

### Contactgegevens V&VN-SPV

#### Redactie

**Hans Landman**

[h.landman@venvn-spv.nl](mailto:h.landman@venvn-spv.nl)

*De nieuwsbrief is een uitgave van de PR-Commissie*

#### Secretariaat

**Gabriëlle de Zwaan**

Postbus 8212, 3503 RE Utrecht

T (030) 291 90 96

[informatiecentrum@spv.venvn.nl](mailto:informatiecentrum@spv.venvn.nl)

### Gegevens bestuursleden

**Ivonne van der Padt** voorzitter

[i.v.d.padt@venvn-spv.nl](mailto:i.v.d.padt@venvn-spv.nl)

Interne en externe contacten / Acute psychiatrie en crisiskaart / Ledenwerving en PR / Transitie Jeugdzorg

**Marcel Smits** Vicevoorzitter

[m.smits@venvn-spv.nl](mailto:m.smits@venvn-spv.nl)

Interne en externe contacten / GGZ wijkverpleegkundigen / Hoofdbehandelaarschap / POH-GGZ

**Hans van Dooren** Penningmeester

[h.v.dooren@venvn-spv.nl](mailto:h.v.dooren@venvn-spv.nl)

Opleidingen

**Leonoor Hermanides** Alg. bestuurslid

[l.hermanides-willenborg@venvn-spv.nl](mailto:l.hermanides-willenborg@venvn-spv.nl)

Opleidingen

**Ilse van Eck** Algemeen bestuurslid

[i.v.eck@venvn-spv.nl](mailto:i.v.eck@venvn-spv.nl)

Hoofdbehandelaarschap / POH-GGZ / Transitie WMO

**Anne-Rose van Kessel** Alg. bestuurslid

[a.v.kessel@venvn-spv.nl](mailto:a.v.kessel@venvn-spv.nl)

Medicatie / Acute psychiatrie en crisiskaart

**Ad Minheere** Algemeen bestuurslid

[a.minheere@venvn-spv.nl](mailto:a.minheere@venvn-spv.nl)

Expertisegebied SPV / Ledenwerving en PR

### Kwaliteit en professionaliteit: waar gaat het heen?

De eerste nieuwsbrief van dit jaar begonnen wij met de vraag wat het voor de SPV in 2014 zou gaan worden: *erop, eronder of gewoon er door heen*. Het jaar is nog lang niet voorbij en er kan en moet nog een heleboel gebeuren voor we het antwoord op deze vraag weten. Toch is er plaats voor bescheiden optimisme.

Veel zal echter afhangen van de vraag *of en hoe wij onze kwaliteit aan de 'buitenwacht' duidelijk kunnen maken*. In deze nieuwsbrief schrijven we in dat verband o.a. over het Kwaliteitsregister V&V. Een belangrijk kwaliteitsinstrument, waar nog heel veel collega SPV'en niet bij zijn aangesloten.

Maar ook over professionalisering: de ontwikkelingen rondom de *medicatie voorschrijf-bevoegdheid*, de **POH-GGZ** en de *SPV als wijkverpleegkundige GGZ*.

*Kwaliteit en professionaliteit*, daar gaan de verschillende items in deze nieuwsbrief over, direct of indirect. Maar wat betekenen deze begrippen eigenlijk in een tijd dat er van zorgprofessionals verwacht wordt dat zij in minder tijd en met minder middelen hun patiënten moeten gaan behandelen? Ben je dan nog echt professioneel bezig, of maak je er - onder de gegeven omstandigheden - gewoon het beste van? Kun jij - *als SPV in het werkveld* - de hoge professionele standaarden, die zijn opgesteld, nog wel waarmaken?

Steeds vaker zullen we je uitnodigen om mee te praten over de onderwerpen waarover we in de nieuwsbrief schrijven. Onder de artikeltjes vind je nu *verdiepingsinformatie*, de mogelijkheid om te *reageren* naar het bestuur en een eventuele link naar een *forum discussie* over het betreffende onderwerp. We hopen dat we je op die manier nog meer kunnen betrekken bij wat er allemaal speelt en dat we zo met elkaar de basis zullen vormen van een sterke en gezonde beroepsvereniging!

### Uitwerking brief over hoofdbehandelaarschap aan minister VWS

De zaak van het Hoofdbehandelaarschap houdt de SPV gemoederen nog steeds aardig bezig. Niet vreemd als je je realiseert hoeveel daar in de praktijk vanaf blijkt te hangen. De brief die we als V&V SPV aan de minister van VWS hebben gestuurd heeft behoorlijk wat stof doen opwaaien. Waar dit stof allemaal terecht is gekomen en wat de uitwerking daarvan zal zijn is nog niet goed te overzien. Op de *komende ALV* zullen we dit ook verder toelichten!

In de volgende nieuwsbrief zal *Patrick Groenewegen* - onze vaste contactpersoon bij V&VN - namens V&VN uiteenzetten wat hun visie is op het hoofdbehandelaarschap in de GGZ en *waarom* zij er voor hebben gekozen om de SPV niet ook voor te dragen als hoofdbehandelaar in de GGZ.

*Nog geen vaste ALV-ganger? Dit is misschien een goede gelegenheid om daar een begin mee te maken! Kijk op de website voor de datum en het programma! ALV mei*

## Rol en functie van de Denktank GGZ V&VN

Als afdeling SPV zijn wij één van de 64 onderafdelingen van V&VN. Daarbij zijn wij niet de enige GGZ afdeling. Om de slagkracht van deze GGZ afdelingen te vergroten, binnen- en buiten V&VN verband, is in het verleden de Denktank GGZ opgericht: een inhoudelijk samenwerkingsverband van diverse GGZ afdelingen. Daarin participeren o.a. de afdeling voor GGZ verpleegkundigen, de afdeling voor consultatief verpleegkundigen, de afdeling SPV, afdeling Verpleegkundige Specialisten (GGZ) en de afdeling van militaire GGZ verpleegkundigen.

De Denktank GGZ houdt zich voornamelijk bezig met afdeling overstijgende ontwikkelingen in de GGZ, en adviseert daarin - gevraagd en ongevraagd - de directie van V&VN. Patrick Groenewegen is op dit moment de voorzitter van dit samenwerkingsverband en we hebben hem gevraagd om in de volgende Nieuwsbrief de taak en doelstelling van deze Denktank uiteen te zetten.

*Het dossier in-en externe contacten is onderdeel van de portefeuille van bestuurslid en voorzitter Ivonne van der Padt. Zij zit namens onze afdeling in de Denktank. Dus, mocht je vragen of opmerkingen hebben over dit onderwerp, neem dan contact op met Ivonne!*

**“De wetenschap heeft ons nog niet geleerd of gekte wel of niet het sublieme deel van onze intelligentie is”**

Quote | Edgar Allen Poe

## Ontwikkelingen POH-GGZ

De POH-GGZ is niet meer weg te denken uit het beeld van de gemiddelde huisartsen praktijk. Het ideale beeld weliswaar, want in de praktijk lukt het veel huisartsen niet om een geschikte POH-GGZ voor hun praktijk te vinden. Recent nog werd daarover in het Medisch Contact de noodklok geluid. Onder de kop ‘Groot tekort aan POH’s-GGZ’ <lees> viel te lezen dat landelijk gezien voor 1 op de 5 praktijken geen geschikte POH gevonden kan worden en in de regio Zuid Holland is dat zelfs 1 op de 3.

Naar wordt aangenomen heeft ongeveer 60% van de POH’s-GGZ een SPV achtergrond, wat niet vreemd is, gezien het feit dat de eerste pilot voor de ondersteuning van de huisartsen al jaren geleden is gestart met de SPV in de huisartsen praktijk. Daarbij werden SPV’en vanuit reguliere GGZ instellingen gedetacheerd bij huisartsen praktijken. Tot ieders tevredenheid! Mogelijk dat daarmee ook de voorsprong van de SPV in de functie van POH-GGZ te verklaren valt.

De minister van VWS heeft besloten dat deze functie ook door niet verpleegkundige disciplines mag worden bekleed. We komen dan ook allerhande disciplines met verschillende opleidingsachtergronden, van verschillende niveaus tegen: maatschappelijk werkenden, psychologen, orthopedagogen, doktersassistenten, creatieve therapeuten, SPH’s etc. In de meeste gevallen gaat het daarbij om niet BIG geregistreerde beroepen. Opmerkelijk is dat zorgverzekeraars lijken te bepalen wie als POH kan gaan werken en dat er van de SPV wisselend wel of geen ‘aanvullende’ scholing wordt gevraagd.

Een belangrijk knelpunt dat wij als V&VN SPV hebben gesignaleerd is het feit dat de POH-GGZ activiteiten waarschijnlijk niet vanzelfsprekend mee tellen als noodzakelijk gewerkte uren voor de BIG herregistratie. Het beeld is wat dat betreft nog wazig, maar wordt steeds duidelijker. Als mogelijke oplossing wordt aangegeven om uit het totale takenpakket die activiteiten er uit te filteren die als verpleegkundig kunnen worden aangemerkt en deze dan vervolgens te registreren.

In de praktijk is dit lastig, omdat de term ‘verpleegkundig’ in veel gevallen arbitrair is, maar niet ondoenlijk. Het is belangrijk dat dit tijdig en goed geregeld wordt, omdat de BIG-registratie ook voorwaardelijk is voor de Verpleegkundige Kwaliteitsregistratie! Het heeft dan ook de volle aandacht van het bestuur en er is op diverse niveaus overleg gaande.

*Het dossier POH-GGZ is onderdeel van de portefeuille van bestuurslid Ilse van Eck. Heb je vragen of opmerkingen over dit onderwerp, dan kun je met Ilse contact opnemen!*

voor verdere verdieping

**Relevante documenten:** bigregister/verpleegkundigen <lees>

**Relevante websites:** herregistratie/verpleegkundige <lees>

## BIG Register en Kwaliteitsregister V&V

Het *kwaliteitsregister* V&V is een belangrijk speerpunt van V&VN! Hoewel het register in velerlei opzichten nog te verbeteren valt, staat het toch op het punt om de kinderschoenen te ontgroeien. Dat was ook voor het College Kwaliteitsregister V&V aanleiding om met haar doelgroep in gesprek te gaan over de huidige stand van zaken, de verbeterpunten en de visie voor de toekomst. Dat werd georganiseerd in de vorm van een mini-symposium, op 3 april j.l..

*Ivonne van der Padt, Henk-Willem Klaassen en Hans Landman* hebben, mede namens onze afdeling, deelgenomen aan dit symposium over de toekomst van het *Kwaliteitsregister V&V*. Het was een inspirerende, maar gelijktijdig ook confronterende bijeenkomst. Inspirerend in de zin dat het register veel perspectief biedt als het gaat om professionalisering en positionering van de verpleegkundigen en dus ook de SPV'en.

Helaas wordt de noodzaak tot registratie nog niet zo gevoeld door onze collegae terwijl SPV opleidingen regelmatig benaderd worden door medewerkers van afdelingen P&O met de vraag of de opleiding erkend is en toegang biedt tot het kwaliteitsregister!

Het belang van het *Kwaliteitsregister en Deskundigheidsgebied* SPV heeft in korte tijd een sterke vlucht genomen. Het is altijd al een belangrijk onderwerp geweest, maar juist nu we als verpleegkundigen de beschikking hebben over een register en kwaliteit steeds belangrijker wordt, is het belang van registratie groter dan ooit.

*De registratiegraad* onder SPV'en is laag. Veel te laag! De laatste cijfers laten zien dat er van de 177.212 geregistreerde verpleegkundigen slechts 768 SPV zijn. De schatting is dat er rond de 3000 werkende SPV'en in Nederland zijn. Dat betekent dat we nog

een hele registratie slag te maken hebben, zeker als we ons als *gespecialiseerd verpleegkundige* (want dat zijn we!) echt wil profileren ten opzichte van de basis verpleegkundigen. Het is ook heel belangrijk in verband met de ontwikkeling rondom de voorschrijfbevoegdheid van gespecialiseerd verpleegkundigen waaronder de SPV.

Als *bestuur* van de afdeling SPV onderschrijven wij daarom het belang van het *kwaliteitsregister* V&V en pleiten wij voor een verdere modernisatie en inhoudelijke ontwikkeling van dit kwaliteitsinstrument. Wij roepen al onze SPV collega's die nog niet in het kwaliteitsregister staan op om dat alsnog te doen. Zeker gezien het vooruitzicht dat het in de nabije toekomst waarschijnlijk een verplichtend karakter zal gaan krijgen en er een koppeling met het BIG register wordt nagestreefd!

### 'Koppel Kwaliteitsregister V&V aan herregistratie BIG-register'

Het *kwaliteitsregister* V&V is het *basisregister* voor alle verpleegkundigen. Daarvoor moet je in 5 jaar 184 studiepunten verzamelen: 80 geaccrediteerde en 104 ODA (= niet geaccrediteerde). **Daarnaast** kun je je registreren voor een *deskundigheidsgebied*. In ons geval de SPV. Voor deze registratie zijn 40 geaccrediteerde studiepunten per 5 jaar nodig. In dit register zijn *geen* ODA punten!

De punten uit het *SPV deskundigheidsgebied* tellen dubbel; d.w.z.: worden in *beide* registers opgenomen. Dat gaat **automatisch!** Omgekeerd is dit **niet** het geval: geaccrediteerde punten uit het basisregister worden niet overgenomen in het SPV register en tellen dus maar één keer mee!!

Voor beide registers geldt een eigen herregistratie. Dus als je dat voor het basisregister hebt gedaan, dan geldt dat niet automatisch voor het SPV register. De data voor herregistratie kunnen verschillen, afhankelijk van het moment waarop je bent ingeschreven in het betreffende deskundigheidsgebied. Let dus goed op de data in het kwaliteitsregister van het deskundigheidsgebied SPV; het kan zomaar zijn dat je denkt ingeschreven te staan maar dat dit niet het geval is omdat je geen herregistratie hebt aangevraagd!

Er zijn 3 diploma's die toegang geven tot het SPV deskundigheidsgebied:

Post HBO-SPV | MZG/GGZ | HBO-V met verkorte route MGZ-GGZ.

Inschrijving geschiedt na controle van de digitaal aan te leveren kopie van het diploma.

*Het kwaliteitsregister is door zijn aard onder verschillende portefeuilles onder te brengen. Het heeft verwantschap met opleidingen, expertisegebied, maar ook met PR. Met vragen en opmerkingen kun je het beste even contact opnemen met Hans Landman of Ivonne van der Padt.*

#### voor verdere verdieping

##### Relevante documenten:

Verslag mini-symposium <lees>

Folder Kwaliteitsregister V&V <lees>

Nieuwsbericht V&VN <lees>

##### Relevante websites:

Registerzorgprofessionals <www>

Kwaliteitsregistervenv <www>

Praat mee over de ontwikkelingen van het Kwaliteitsregister V&V en deel je ervaringen met het register op ons eigen forum <forum>

**Binnen 5 jaar herregistreren!**

## Even voorstellen:



*Hans van Dooren*

Lid van de NVSPV (later V&VN) vanaf het eerste uur. Ik heb de activiteiten van de vereniging door de jaren heen gevolgd. In een ver verleden heb ik deelgenomen in de commissies supervisie en beleidsplan. Bestuurslid ben ik sinds mei 2013. Als bestuurslid draag ik bij aan de commissie opleidingen en heb ik de portefeuille financiën.

Hoewel ik al jaren niet meer in de directe cliëntzorg werk en ook geen betaald werk

verricht, blij ik me betrokken voelen bij het wel en wee van onze beroepsgroep en de psychiatrie.

Wat drijft mij? Goede cliëntenzorg op een menselijke maat vind ik belangrijk. In de psychiatrie gaat het daarbij om kwaliteit van leven, symptoomreductie en verbetering van functioneren. Omdat de SPV daar een belangrijke bijdrage aanlevert, moeten we er met elkaar voor zorgen dat de SPV optimaal kan werken. Ook binnen de grote veranderingen die er momenteel in de Nederlandse samenleving en gezondheidszorg plaatsvinden.

De SPV wordt met verschillende vraagstukken geconfronteerd. Hoe kun je je als gespecialiseerd verpleegkundige profileren tegenover basisverpleegkundigen en verpleegkundig specialisten? Wat zijn de gevolgen van het opheffen van SPV-functies (die berichten bereiken ons) in de basis- en gespecialiseerde ggz? Belangrijker nog wat kunnen we er aan doen en welke nieuwe kansen kunnen we scheppen?

Nieuwe kansen liggen er voor de SPV in de wijk (ook via de WMO-financiering). SPV'en kunnen (in bv. maatschappen) contracten aangaan met gemeenten (populatiefinanciering). De eerstelijns gezondheidszorg

biedt mogelijkheden. Ook moeten we ons blijven inzetten voor de basis- en gespecialiseerde ggz. De ingezette capaciteitsreductie als gevolg van het Bestuurlijk Akkoord biedt extra mogelijkheden. Als SPV zijn uitstekend in staat cliënten in de 'straat' te helpen hun weg te vinden. Ons onderscheiden van basis verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten kan o.a. door massale inschrijving in het Kwaliteitsregister van V&VN.

Ik hoop dat SPV'en net als andere professionals in de gezondheidszorg zelfstandige contracten aangaan met zorgverzekeraars. Als bestuur zetten we in op het zelfstandig mogen voorschrijven van medicatie. Ook blijft het belangrijk om ons als beroepsgroep te blijven inzetten voor het hoofdbehandelaarschap. Vanuit de commissie opleidingen willen we bijdragen aan de kwaliteit van de opleidingen die tot SPV opleiden.

Ik geloof in samenwerking: binnen onze afdeling SPV en ook binnen V&VN. Zonder georganiseerde samenwerking redden we het niet binnen het krachtenveld van alle belangenclubs, inclusief overheidsinstanties. Daarom hoop ik dat SPV'en zich blijven organiseren via V&VN en onze afdeling.

## SVP als Wijkverpleegkundige GGZ

De SPV beroepsgroep is behoorlijk in beweging nu de transities in de GGZ zorg zijn beslag krijgen. Er doen zich diverse interessante mogelijkheden voor om ons mooie vak nog meer vanuit de *Sociale Psychiatrie uit te oefenen in de wijk*.

Al geruime tijd is er een *initiatiefgroep* om de SPV opnieuw te positioneren in de wijk: de Wijkverpleegkundige GGZ, met een regiefunctie in te vormen wijkteams. Deze *initiatiefgroep* staat onder leiding van onze vicevoorzitter Marcel Smits, en bestaat verder uit Ben Venneman, Sjaak Boon en Kees Onderwater. Zij worden praktisch bijgestaan door enkele enthousiaste SPV'en uit het veld die meedoen in een pilot project.

*Het dossier 'Wijkverpleegkundige GGZ' is onderdeel van de portefeuille van bestuurslid (en vicevoorzitter) Marcel Smits. Heb je vragen of opmerkingen over dit onderwerp, dan kun je met Marcel contact opnemen!*

### voor verdere verdieping

#### Relevante documenten:

In het komende SP nummer - april 2014 - staat een artikel over de SPV in de wijk. [<lees>](#)  
*Ben Venneman, Marcel Smits, Kees Onderwater en Sjaak Boon*

#### Relevante websites:

Werkenindewijk [<www>](#)

Prat mee over de 'transitie' van SPV naar Wijkverpleegkundige GGZ op ons eigen forum [<forum>](#)



## Medicatie voorschrijfbevoegdheid | Voortgang

Eind vorig jaar kwam de vraag of de SPV beroepsgroep de bevoegdheid wil verwerven om, binnen beperkte kaders, medicatie voor te mogen schrijven. In de vorige nieuwsbrief meldde wij daarover dat we dit in een enquête hebben voorgelegd aan onze achterban en dat de uitkomst daarvan een overtuigend JA was. Overtuigend, maar niet eenduidig. Het blijkt dat collega's vanuit verschillende invalshoeken en onder verschillende voorwaarden tot een JA-antwoord zijn gekomen. Deze dingen worden verder in kaart gebracht en uitgewerkt in het vervolg traject.

Dit vervolgtraject is sneller gekomen dan we in eerste instantie verwacht hadden. Al op maandag 14 april jl. was de eerste bijeenkomst met het ministerie van VWS. Allemaal nog wat oriënterend, maar wel degelijk de start van het aanvraag proces! In het komende nummer van SP - mei 2014 - beschrijft Anne-Rose van Kessel de in's & out's van de medicatievoorschrijf bevoegdheid.

Het dossier 'Medicatie voorschrijfbevoegdheid' is onderdeel van de portefeuille van bestuurslid Anne-Rose van Kessel. Heb je vragen of opmerkingen over dit onderwerp, dan kun je contact opnemen met Anne-Rose! [<lees>](#)

*Praat mee over de 'medicatie voorschrijfbevoegdheid' en deel je ervaringen hiermee op ons eigen forum [<forum>](#)*

## Aankondiging ALV en Landelijke studiemiddag

Het is weer zover: op donderdag 22 mei a.s. is er weer de Algemene Ledenvergadering. Dit is de plaats waar je als lid van de afdeling SPV mede het beleid bepaalt! Als je tevreden bent dan horen we dat graag van je op de ALV. Maar ook als je vindt dat het anders of beter zou moeten of kunnen, dan is de ALV de plaats om je stem daarover te laten horen. Kortom: ieder lid van de afdeling heeft een goede reden om te komen! Schrijf je nu meteen in via de link: [<Inschrijfformulier 22 mei 2014>](#)

Het bestuur heeft voor dit jaar een andere locatie uitgekozen voor de ALV en de landelijke studiemiddag, namelijk Zalencentrum Artisto welke is gelegen aan station Lunetten in Utrecht. Beter bereikbaar, met zowel Openbaar Vervoer als auto, ruime en gratis parkeergelegenheid en comfortabeler accommodatie!

Na de ALV is er natuurlijk ook weer onze landelijke studiemiddag, die dit keer geheel in het teken van de POH-GGZ functie staat. De vrijwilligers van de studiemiddag commissie hebben weer hun uiterste best gedaan om er een boeiende en afwisselende middag van te maken. Hoe we dat zo zeker weten? Schrijf je in en overtuig jezelf!

Meer over de studiemiddag: Studiemiddag Sociale Psychiatrisch Verpleegkundigen met als thema POH-GGZ [<www>](#)

**Zowel de alv als de studiemiddag leveren geaccrediteerde studiepunten op voor het kwaliteitsregister V&V!**

## Regio Zuid Holland i.o.

Al eerder hebben we aangegeven dat activiteiten van collega's in de diverse regio's een hoge prioriteit hebben. We zijn trots op de 8 regio's die we al hebben en waar vrijwilligers op enthousiaste en deskundige wijze een bijdrage leveren aan de ontwikkeling en het uitdragen van het vakgebied van de SPV: de sociale psychiatrie. Zij organiseren leerzame en aantrekkelijke regio bijeenkomsten, waar SPV'en uit de regio elkaar kunnen ontmoeten en die geaccrediteerde studiepunten opleveren voor het Kwaliteitsregister V&V.

We zijn dan ook heel blij dat een belangrijke regio die tot nu toe 'blank' is gebleven op de landelijke SPV kaart ingekleurd zal gaan worden: **Zuid Holland!** Vier collegae uit deze regio: *Guyonne van der Plas, Berrith Augustus, Bert Koekoek en Hans Landman*, hebben aangegeven dat zij het voortouw willen nemen om Regio Zuid Holland op de SPV kaart te gaan zetten. In de Nieuwsbrief SPV houden we je op de hoogte van de ontwikkelingen.

### Regio bijeenkomsten

In de afgelopen periode zijn er weer een aantal regiobijeenkomsten geweest, waar op onze website de programma's en eventuele presentaties te vinden zijn. [<www>](#)

**15 mei 2014** - Oost Nederland (7e bijeenkomst)  
Nature-nurture | De SPV en het bevorderen van de natuurlijke hulpbronnen

**17 april 2014** - Noord Holland (11e bijeenkomst)  
Terug naar de basis? | Basis GGZ, theorie, praktijk en visie

**20 maart 2014** - Noord Brabant Oost (3e bijeenkomst)  
SPV in crisis!

## Berichten

### Uitgave van Expertisegebied gereed en verzonden!

Ben je lid en heb je deze niet ontvangen, neem dan contact met ons op!



### Artikel Ron Weber

De SPV staat op de tocht

Sorry mevrouw de SPV komt niet meer... <www>

### Nieuw op onze website: discussieforum!

Op LinkedIn is er een groep genaamd 'Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen'. Deze groep vormt geen officieel onderdeel van V&VN SPV en is indertijd door onze collega Didier Rammers gestart als open groep. Deze groep heeft inmiddels bijna 1000 leden, maar doordat iedereen zich heeft kunnen inschrijven is de samenstelling van de groep niet bepaald homogeen. Slechts een beperkt aantal leden van de groep is daadwerkelijk SPV.

Juist voor vakinhoudelijke discussies en voor informatie die we ook binnen de afdeling SPV van V&VN kunnen gebruiken hebben we gemeend een eigen discussieforum toe te moeten voegen aan de functionaliteit van onze website.

We roepen daarom alle collega's die behoefte hebben aan een goede en vakinhoudelijk discussie en het gericht uitwisselen van informatie, op om zich bij dit forum aan te melden. Er zijn diverse hoofdcategorieën en je kunt er zelf 'topics' op starten. Uiteraard mogen er vakoverstijgende discussies worden gevoerd! Meld je aan op <spv.messageboard.nl/forum> en ga vandaag nog met je collega's elders - in het land - in gesprek. Informeer elkaar over hoe jij - en jouw werkgever - met de actuele situatie in het werkveld omgaat.

*Ervaar je problemen met de aanmelding of bij het gebruik van het forum, of heb je meer algemene vragen over het forum, neem dan even contact op met Hans Landman.*

## Cartoon

Deze niet-aanstootgevende (en dus ook niets zeggende) cartoon hebben we even 'geleend' van een onbekende cartoonist op internet. Wat ons betreft mogen cartoons best wel iets meer zeggend (en dus misschien ook wel aanstootgevend) zijn, zeker als we ze in deze nieuwsbrief plaatsen.

We vragen ons af of er in onze achterban misschien een nog (on)bekende cartoonist is die via onze nieuwsbrief wil 'doorbreken naar grote hoogten'. Iemand die veel zeggende cartoons kan maken over de actualiteiten in ons vak! Voel jij je aangesproken en heb je aantoonbare kwaliteiten (of weet je misschien een collega of cliënt die dit voor ons kan en wil doen), neem dan even contact met ons op!

## Regio contactpersonen

### Regio Friesland

postcodegebied 8400 t/m 9299

### Regio Midden

postcodegebied 3400 t/m 4199 en 6500 t/m 7399

### Regio Oost

postcodegebied 3400 t/m 4199 en 6500 t/m 9599

### Regio Zuid Holland i.o.

postcodegebied 2500 t/m 3399 en 4200 t/m 4299

### Regio Noord-Holland/West

postcodegebied 1100 t/m 1999 en 2011 t/m 2037

### Regio Noord-Brabant Oost

postcodegebied 5200 t/m 5999

### Regio Limburg

postcodegebied 5900 t/m 6499

### Regio Amsterdam

postcodegebied 1000 t/m 1599 en 1900 t/m 2499 en 3600 t/m 3999

### Regio West-Brabant/Zeeland

postcodegebied 3200 t/m 3399 en 4300 t/m 5049

**Voor een volledig overzicht van de regio-contactpersonen [klik hier](#).**

## Niet-aanstootgevende cartoon



© 2011