

## Agenda

**18 mei 2017**

Ledenvergadering en Studiemiddag  
Nieuwe inzichten in de GGZ  
(Binnenkort meer informatie)

**Verspreid deze nieuwsbrief  
onder je collega's!**

## Contactgegevens V&VN-SPV

*De nieuwsbrief is een uitgave  
van de commissie Public Relations  
Eindredactie: Frans van Vugt*

### Algemeen en redactie:

[postbus@venvn-spv.nl](mailto:postbus@venvn-spv.nl)  
[www.venvn-spv.nl](http://www.venvn-spv.nl)

### Secretariaat

**Gabriëlle de Zwaan**  
Postbus 8212, 3503 RE Utrecht  
T (030) 291 90 96  
[informatiecentrum@spv.venvn.nl](mailto:informatiecentrum@spv.venvn.nl)

## Gegevens bestuursleden

### Nandi Lokhorst voorzitter

[n.lokhorst@venvn-spv.nl](mailto:n.lokhorst@venvn-spv.nl)

### Berrith Augustus, vice-voorzitter

[b.augustus@venvn-spv.nl](mailto:b.augustus@venvn-spv.nl)

### Leonoor Hermanides bestuurslid

[l.hermanides-willenborg@venvn-spv.nl](mailto:l.hermanides-willenborg@venvn-spv.nl)

### Ilse van Eck bestuurslid

[i.v.eck@venvn-spv.nl](mailto:i.v.eck@venvn-spv.nl)

### Richard Touw bestuurslid

[r.touw@venvn-spv.nl](mailto:r.touw@venvn-spv.nl)

### Vacature aspirant bestuurslid

**Meldt je aan bij de voorzitter**

Wij, **Nandi Lokhorst** (voorzitter) en **Richard Touw** (bestuurslid), vragen jou om met ons mee te doen in een bestuur dat daadkracht laat zien en onze SPV beroepsgroep weer in het spotlight te zetten binnen de GGZ!

De SPV-en vervullen een belangrijke maatschappelijke functie, gericht op herstel en voorkomen van sociaal en maatschappelijk isolement van mensen met een psychische aandoening.

### Nieuw bloed nodig

Binnen het bestuur van de afdeling SPV nemen we op korte termijn afscheid van enkele bestuursleden. Wij zoeken nieuwe kandidaat-bestuursleden, die een bijdrage kunnen leveren aan de doelstellingen van de beroepsvereniging.

.....  
**Als SPV-en staan wij voor de belangen van onze patiënten! Neem jij met ons de regie over onze beroepsgroep, al 45 jaar sterk in dit werkveld en met de blik op de toekomst?**  
.....

Vind je bestuurswerk saai en teveel dossiervreten? Kijk dan eens wat het jou kan brengen, wat het ook voor j6u de moeite waard maakt. Kijk eens wat je er zelf aan kunt hebben en welke sterke punten je hierin kunt ontplooiën. Help mee de beroepsgroep goed voor de dag te laten komen!

.....  
**SPV is een beroep met toekomst. De vereniging kan hierin de voortrekker zijn. DOE MEE!**  
.....

### Bezieling voor het vak

Heb jij dat ook, dat je denkt 'dit zou toch anders moeten' in de praktijk, in de wetgeving, de regels voor ons vak, het beleid van V&VN of de zorgverzekeraar? Dat je daar aan zou willen bijdragen?

D6t is een goede instelling voor een kandidaat-bestuurslid. Je bent kritisch en wilt iets doen wat tot verandering en verbetering leidt! Je hebt uithoudingsvermogen en kan een sprint trekken.... Je pakt je onderwerp beet en houdt vast, speelt het spel tactisch slim.

Uiteraard leg je mooie contacten, sluit coalities met medestanders en zet creatieve invallen om in voorstellen. Jouw enthousiasme en vasthoudendheid worden gezien en gewaardeerd. Ook als niet iedereen het met je eens is. Die voldoening wil je voelen, je doet het ergens voor!

### Dit levert het je op!

Als bestuurslid kom je regelmatig andere verpleegkundige beroepsverenigingen tegen en werkt met hen samen. Binnen de GGz zijn er vijf verpleegkundige beroepen. In die kring doe je veel contacten op, ontmoet je mensen in het samenwerken aan voorstellen, het uitwisselen van meningen over plannen en om coalities te sluiten. De GGz mag meer nadruk krijgen binnen V&VN.

Er zijn vele aspecten van ons vakgebied die aan bod komen, zoals opleiding, kwaliteit, diverse beroepen die SPV-en uitoefenen. Uiteraard kun je keuzes maken binnen het bestuur om je op te richten. Belangrijk is dat jouw sterke kanten 6n je ontwikkelbehoefte aan bod komen.

.....  
**Voeg iets toe aan je vakbekwaamheid door voor je vak te knokken daar waar de besluiten genomen worden!**  
.....

vervolg van pagina 1

Oud-bestuursleden melden dat ze veel hebben (gehad) aan hun bestuursfunctie vanwege de kennis, inzicht en contacten die je opdoet. Voor je carrière is het een voordeel dat je een groter deel van de wereld gezien hebt, want je wordt er slimmer en wijzer van!

.....  
**In de psychiatrische verpleegkunde bestaat spanning tussen de 'artistieke' traditie en de wetenschappelijke traditie met evidence-based interventies. (naar Gerard Schout in SP, okt. 2016)**  
 .....

### Actiepunten V&VN-afd. SPV

In de laatste ALV is gekozen voor een smalle agenda, beter enkele punten goed doen dan veel dingen half. Dat vergt de moed om soms 'nee' te verkopen.

De actiepunten zijn omvangrijk genoeg:

- *sterke profilering* van ons vak, de SPV als stabiele factor in de GGz: je werkt mee aan het zichtbaar maken van de positieve bijdragen van de sociale psychiatrie, de roep om vernieuwing van de psychiatrie gericht op 'herstel en inclusie';
- *goede positie* in de beroepenstructuur en goede opleidingen: je werkt aan een betere plek voor de SPV in de beroepenstructuur (bekwaam én bevoegd) en zoekt hier medestanders voor binnen de verpleegkundige beroepsgroepen én daarbuiten;
- *kwaliteit van ons vak* versterken met de leden: de leden zijn de vereniging en het bestuur geeft mogelijkheden aan ieder om mee te doen en mee te werken. Ledengroei willen we onder afstuderenden, door boeiende en verrijkende activiteiten mét de leden te doen, in de regio's en in de instellingen. De inhoud en toekomst van ons vak staan hierbij voorop.

### Nu even zakelijk

Je inzet is de vereniging wat waard! We gaan uit van een tijdinzet gemiddeld van 8 tot 16 uur per maand. Je kunt je werkgever om faciliteiten vragen, zoals tijd om bijeenkomsten te volgen of bijeenkomsten binnen je instelling te beleggen over de ontwikkelingen in het vakgebied. In de CAO kun je meer vinden over bijzonder verlof en het zal je werkgever zeker wat waard zijn als jij je (ook t.b.v. de instelling) inzet voor vernieuwing en verbetering van het SPV-vak.

Het bestuur biedt om te beginnen:

- een *inwerkperiode* van een half jaar om het bestuurswerk te leren kennen en thema's te verkennen, waarvan je denkt dat ze bij jou passen;
- waar nodig *bijbscholing* of bijwonen van symposia of congressen op het thema dat je kiest;
- Aanwezigheidsvergoeding voor het bijwonen van de bestuursvergaderingen.
- Een goede onkostenvergoeding voor gemaakte kosten en facilitaire ondersteuning bij je werkzaamheden voor de vereniging.

.....  
**De sociale psychiatrie uitdragen is een verrijking voor jezelf en voor de beroepsvereniging van SPV-en.**  
 .....

*Bel voor informatie met:*

Nandl Lokhorst, tel. 06 - 48 49 82 47  
 Richard Touw, tel. 06 - 44 33 55 54

Blijf ons volgen op:



VenVN\_SPV



V&VN-SPV

We zijn op zoek naar mede-beheerders voor zowel Twitter als Facebook pagina's. Stuur ons een mail wanneer je mee wilt doen [postbus@venvn-spv.nl](mailto:postbus@venvn-spv.nl)

