

De SPV als coördinerend regiebehandelaar Implementatie binnen GGZ NHN per 1-7-2022

*Beleidsdag Pro Persona 26 september 2023
Yntske Zijlstra, bestuurssecretaris*



Inhoud

Implementatie stappen en evaluatievragen

Inhoud, proces, randvoorwaarden en vragen

MISSIE:

Zichtbaar Beter

Onze ambitie is om een klantgerichte organisatie te zijn, waarvoor al onze medewerkers hun deskundigheid inzetten en daarmee bijdragen aan het maatschappelijk herstel van onze klanten.

VISIE:

Beter worden doe je thuis

Al onze inspanningen leiden tot een doelmatige en doeltreffende behandeling van mensen met psychiatrische stoornissen. Wij doen dit samen met de klant en diens betrokkenen, zoveel als mogelijk in de eigen omgeving. Om dit te realiseren werken we samen met relevante partijen om het herstelproces van onze klant optimaal te ondersteunen.



Q&A DE SPV ALS RB

Inhoud: Rollen

- Over de regiebehandelaar
- Onderscheid met andere functies
- Algemene vragen

Verantwoordelijkheden

Casus

Registratie

Facilitering

Vragen en antwoorden na een jaar implementatie

- Hoe gaat het nu in de teams met de overdracht naar de SPV als regiebehandelaar en de samenwerking met de overige behandelaren?
- Hoe verloopt dit proces voor onze cliënten?
- Is het onderscheid met andere disciplines voor iedereen duidelijk?
- Wat zijn overige knelpunten en wat is hiervoor nodig om op te lossen?
- Wat hebben de SPV zelf nog nodig om de regierol te gaan vervullen?
- Hebben alle SPV een vijfjarenplan gemaakt?
- Kom je in de knel met scholing t.o.v. productie?



Vragen en discussie



Inhoud

[LKS inhoud](#)

[LKS uitgangspunten](#)

[LKS knelpunten](#)

[LKS en ZPM](#)

[Landelijke veldafspraken](#)

[Deelname aan lerend netwerk](#)

[Vereisten \(her\)registratie V&VN](#)

[Kostenindicatie](#)

[Samenvatting \(her\)registratie-eisen](#)

[Mogelijkheden deskundigheidsbevordering](#)

[Mogelijkheden FIT-Academy](#)



LKS INHOUD



Het 'Landelijk Kwaliteitsstatuut GGZ' beschrijft de kwaliteitsnormen waaraan een zorgaanbieder moet voldoen. GGZ Noord-Holland-Noord is verplicht om op basis van het 'Landelijk Kwaliteitsstatuut GGZ' een eigen kwaliteitsstatuut te maken.

Hierin beschrijven we hoe we zorg leveren en welke professionals we inzetten. Per 1 juli 2022 gaat het in binnen GGZ NHN.



LKS UITGANGSPUNTEN

Uitgangspunten sluiten aan bij missie en visie GGZ NHN:

1. Patiënt/cliëntgerichte aanpak
2. Goede afstemming en samenwerking
3. Integrale benadering
4. Focus op herstel
5. Samen leren en verbeteren
6. Beperking administratieve last
7. Relatie tot wet- en regelgeving

MISSIE:

Zichtbaar Beter

Onze ambitie is om een klantgerichte organisatie te zijn, waarvoor al onze medewerkers hun deskundigheid inzetten en daarmee bijdragen aan het maatschappelijk herstel van onze klanten.

VISIE:

Beter worden doe je thuis

Al onze inspanningen leiden tot een doelmatige en doeltreffende behandeling van mensen met psychiatrische stoornissen. Wij doen dit samen met de klant en diens betrokkenen, zoveel als mogelijk in de eigen omgeving. Om dit te realiseren werken we samen met relevante partijen om het herstelproces van onze klant optimaal te ondersteunen.

**ZICHTBAAR
BETER**

*Strategisch beleidsplan
2020 – 2022*

LKS KNELPUNTEN

Knelpunten:

- Opsplitsing rol van regiebehandelaar in indicierend en coördinerend regiebehandelaar.
- Indeling BGGZ en SGGZ naar indeling in categorieën A t/m D
- Competenties zijn leidend in de rol die men krijgt



LKS EN ZORGPRESTATIEMODEL (ZPM)

We hebben vanaf 2022 te maken met het zorgprestatie-model (ZPM). De discussie over de knelpunten is niet opgelost en uitstel is beperkt verleend. Daarom landelijke veldafspraken over de invulling:

- . We maken voor nu geen onderscheid in indicerend en coördinerend regiebehandelaar.
- . We maken geen zichtbaar onderscheid naar cliëntencategorieën (A t/m D).
- . In het zorgprestatiemodel is wel het onderscheid zichtbaar tussen generalistische basis-ggz en gespecialiseerde ggz.

LKS EN ZORGPRESTATIEMODEL (ZPM)

Voor de SPV is in deze veldafspraken het volgende opgenomen:



BGGZ:

Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundige: in de coördinerende rol in de chronische basis-ggz (zorgprestatie model setting ambulant sectie III – monodisciplinair); stelt niet de psychiatrische diagnose, noch de medische indicatie. Stelt niet het initiële behandelplan op, maar kan deze wel op meer gedetailleerd niveau uitwerken vanuit de sociaal psychiatrische Verpleegkundige diagnostiek en behandeling.

SGGZ:

Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundige: in de coördinerende rol in de zorgprestatie model setting outreachend; stelt niet de psychiatrische diagnose, noch de medische indicatie. Stelt niet het initiële behandelplan op, maar kan deze wel op meer gedetailleerd niveau uitwerken vanuit de sociaal psychiatrisch verpleegkundige diagnostiek en behandeling.

LKS EN ZORGPRESTATIEMODEL (ZPM)



De afspraak is dat wij achter deze veldafspraak staan. We hebben de tekst opgenomen in ons Kwaliteitsstatuut GGZ NHN en ons professioneel statuut 2022 en 2023 per 1 juli 2022.

DEELNAME AAN EEN LEREND NETWERK ALS VEREISTE

- Iedere indicierend of coördinerend regiebehandelaar is onderdeel van een lerend multidisciplinair netwerk.
- Dat lerend netwerk komt minstens twee keer per jaar bijeen voor onderlinge reflectie op de kwaliteit van indiceren en coördineren van zorg.
- Deelname dient aantoonbaar te zijn in het eigen Kwaliteitsstatuut. Dit sluit o.i. aan bij de huidige structuur van expertnetwerken (kenniscafé's), supervisie, intervisie, audits en kwaliteitsgesprekken.



DEELNAME AAN EEN LEREND NETWERK ALS VEREISTE

- Vraag: wat hebben de SPV-en nodig als ze deze rol gaan vervullen?
- GGZ NHN vergoedt de kosten om de rol te mogen vervullen door de juiste registraties te organiseren; AGB-code, inschrijving in kwaliteitsregister en het behalen van het juist aantal punten.
- De rol van coördinerend regiebehandelaar past binnen het huidige functieprofiel van de SPV.
- Juiste diploma, diploma beschikbaar in medewerkersdossier én AGB-code: SPV mag vanaf 1 juli 2022 regiebehandelaar zijn.



VEREISTEN (HER)REGISTRATIE VOOR SPV

- Het kwaliteitsregister voor SPV is onderdeel van de beroepsvereniging V&VN
- Vier stappen:
 1. Lid worden van beroepsvereniging V&VN
 2. Inschrijven in het Kwaliteitsregister V&VN
 3. Inschrijven op deskundigheidsgebied SPV
 4. Na inschrijving in het register kun je AGB-code aanvragen



NB: je hoeft geen lid te worden van beroepsvereniging SPV, dit is geen vereiste voor AGB-code en register.

<https://www.venvn.nl/registers/kwaliteitsregister/>

<https://www.venvn.nl/registers/kwaliteitsregister/her-registreren/deskundigheidsgebieden/>

<https://www.venvn.nl/media/fmvgnc4l/20220414-toelatingseisen-deskundigheidsgebieden-verpleegkundigen.pdf>

<https://www.agbcode.nl/Content/Aanvraag%20AGB-code>

GLOBALE INDICATIE KOSTEN

- Basis lidmaatschap V&VN jaarlijks € 75,50
 - Incl. inschrijving in kwaliteitsregister V&VN
 - Incl. inschrijving op deskundigheidsgebied SPV
- AGB-code jaarlijks € 110,- (ex. BTW)
- GGZ Ecademy-training € 155,-
per training per jaar voor registratie bij V&VN



SAMENVATTING (HER)REGISTRATIE-EISEN

- Elke 5 jaar herregistreren
- Totaal 184 uur deskundigheidsbevordering (+/- 37 uur per jaar)
- Waarvan 80 uur totaal door V&VN geaccrediteerd en van die 80 dient 40 uur in deskundigheidsgebied SPV te zijn
- Dus 104 uur aan Overige deskundigheidsbevordering
- Momenteel in GGZ Ecademy 133 producten geaccrediteerd door Kwaliteitsregister V&VN



MOGELIJKHEDEN DESKUNDIGHEIDSBEVORDERING

ODA-categorieën

ODA in vogelvlucht

ODA (Overige Deskundigheidsbevorderende Activiteiten) zijn alle activiteiten waar je als verpleegkundige of verzorgende van leert. Je voegt ze zelf toe aan je portfolio in een van de zes ODA-categorieën.

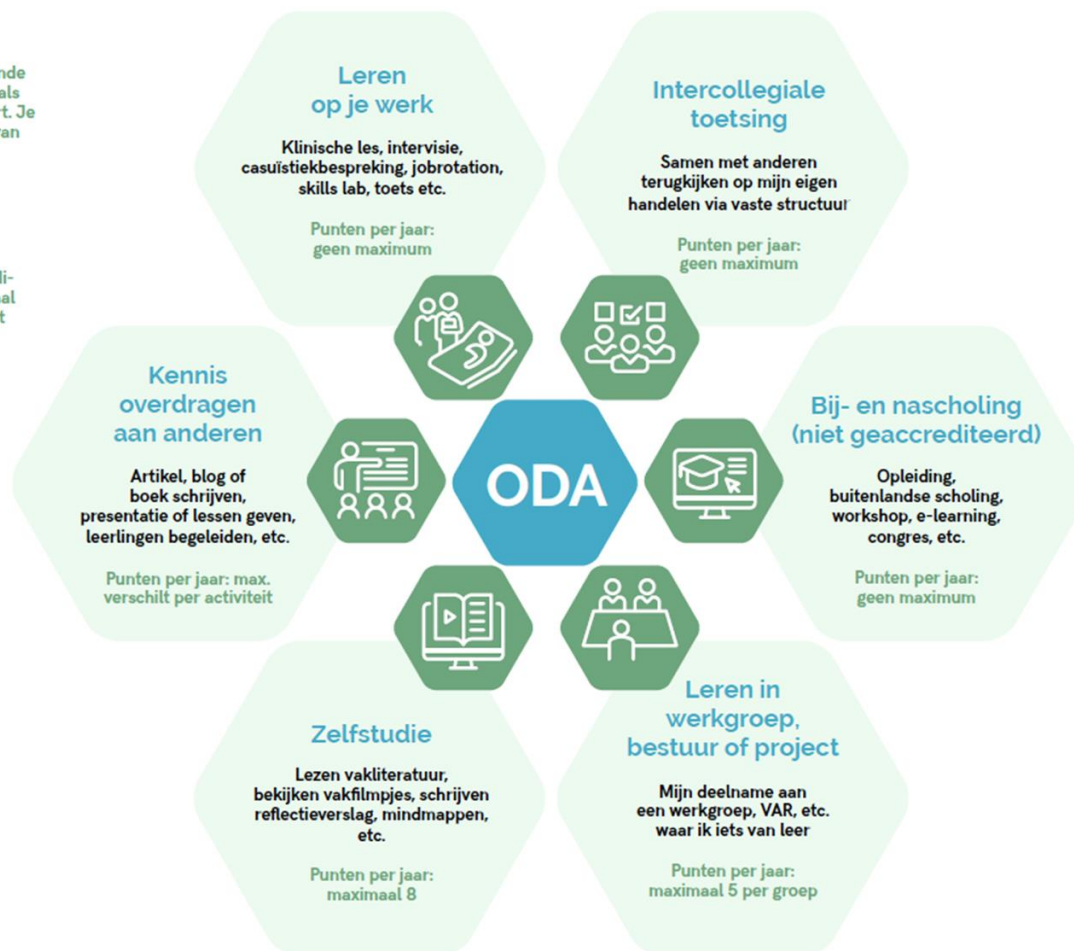
Beroepsnorm

In 5 jaar tijd haal je 184 punten om je te herregistreren. Verpleegkundigen halen minimaal 80 punten daarvan in geaccrediteerde scholing en verzorgenden minimaal 60 punten. De overige punten haal je met ODA.

Meer info

Over ODA

registers@venvn.nl
Tel: 030 291 90 50



Kwaliteitsregister
Verpleegkundigen
& Verzorgenden

