

**Pilot
Regiebehandelaarschap
GGNet Ambulant
Apeldoorn**



Samen werken aan leiderschap,
ontwikkeling en positionering

Presentatie door:
Mischa Dijcks & Mirthe Bekebrede



Wie zijn wij

- Mischa Dijcks – 24 jaar GGNet, 3 jaar ambulant, 2 jaar SPV, focus op zowel out-reachend als werken.
- Mirthe Bekebrede – 14 jaar bij GGNet, 7 jaar ambulant Apeldoorn, 5 jaar SPV, focus op poliklinisch werken.
Specialisatie: NET schematherapie

Waarom we hier zijn



Pilot binnen GGNet



Doel: inspelen op
krapte op de
arbeidsmarkt



Samen onderzoeken
wat werkt in de rol van
regiebehandelaar

Hoe zit het ook al weer

Volgens het nieuwe LKS 4.0 mag de SPV binnen de SGGZ coördinerend regiebehandelaar zijn.

- Na de intake fase en niet tijdens opname
- Hoog intensief, laag complex
- Minimaal 3 behandelaars in casus
- Geen sprake van juridische kaders

Gestelde voorwaarden vanuit verzekeraars aan GGNet:

- Zichtbare ondersteuning 1x/2 weken intervisie KP/psychiater (agenda afspraak)
- 8x per jaar supervisie met externe begeleider (agenda afspraak)
- 3 à 4x per jaar lerend netwerk (agenda afspraak)
- Tijdens opstart 1x per maand evaluatiegesprek met manager (agenda afspraak)
- Dagelijks gelegenheid tot multidisciplinair overleg Structurele.
- Behandelplanbesprekingen
- Maandelijks teamoverleg (agenda afspraak)



Hoe worden we gefaciliteerd door GGNet

Fellowship

Bijeenkomsten met als
doel:

- Ondersteuning rol als regiebehandelaar,
- inspireren om beter te positioneren op de afdeling,
- professionele en persoonlijke ontwikkeling verder uit te breiden.

Supervisie

Ondersteuning vanuit KP
of Psychiater

Hoe worden we gefaciliteerd door GGNet

Leertraject Medisch Leiderschap.

Themabijeenkomsten:

- Leiden vanuit visie
- Veranderen in een veranderende omgeving
- Weloverwogen besluiten nemen
- Reflectie op professioneel & persoonlijk leiderschap

Waar staan we nu



Fellowship gestart



Traject Medisch
Leiderschap loopt



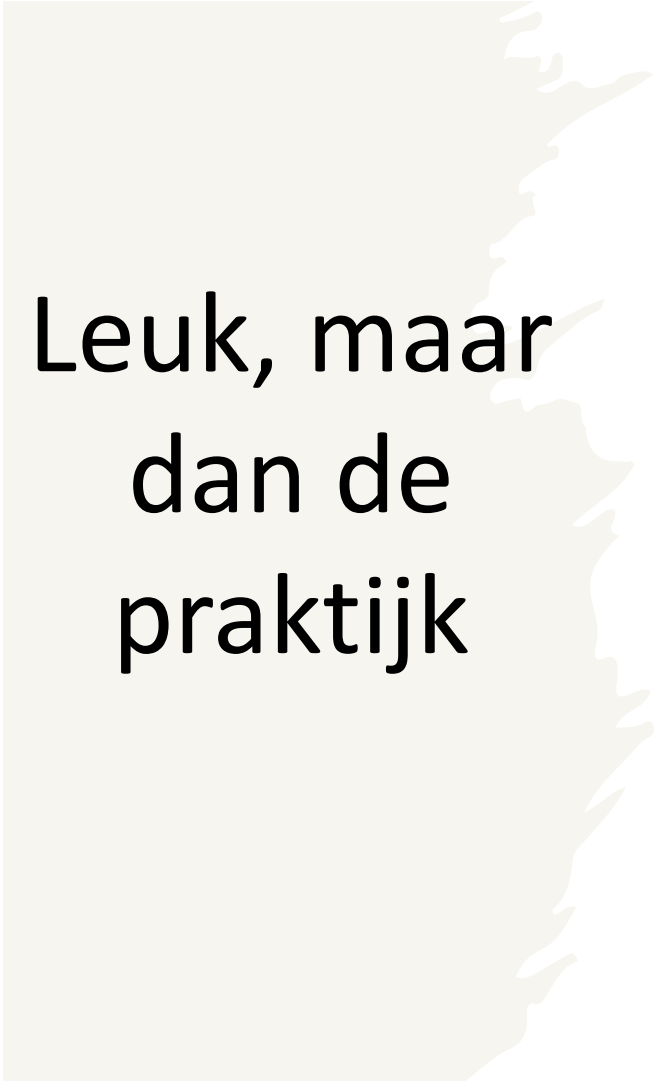
Zorgverzekeraar akkoord
met vroeg starten SPV'en



Gesprekken over
implementatie met
managers



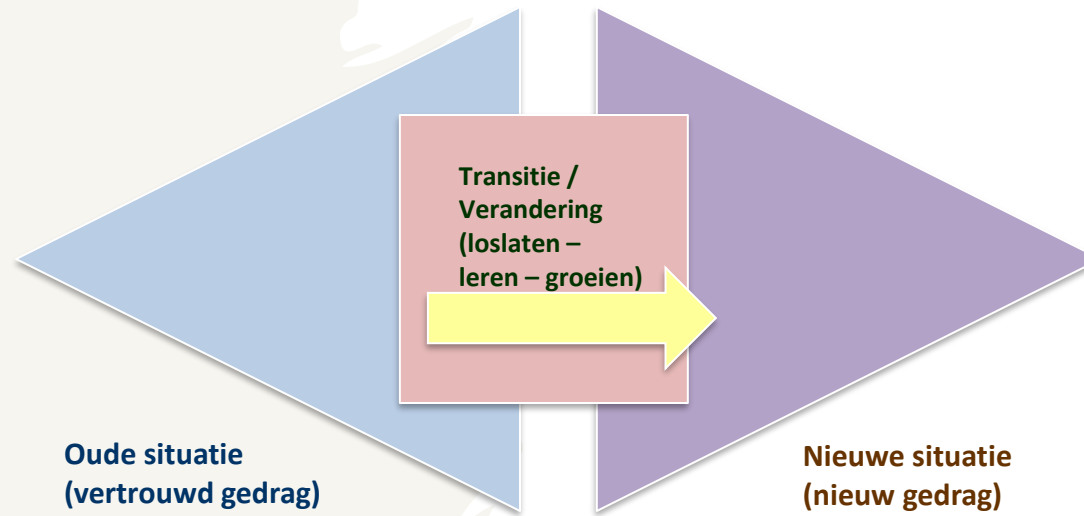
Nog niet gestart met
regiebehandelaarschap



Leuk, maar dan de praktijk

- Weerstand en oud zeer
- Verschil tussen opdracht bestuur en verpleegkundige staf
- Functie vs rol
- Waardering
- Angst, onzekerheid, motivatie
- Positionering & perceptie van ongelijkheid bij collega's
- Verdeeldheid in visie, kennis en kunde tussen SPV

Het Delta-verandermodel – Van oud naar nieuw



Vertrouwd → Twijfel → Leren → Groei → Nieuw evenwicht

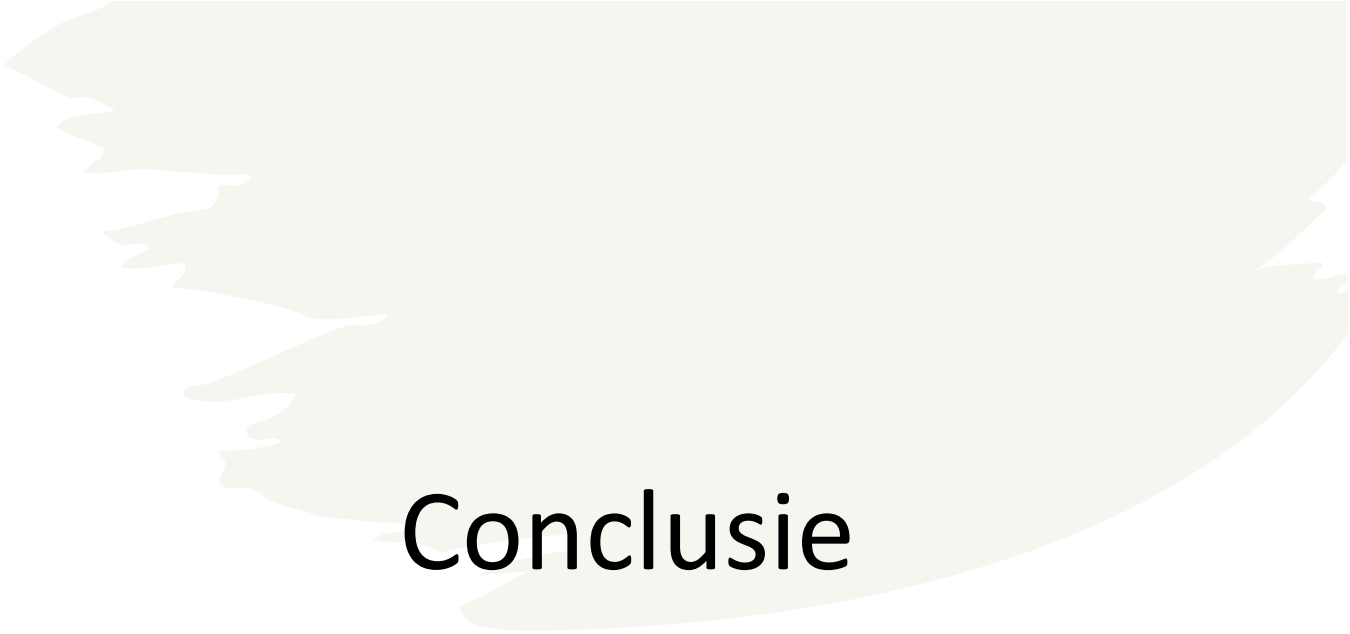


Casus

Reflectievragen

Wat denken jullie?

- 🎯 Doel – doen we dit vanuit organisatiebehoefte of visie?
- 💛 Relatie – hoe behouden we verbinding met collega's en organisatie?
- 💭 Zelfrespect – kun je achter je eigen handelen staan?



Conclusie

Afsluiting



Pilot GGNet –
Regiebehandelaarschap SPV



Een beweging naar meer
leiderschap, samenwerking en
groei.



Pak je kans