

Contactgegevens V&VN-SPV

De nieuwsbrief is een uitgave van de commissie communicatie Eindredactie: Frans van Vugt

Algemeen en redactie:
postbus@venvn-spv.nl
www.venvn-spv.nl

Secretariaat

Postbus 8212, 3503 RE Utrecht
 T (030) 291 90 96
informatiecentrum@spv.venvn.nl

Gegevens bestuursleden

Nandi Lokhorst voorzitter
n.lokhorst@venvn-spv.nl

Richard Touw vice-voorzitter
r.touw@venvn-spv.nl

Pascale van Damme lid
p.v.damme@venvn-spv.nl

Carina Stigter lid
c.stigter@venvn-spv.nl

Blijf ons volgen op:



VenVN_SPV



V&VN-SPV

We zijn op zoek naar mede-beheerders voor Facebook pagina's. Stuur ons een mail wanneer je mee wilt doen postbus@venvn-spv.nl

BIG II

Beste collega's SPV,

Jullie zullen er niet van staan te kijken als wij zeggen dat deze nieuwsbrief mede gekleurd wordt door de wet BIG 2. Begin 2018 schreef onze voorzitter Nandi Lokhorst al *<een brief>* aan jullie over deze wet en over de internet consultatie waarin jullie als SPV een reactie konden geven. Inmiddels zijn wij ruim anderhalf jaar verder en de ontwikkelingen blijven verpleegkundig Nederland bezighouden.

Wij willen ruim 25 collega's in het land bedanken voor jullie uitgebreide schriftelijke reacties naar aanleiding van *<ons schrijven>* eind augustus 2019. Jullie stellen hierbij terecht dat wij SPV, gespecialiseerd verpleegkundigen zijn. Een rapport van Meurs kan niet zomaar onze opgebouwde complexe sociaal psychiatrische werkervaring die wij al jaren in een regisseursfunctie uitvoeren afnemen door niet juist doordachte overgangsregelingen voor te stellen.

Het effect is inmiddels duidelijk. Heel verpleegkundig Nederland is en blijft in rep en roer. Het V&VN bestuur en een ruime week later directeur Sonja Kersten hebben hun functie neergelegd (S.K. per 1-10-2019), alle afdelingsbesturen zijn nu in beraad bij hun achterban, het actiecomité BIG 2 is betrokken, de vakbonden (o.a. NU'91/FNV) hebben stelling genomen, er zijn verschillende partijen die bemiddelen door voorstellen te bedenken voor de nabije en verdere toekomst en de media (kranten, TV, FB en twitter etc..) blijven alert.

Wij als bestuur zijn op 3 september 2019 jl aanwezig geweest bij de bijeenkomst van de ledenraad V&VN in Utrecht. In deze bijeenkomst werd duidelijk dat de ledenraad, na het aftreden van het bestuur, twee demissionaire bestuursleden heeft verzocht op zoek te gaan naar een interim-bestuurder. Wij hebben ons hier kritisch over uitgesproken en na de bijeenkomst de verbinding gezocht met andere besturen om onze bedenkingen over de procedure maar ook de inhoudelijke opdracht van de ledenraad in een gezamenlijk bericht naar de V&VN ledenraad uit te spreken en ter discussie te stellen. Door ons zijn kritische vragen gesteld aan de ledenraad V&VN over: het proces rondom het adviesrapport en de rol van het bestuur van de vereniging hierin, wat zijn vervolgstappen in de vereniging om tot een betere aansluiting bij de leden en de afdelingsbesturen te komen en hoe nu verder met wet BIG2? Er wordt nu tijd genomen om het vertrouwen onderling (V&VN en afdelingsbesturen) terug te vinden. Wij stellen onze vragen bij de onderlinge communicatie in het verleden. Deze moet in de toekomst sterk verbeteren. Wij hopen op een verenigingsbestuur bij de V&VN waarbinnen de belangen van de verpleegkundige discipline en de verbinding in het verpleegkundig domein goed worden behartigd met een directeur die de samenhang weer terug kan vinden.

Op dit moment is er niet meer te vertellen. Er is een voorstel om een uitgebreide ledenraadpleging te doen middels een enquête maar de juiste vragen zijn nog niet bedacht. Men is druk doende. Wij blijven er voor jullie bovenop zitten en zullen in de vervolgbijeenkomst op 10 oktober aanstaande ook weer op de voorste rij zitten om onze vragen te stellen en onze bezwaren kenbaar te maken rondom het functioneren van de vereniging én wet BIG2.

vervolg van pagina 1

Wij als afdelingsbestuur raadplegen ook graag onze achterban en de vraag aan jullie: laat ons voor 10 oktober weten of er specifieke zaken moeten worden meegenomen naar de bijeenkomst voor afdelingsbesturen. Blijf met ons in contact, als jullie vragen hebben, tips hebben (jullie hebben ook eigen netwerk/info en ideeën) geef het ons door via de mail. Wij zullen jullie zeker reactie teruggeven. Wij als afdelingsbestuur volgen het proces, wij doen ons best om samen met de andere GGZ verpleegkundigen (GGZ vakcommissie) invloed uit te oefenen waar mogelijk. Wij houden jullie op de hoogte en wij nodigen jullie nu al uit om zeker aanwezig te zijn bij de Algemene Leden Vergadering in november. Tot die tijd toch veel werkplezier in het werkveld waar wij zo graag gewaardeerd worden; de sociale psychiatrie!

namens het bestuur,
Richard Touw, Vice-voorzitter V&VN-SPV
r.touw@venvn.nl

Redactie nieuwsbrief V&VN-SPV

Lid of donateur en de nieuwsbrief niet ontvangen?

Het kan zijn dat een collega je heeft geattendeerd op deze nieuwsbrief terwijl je deze zelf niet ontvangen hebt. Mogelijk klopt je email adres niet meer, controleer dat bij je contactgegevens V&VN. Hiervoor log je eerst in met het e-mailadres waarop je de mail van V&VN hebt ontvangen om een wachtwoord aan te maken. Ga daarna naar 'Wijzig gegevens' in de rechterbalk. Klik hier op de knop 'Wijzig gegevens' naast je e-mailadres en wachtwoord. Nu kun je je e-mailadres aanpassen. Lukt dat niet: info@venvn.nl of (030) 291 90 50.

Naar een landelijke ggz-ondersteuning in de Huisartsenpost:

Een landelijk dekkend aanbod voor gg-zorg niet acuut, maar wel spoed, in de huisartsenpost. Dat is wat collega's Jantinus Veenstra en Inge Kramer met hun maatschap Inpractica voor ogen hebben.



Ze bieden sinds 2016 deze zorg in Zuid-Kennemerland bij de Haarlemse huisartsenposten. Het leverde Inpractica een nominatie voor de Nationale Award 'multidisciplinair werken in de zorg' op. Samen met het Radboudumc en met subsidie van ZonMw,

onderzoekt Inpractica of deze vorm van zorg ook bij een vijf-tal andere huisartsenposten kan worden geïmplementeerd en of deze vorm van zorg meerwaarde blijkt te hebben.

Als ervaren SPV-en ondersteunen Veenstra en Kramer een aantal huisartsenpraktijken in Haarlem en IJmuiden als POHGGZ. Zorg die overdag, tijdens kantooruren geboden wordt en landelijk niet meer weg te denken is. Veenstra en Kramer constateerden dat deze hulp niet beschikbaar is voor patiënten die buiten kantooruren of in het weekend bij de hap aankloppen. Het gaat met name voor de zorg 'wel spoed maar niet acuut'. Het is naar hun mening onduidelijk waar patiënten voor zorg terecht kunnen.

In de afgelopen 3 jaar is er een geoliede gz-ondersteuning ontstaan binnen de HAP Zuid-Kennemerland. In het weekend staat een teamlid van Inpractica beschikbaar (dat wil zeggen bereikbaar via de telefoon). Zodoende is er snel hulp beschikbaar voor de patiënt en vloeiende ketenzorg ontstaan. Tegelijk worden de huisarts en triagist ontlast. Daarnaast zien is het precies de juiste zorg, op de juiste plek en door de juiste persoon en dat is in dit geval zeker een POHGGZ-SPV.



www.werkwebautisme.nl is op 2 april 2019 gelanceerd. Deze online gids met persoonlijk ontwikkelprofiel is ontwikkeld door de afdeling Toegepast Gezondheid Onderzoek, Gezondheidswetenschappen UMC Groningen, het Kenniscentrum zorginnovatie van de Hogeschool Rotterdam, de Nederlandse Vereniging voor Autisme en de Academische Werkplaats Autisme.

Werkwebautisme.nl is een solide wetenschappelijk onderbouwd platform met een inhoud en vormgeving die speciaal gericht is op de doelgroep.

Werkwebautisme.nl biedt onder andere een handig gratis 'werkboek' met oefeningen, informatie en aandachtspunten. Het werkboek is de Nederlandse vertaling van het door de Britse NAS ontwikkelde handboek 'Finding Work'. Dit handboek is gebaseerd op de wetenschappelijk onderbouwde methode Supported Employment. De Nederlandse vertaling en vormgeving van het werkboek zijn uitgevoerd door medewerkers van AutoTalent in samenwerking met het projectteam van WerkWeb-Autisme.



Ledenvergadering van 16 mei 2019

Voor een korte foto impressie van deze ochtend, waar 70 collega's aanwezig waren *klik je op bovenstaande foto*.

Belangrijkste onderwerp van deze ochtend was het strategisch beleidsplan. Samen met de aanvullingen die de deelnemers van deze bijeenkomst hebben gegeven gaat het bestuur op een hei-dag in oktober verder met implementatie en inzet op activiteiten rondom deze speerpunten.



De studiemiddag van 16 mei 2019

mag als geslaagd worden gekenmerkt met 130 deelnemers. Het programma en de presentaties van deze middag zijn op onze website gepubliceerd en zijn hier te [<downloaden>](#).

Ook is van deze middag een korte foto impressie beschikbaar, *klik op onderstaande foto*.



Op 12 juni 2019 was er een regiobijeenkomst Midden Nederland.

Met presentaties van:

- Arjan Braam: Zingeving en bestaansvragen
- Annemiek Bijl: Honest open en Proud, omgaan met Stigma in de GGZ

De presentaties zijn [<hier te downloaden>](#)

Vertraging in de levering van een nieuwe uitgave Sociale Psychiatrie

Door een lang gespreide vakantieperiode is er vertraging ontstaan in de september uitgave van SP. Deze uitgave zal in de vorm van een vervangend boek in oktober bezorgd worden. Dit boek is geschreven door collega Bauke Koekoek met als titel **De kwestie verwarde personen. Naar een andere benadering van onbegrepen gedrag.**

**Verspreid
deze nieuwsbrief
onder
je collega's!**