

Contactgegevens V&VN-SPV

*De nieuwsbrief is een uitgave van de commissie communicatie
Eindredactie: Frans van Vugt*

Algemeen en redactie:

postbus@venvn-spv.nl
www.venvn-spv.nl

Secretariaat

Postbus 8212, 3503 RE Utrecht
T (030) 291 90 96
informatiecentrum@spv.venvn.nl

Gegevens bestuursleden

Nandi Lokhorst voorzitter
n.lokhorst@venvn-spv.nl

Richard Touw vice-voorzitter
r.touw@venvn-spv.nl

Pascale van Damme lid
p.v.damme@venvn-spv.nl

Jacinta Schrijer lid
j.schrijer@venvn-spv.nl

Vacature aspirant bestuurslid
Meldt je aan: zie verderop!

Ledenvergadering en studiemiddag 15 november 2018

Intussen zijn de vergaderstukken voor de ledenvergadering op 15 november a.s. op de website geplaatst. Degene die reeds ingeschreven hebben zijn via een e-mail geïnformeerd. *Klik hier voor downloaden van de vergaderstukken*

De studiemiddag beloofd weer een interessante bijeenkomst te worden. Onderwerpen die aan bod komen:

Effectief communiceren met laaggeletterden
door Marjan Mensinga

In Nederland zijn 2,5 miljoen mensen laaggeletterd waarvan tweederde autochtone Nederlander is. Mensen die laaggeletterd zijn hebben meer kans om depressief te worden.

Redesigning Psychiatry - innoveren voor psychisch welzijn ...
door Kristel de Groot

Redesigning Psychiatry is een project waarin ontwerpers en filosofen samen met een aantal innovatieve organisaties een gewenst toekomstbeeld van de geestelijke gezondheidszorg voor 2030 ontwikkelen

De SPV binnen de Nieuwe GZZ als krachtgericht werker
door Gerard Lohuis

In deze lezing keren we terug naar de basis van het sociaal psychiatrisch werken waarin de context leidend, het perspectief van de cliënt bepalend en de SPV als de verbinder een drie-eenheid vormen. De rode draad wordt gevormd door krachtgericht werken aan de problemen vanuit wederkerigheid en betekenisgericht hulpverlening. Of is dat een illusie?

Voor degene die hiervan nog niet in het bezit zijn zal het boek 'Kracht gericht werken vanuit persoonlijke diagnostiek' beschikbaar zijn (zonder verdere kosten). Het boek wordt ondersteund door informatie op een webpagina, zie www.swpbook.com/2032. Kies voor extra materiaal, vul het laatste woord van bladzijde 85 in en je emailadres. Je krijgt promotiemateriaal van de uitgever maar je kunt je daar gewoon weer voor afmelden.

Blijf ons volgen op:



VenVN_SPV

V&VN-SPV



We zijn op zoek naar mede-beheerders voor zowel Twitter als Facebook pagina's. Stuur ons een mail wanneer je mee wilt doen postbus@venvn-spv.nl

Lid of donateur en de nieuwsbrief niet ontvangen?

Het kan zijn dat een collega je heeft geattendeerd op deze nieuwsbrief terwijl je deze zelf niet ontvangen hebt. Mogelijk klopt je email adres niet meer, controleer dat bij je contactgegevens V&VN

Hiervoor log je eerst in met het e-mailadres waarop je de mail van V&VN hebt ontvangen om een wachtwoord aan te maken. Ga daarna naar 'Wijzig gegevens' in de rechterbalk. Klik hier op de knop 'Wijzig gegevens' naast je e-mailadres en wachtwoord. Nu kun je je e-mailadres aanpassen.

Lukt dat niet: info@venvn.nl of (030) 291 90 50.

De SPV in "The Spotlight"



In iedere nieuwsbrief gaat Richard Touw op zoek naar een SPV collega om hem of haar in "the spotlight" te zetten.

Al eerder heb ik een opleidingsgroep SPV (Han Nijmegen) in 'the spotlight' gezet. Zoals jullie weten hebben wij hard nieuwe SPV collega's nodig om enerzijds de SPV meer op de GGZ kaart te zetten en te houden, anderzijds de GGZ wachtlijst aan te pakken door meer SPV op te leiden. Avans⁺ is oktober dit jaar ook in Amsterdam begonnen met een SPV-opleiding.

Avans⁺ start de SPV-opleiding ook in Amsterdam. Onder de deskundige begeleiding van de docenten Sjaak Boon en Stijn Ekkers (beiden SPV) zijn 15 verpleegkundige professionals begin oktober begonnen aan hun intensieve opleidingstraject tot SPV. Tijdens de succesvolle gezamenlijke kick-off, waarbij ook alle praktijkbegeleiders aanwezig waren, zijn de deelnemers

in hun mentorgroep gestart met hun leerproces. Tijdens de interactieve en praktijkgerichte bijeenkomsten gaan ze verder aan de slag met de ontwikkeling tot SPV. Hierbij speelt de ervaring op de werkplek en de coaching van de praktijkbegeleider een belangrijke aanvullende rol. Het contact tussen de deelnemer, mentor en praktijkbegeleider is daarom van onschatbare waarde. Heb je vragen over de SPV-opleiding van Avans⁺ of wil je zelf starten met de opleiding? [<Kijk voor meer informatie op de website>](#) of neem contact op met Cora Soffers, opleidingsmanager Avans⁺ via csoffers@avansplus.nl of 0900-110 10 10.

Heb jij of ken jij een SPV die in "the spotlight" gezet mag worden? Voor de nieuwe nieuwsbrief ben ik juist op zoek naar een collega die niet op de voorgrond staat maar een kei van een SPV? Stuur een email naar Richard Touw; r.touw@venvn-spv.nl

Oproep

Wij, Nandi Lokhorst (voorzitter) en Richard Touw (bestuurslid), vragen jou om met ons mee te doen in een bestuur dat daadkracht laat zien en onze SPV beroepsgroep weer in het spotlight te zetten binnen de GGZ! De SPV-en vervullen een belangrijke maatschappelijke functie, gericht op herstel en voorkomen van sociaal en maatschappelijk isolement van mensen met een psychische aandoening.

Nieuw bloed nodig

Binnen het bestuur van de afdeling SPV nemen we op korte termijn afscheid van enkele bestuursleden. Wij zoeken nieuwe kandidaat-bestuursleden, die een bijdrage kunnen leveren aan de doelstellingen van de beroepsvereniging.

Als SPV-en staan wij voor de belangen van onze patiënten! Neem jij met ons de regie over onze beroepsgroep, al 45 jaar sterk in dit werkveld en met de blik op de toekomst?

Vind je bestuurswerk saai en teveel dossiervreten? Kijk dan eens wat het jou kan brengen, wat het ook voor jÓu de moeite waard maakt. Kijk eens wat je er zelf aan kunt hebben en welke sterke punten je hierin kunt ontplooiën. Help mee de beroepsgroep goed voor de dag te laten komen!

SPV is een beroep met toekomst. De vereniging kan hierin de voortrekker zijn. DOE MEE!

Bezieling voor het vak

Heb jij dat ook, dat je denkt 'dit zou toch anders moeten' in de praktijk, in de wetgeving, de regels voor ons vak, het beleid van V&VN of de zorgverzekeraar? Dat je daar aan zou willen bijdragen?

Dát is een goede instelling voor een kandidaat-bestuurslid. Je bent kritisch en wilt iets doen wat tot verandering en verbetering leidt! Je hebt uithoudingsvermogen en kan een sprint trekken.... Je pakt je onderwerp beet en houdt vast, speelt het spel tactisch slim.

Beoordeling verpleegkundige vervolgoopleidingen wet BIG 2.0

Collega Jurrian van der Stoep maakte ons erop attent dat in de staatcourant de opleiding tot SPV expliciet is genoemd (lid 2a) met betrekking tot beoordeling hiervan voor de BIG 2.0. [<Klik hier om dit besluit te lezen>](#)

Uiteraard leg je mooie contacten, sluit coalities met medestanders en zet creatieve invallen om in voorstellen. Jouw enthousiasme en vasthoudendheid worden gezien en gewaardeerd. Ook als niet iedereen het met je eens is. Die voldoening wil je voelen, je doet het ergens voor!

Dit levert het je op!

Als bestuurslid kom je regelmatig andere verpleegkundige beroepsverenigingen tegen en werkt met hen samen. Binnen de GGz zijn er vijf verpleegkundige beroepen. In die kring doe je veel contacten op, ontmoet je mensen in het samenwerken aan voorstellen, het uitwisselen van meningen over plannen en om coalities te sluiten. De GGz mag meer nadruk krijgen binnen V&VN.

Er zijn vele aspecten van ons vakgebied die aan bod komen, zoals opleiding, kwaliteit, diverse beroepen die SPV-en uitoefenen. Uiteraard kun je keuzes maken binnen het bestuur om je op te richten. Belangrijk is dat jouw sterke kanten én je ontwikkelbehoefte aan bod komen.

Voeg iets toe aan je vakbekwaamheid door voor je vak te knokken daar waar de besluiten genomen worden!

Oud-bestuursleden melden dat ze veel hebben (gehad) aan hun bestuursfunctie vanwege de kennis, inzicht en contacten die je opdoet. Voor je carrière is het een voordeel dat je een groter deel van de wereld gezien hebt, want je wordt er slimmer en wijzer van!

In de psychiatrische verpleegkunde bestaat spanning tussen de 'artistieke' traditie en de wetenschappelijke traditie met evidence-based interventies. (naar Gerard Schout in SP, okt. 2016)

Actiepunten V&VN-afd. SPV

In de laatste ALV is gekozen voor een smalle agenda, beter enkele punten goed doen dan veel dingen half. Dat vergt de moed om soms 'nee' te verkopen.

De actiepunten zijn omvangrijk genoeg:

- sterke profilering van ons vak, de SPV als stabiele factor in de GGz: je werkt mee aan het zichtbaar maken van de positieve bijdragen van de sociale psychiatrie, de roep om vernieuwing van de psychiatrie gericht op 'herstel en inclusie';
- goede positie in de beroepenstructuur en goede opleidingen: je werkt aan een betere plek voor de SPV in de beroepenstructuur (bekwaam én bevoegd) en zoekt hier medestanders voor binnen de verpleegkundige beroepsgroepen én daarbuiten;
- kwaliteit van ons vak versterken met de leden: de leden zijn de vereniging en het bestuur geeft mogelijkheden aan ieder om mee te doen en mee te werken. Ledengroei willen we onder afstuderenden, door boeiende en verrijkende activiteiten mét de leden te doen, in de regio's en in de instellingen. De inhoud en toekomst van ons vak staan hierbij voorop.

Nu even zakelijk

Je inzet is de vereniging wat waard! We gaan uit van een tijdinzet gemiddeld van 8 tot 16 uur per maand. Je kunt je werkgever om faciliteiten vragen, zoals tijd om bijeenkomsten te volgen of bijeenkomsten binnen je instelling te beleggen over de ontwikkelingen in het vakgebied. In de CAO kun je meer vinden over bijzonder verlof en het zal je werkgever zeker wat waard zijn als jij je (ook t.b.v. de instelling) inzet voor vernieuwing en verbetering van het SPV-vak.

Het bestuur biedt om te beginnen:

- een inwerkperiode van een half jaar om het bestuurswerk te leren kennen en thema's te verkennen, waarvan je denkt dat ze bij jou passen;
- waar nodig bijscholing of bijwonen van symposia of congressen op het thema dat je kiest;
- Aanwezigheidsvergoeding voor het bijwonen van de bestuursvergaderingen.
- Een goede onkostenvergoeding voor gemaakte kosten en facilitaire ondersteuning bij je werkzaamheden voor de vereniging.

De sociale psychiatrie uitdragen is een verrijking voor jezelf en voor de beroepsvereniging van SPV-en.

Bel voor informatie met:

Nandi Lokhorst, tel. 06 - 48 49 82 47

Richard Touw, tel. 06 - 44 33 55 54

**Verspreid
deze nieuwsbrief
onder
je collega's!**

Kwaliteitsregister

Je register al geactiveerd?

1) <https://kwaliteitsregister.venvn.nl/Registratie>

2) <https://kwaliteitsregister.venvn.nl/Herregistratie/Hoe-werkt-het>

Heb je vragen of opmerkingen, stuur dan een mail aan: postbus@venvn-spv.nl