemene Ledenvergadering en geen stemrecht.

Lid 5

Minimaal wordt de helft van de kontributie voor werkenden als norm gehanteerd. Dit is in 1981 voor donateurs dus f 25,-.

ALGEMENE LEDENVERGADERING - STUDIE-MIDDAG.

Het bestuur van de N.V.S.P.V. organiseert op 21 mei a.s. opnieuw een Algemene ledenvergadering. Deze zal starten om 10.00 uur 's morgens in het sociaal cultureel centrum "De Kiekemure" Tessel-schadelaan 1 te Harderwijk.

Leden van de N.V.S.P.V. krijgen de agenda voor deze morgen nog toegestuurd. De ochtendvergadering is uitsluitend toegankelijk voor leden.

's Middags om half twee organiseert het bestuur vervolgens een studiemiddag, die toegankelijk is voor leden en donateurs.

De inleiding wordt verzorgd door Eugenie Doeve, Sociologe, schrijfster van de doctoraalskriptie: "Een analyse van het sociaal psychiatrisch verpleegkundig beroep".

Hierna wordt gediscussieerd in groepen over een aantal thema's te weten:

Relatie theorie - praktijk

Beroepsverantwoordelijkheid - persoonlijke verantwoordelijkheid.

Methodiek.

Bent u geïnteresseerd in de bovengenoemde skriptie? Deze is aan te vragen door f 5,- over te maken op giro 826171 t.n.v. R.U. Groningen ten laste van kostenplaatsnummer 082.088.

ROUTEBSCHRIJVING NAAR KULTUREEL CENTRUM "DE KIEKMURE":

AUTO:

Afslag Ermelo, linksaf naar Harderwijk, binnenkomend op de Oranjelaan, voor de spoorbaan rechtsaf (Pr.Fr.Hendriklaan), met het pleintje meedraaien, dan evenwijdig met de spoorlijn (Pr. Mauritslaan), afrijden tot de spoorbaan, deze oversteken (Hoofdweg), afrijden tot Vondellaan, inslaan, afrijden tot winkelcentrum-parkeerterrein; tegenover staat "DE KIEKMURE".

TREIN:

Het stationsgebouw verlatend rechtsaf, Stationslaan oversteken, de Wilhelminalaan in, aflopen tot buiging naar rechts, meteen het pad langs de

sportvelden inslaan, Hoofdweg oversteken, van Maerlantlaan in aflopen tot de Rederijkerstraat (telefooncel), linksaf naar winkelcentrum; tegenover is "DE KIEKMURE".

ALGEMENE LEDENVERGADERING OP 21 MEI 1981.

Vóór 11 mei a.s. kunnen er reglementswijzigingsvoorstellen ingediend worden bij het bestuur van de NV SPV.

Tevens wordt de leden gevraagd vóór 11 mei a.s. te reageren op het reglements-aanvullingsvoorstel van het bestuur betreffende het donateursschap.

VACATURES.

Het bestuur van de NVSPV heeft besloten dat er vacatures in het bulletin geplaatst kunnen worden. Het betreft uitsluitend personeelsvacatures voor s.p.v.-en.

De kosten zijn (uitgaande van A4 formaten):

een hele bladzijde	f	105,—
een halve bladzijde	f	52,75
een kwart bladzijde	f	26,36
een achtste bladzijde	f	13,18
een zestiende bladzijde	f	6,59

Vacatures voor het bulletin kunnen opgegeven worden aan:

R. v.d. Bos
Dorpsstraat 12
9474 PD ZUIDLAARDERVEEN

VERSCHEENEN.

Voor diegenen die het verschijnen van een nieuw weekblad niet opgemerkt hebben 't volgende: m.i.v. 19 maart is het eerste nummer verschenen van het "Weekblad Gezondheidszorg" bij Samson Uitg. b.v.

Het is onder vermelding van beroep, opleiding, werkgever en privéadres voor onder anderen verpleegkundigen gratis verkrijgbaar.

Schriftelijk aanvragen bij: Weekblad Gezondheidszorg antwoordnummer: 152,2400 VN ALPHEN AAN DE RIJN.

Fêdde Bergsma heeft het bestuur in kennis gesteld van het feit dat hij door een combinatie van factoren w.o. een nieuwe werkring en de kaderopleiding zijn activiteiten binnen de N.V.S.P.V. voorlopig te willen stoppen. Ook voor zijn functie kunnen kandidaten gesteld worden vóór 15 mei liefst schriftelijk bij het bestuur.

Denkt U aan de twee vakatures binnen het bestuur?