



Presentatie, 9 december 2004

Specialisten of generalisten? Bachelor of Master?

Dr. Marieke Schuurmans

Zij studeerde Gezondheidswetenschappen, afstudeerrichting verplegingswetenschap, aan de Universiteit Maastricht.

Aansluitend doorliep zij een verkorte opleiding tot verpleegkundige aan de Hogeschool van Nijmegen. Sinds 1990 is zij werkzaam in het Universitair Medisch Centrum Utrecht waar zij diverse functies vervulde als verpleegkundige, verpleegkundig specialist en leidinggevende geriatrie, onderzoeker en docent verplegingswetenschap.

Specialisten of generalisten?
Bachelor of Master?

Waar ligt de toekomst van
de sociaal psychiatrisch verpleegkundige?

3 vragen

1. Waarom **zijn** er sociaal psychiatrisch verpleegkundigen?
2. Waarom **wordt** iemand sociaal psychiatrisch verpleegkundige?
3. Wat **maakt** iemand tot een goede sociaal psychiatrisch verpleegkundige?

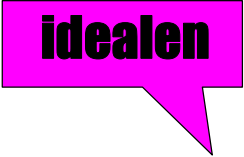
Omdat er zorgvragers zijn die, door hun geestelijke gezondheid- en sociale inbeddingsproblemen, in hun bestaan worden bedreigd, of de aansluiting dreigen te missen met het maatschappelijk leven of gemarginaliseerd en uitgestoten worden

(Beroepsdeelprofiel SPV, AVVV 2004)

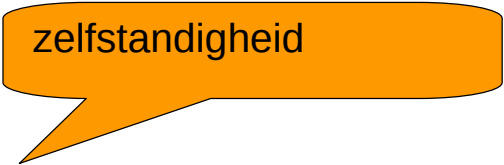
Wat is de specifieke inbreng van sociaal psychiatrisch verpleegkundigen in de totale geestelijke gezondheidszorg?

Deze mensen behandelen en helpen een eigen plaats te vinden en te behouden in de samenleving, tegen alle verdrukking en marginaliserende tendensen in.

(Beroepsdeelprofiel SPV, AVVV 2004)



idealen

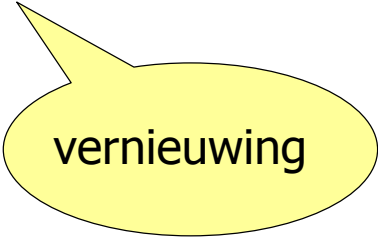


zelfstandigheid

**Waarom wordt iemand sociaal
psychiatrisch verpleegkundige?**



Kiezen voor
de patiënt



vernieuwing

Wat maakt iemand
tot een goede
sociaal
psychiatrisch
verpleegkundige?

- **opleiding?**
- **ervaring?**
- **persoonlijkheid?**

Een goede sociaal psychiatisch verpleegkundige?

Goed, vanuit welk perspectief?

- de patiënt, cliënt, zorgvrager
- de werkgever
- de overheid
- de beroepsgroep

Cliëntenperspectief

Top 5 'care'

Bejegening/medezeggenschap en
zelfbeschikking

Activiteiten, dagbesteding

Informatievoorziening/accommoda
tie

Vakbekwaamheid/bereikbaarheid
en toegankelijkheid

Bijdrage aan integratie in
maatschappij



Toekomst – ontwikkelingen zorgvragers

TOENAME van de vraag door:

- Individualisering
- Vergrijzing
- Allochtonen met andere behoeften en vragen
- Goeddeels verborgen hulpvraag onder kinderen en jongeren
- Groeiend verzuim op werkvloer door psychische klachten
- Meer bekendheid met geestelijke gezondheidszorg

Visiedocument GGZNederland, 2004

Prognose klachten 65plussers 2020

44.1% toename psychische aandoeningen
(depressie, angst, nervositeit)

39% toename dementie

Ouderen nu en in de toekomst, RIVM 2004

Arbeidsmarkt, **aansluiting vraag en aanbod**,
doelmatigheid, efficiëntie, kostenbeheersing,
taakverschuiving, taakherschikking

Tussen 1994-2002: 80% toename kosten GGZ

Visiedocument GGZ, 2004



nederland

AMBITIES

- **preventie:** psychische stoornissen verminderen
- **genezing:** een meer specialistisch profiel
- **vermaatschappelijking:** patiënten beter ondersteunen
- **bemoeizorg:** GGZ voor veiligheid

DE BEROEPSGROEP (NVSPV)

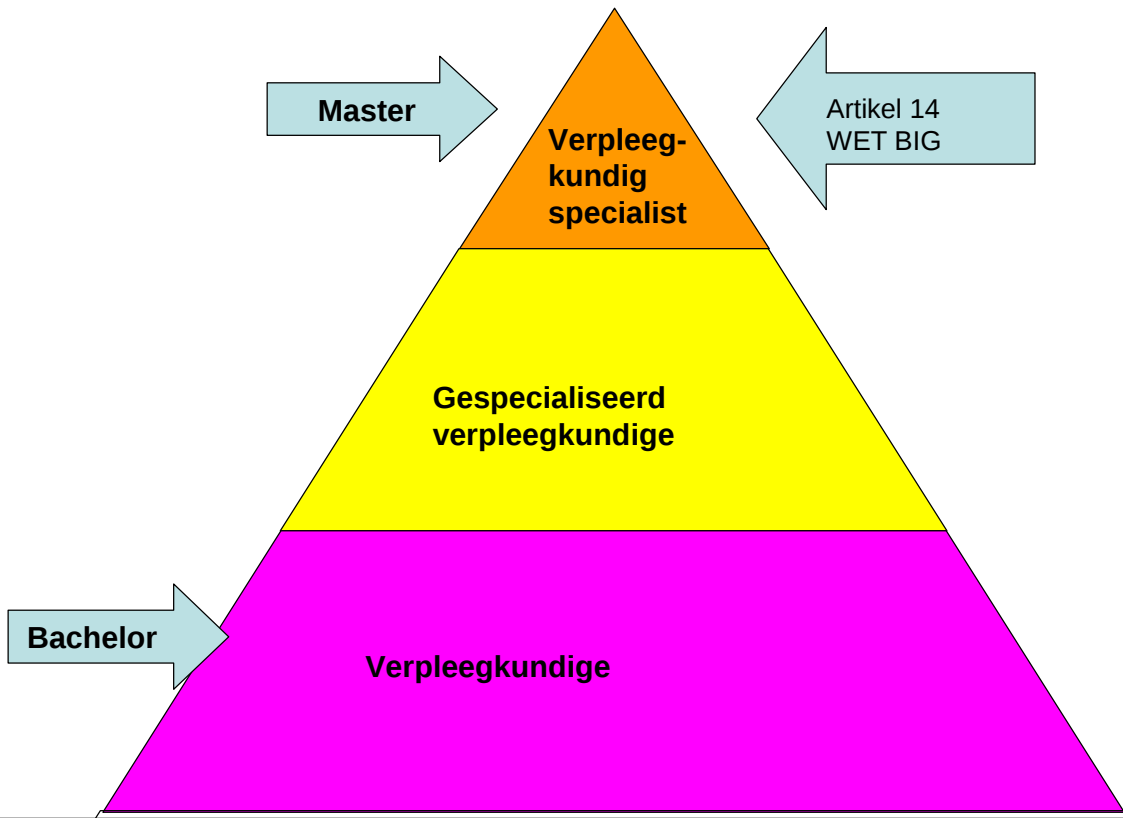
- Beroepsprofiel – duidelijkheid herkenbaarheid
- Kwaliteit en registratie
- Opleiding, bij- en nascholing



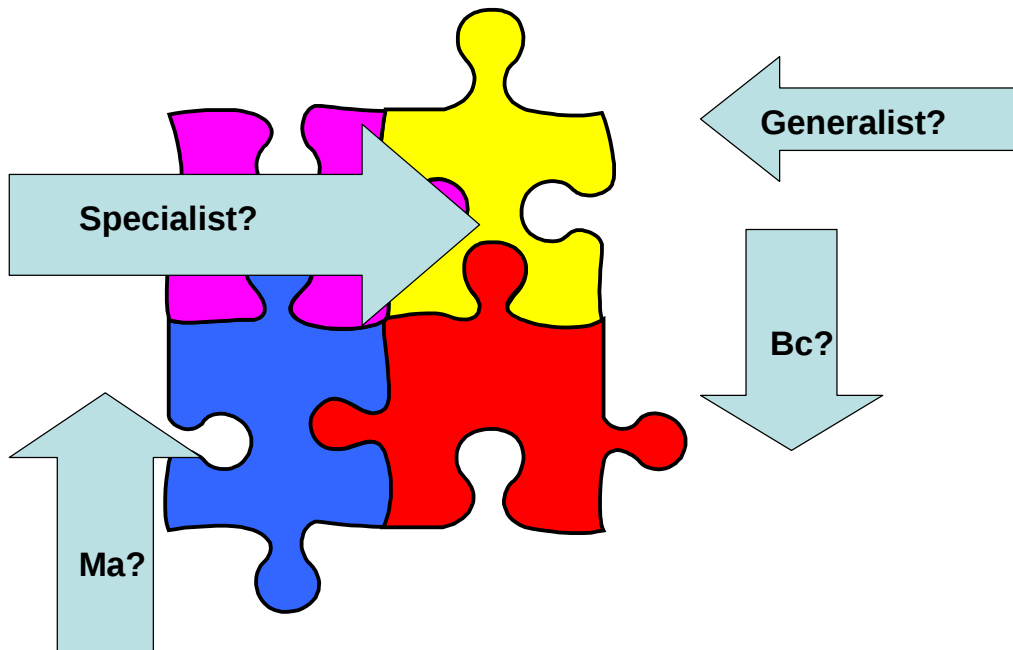
Zonder cliënt geen toekomst voor de SPV of zonder de SPV geen toekomst voor de cliënt?



Denken SPVers hetzelfde over de inhoud van hun beroep?



Alles op een rij



BRUG?

TUNNEL?



Herwaardering van de essentie van sociaal psychiatrisch verplegen

Verpleegkundige
opleidingen en
beroepenstructuur

Triple T:
✓ **Transparantie**
✓ **Tevredenheid**
✓ **Trots**