

Contactgegevens V&VN-SPV

Secretariaat

Gabriëlle de Zwaan

Churchillaan 11, 3527 GV Utrecht
Postbus 8212, 3503 RE Utrecht
T (030) 291 90 96
informatiecentrum@spv.venvn.nl
www.venvn-spv.nl

Bureau

Hans Landman

h.landman@venvn-spv.nl
T 06 2314 3581

Regio contactpersonen

Regio Limburg

(José) j.konickx@mondriaan.eu
(Lucie) l.kleijnen@mondriaan.eu

Regio Friesland:

harold.wenning@denk.nl

Regio Midden

(Huub) h.smits@ggzcentraal.nl

Regio Oost

(Ellen) E.Lommerse@Tactus.nl

(Teó) teovisser@solcon.nl

Regio Noord-Holland:

jan.adrichem@quicknet.nl

Henk-Willem Klaassen, zeepost5@planet.nl

(Gerda) gvdzande@dijkenduin.nl

(Alette) A.Ruiter@ggz-nhn.nl

Regio Brabant

(Anne-Rose) ARM.van.Kessel@ggze.nl

(Paul) pgfm.kuiper@ggzoostbrabant.nl

(Ad) agj.Minheere@ggzoostbrabant.nl

Regio Amsterdam

Bertil.Hartoch@molemann.nl

anneke.sips@mentrum.nl

Bas van Empel

Astrid.Herngreen@mentrum.nl

ruth.sparreboom@mentrum.nl

Martijn.Raspe@mentrum.nl

(Hilbert) h.vandoorne@amc.uva.nl

Regio West-Brabant

irmgard.schroeyjers@novadic-kentron.nl

(Christa) c.baremans@ggzbreburg.nl

Verandering is de enige constante

In de afgelopen maanden is het voltallige bestuur van de afdeling SPV afgetreden. Twee bestuursleden hebben zich gelukkig herkiesbaar gesteld en kunnen de 'nieuwbakken' zeven nieuwe leden inwerken. Wij, een groep van 10 collegae (9 bestuursleden en 1 bureaumanager), staan te trappelen om ons naar beste kunnen in te zetten voor een krachtige positionering van onze beroepsgroep. Dat het daarbij soms 'hordenlopen' zal zijn begrijpen we en nemen we voor lief.

De oude wijsheid 'niets is blijvend' lijkt steeds meer zeggingskracht te krijgen. Alles verandert en als je net denkt dat je het door hebt, kun je weer van vooraf aan beginnen. Dit zien we ook in de Nederlandse gezondheidszorg en dus ook in de GGZ.

Het bestuurlijk akkoord GGZ is de opmaat naar een nieuwe indeling van het GGZ werkveld. De vertrouwde trits huisarts, eerste en tweede lijn maakt plaats voor zoiets als: huisartsen GGZ, generalistische basis GGZ en gespecialiseerde GGZ. Niemand weet nog hoe het er precies uit gaat zien en waar de grenzen liggen. Iedereen heeft daar natuurlijk wel al zo zijn eigen ideeën over. Meestal ten gunste van de eigen professie.

Dat geldt ook voor ons SPV'en. Wij zien onszelf op alle posities in de nieuwe indeling aan de slag blijven, want laten we wel wezen: dat is de huidige praktijk en dat is ook al enkele decennia het geval! Maar ja, niets is zo veranderlijk dan Nederlandse gezondheidszorg, dus of dat zo blijft is geheel de vraag. Dat is echter wel de insteek!! Want tijdens een korte ledenraadpleging door het voormalig bestuur, hebben jullie uitgesproken dat jullie in de specialistische en generalistische basis GGZ inzetbaar willen blijven. Daarnaast werken velen van jullie als POH-GGZ; een functie waar de minister brood in ziet en een flink bedrag voor gereserveerd heeft. Diverse bestuursleden hebben expertise op dit gebied en schuiven aan bij onderhandelingen over de landelijke ontwikkelingen op dit terrein.

Uiteraard zijn wij druk doende om te lobbyen, collegae in te zetten en op inhoud aan te geven welke competenties wij hebben (als dat nog niet bekend mocht zijn). Zo hebben we, samen met de jeugdverpleegkundigen, meegewerkt aan een interview ten behoeve van een onderzoek dat uitgevoerd werd in opdracht van VWS over de te verwachten verandering vanwege de nieuwe Jeugdwet. Verder hebben we een onderhoud gehad met een beleidsmedewerkervan de Landelijke huisartsen vereniging over de POH-GGZ en is de intentieverklaring ondertekend over de crisiskaart.

Onze koepel (V&VN) heeft goed werk verricht voor de VS in de GGZ; prima, proficiat! Nu ook aan de slag voor SPV en andere verpleegkundige beroepsgroepen in de GGZ. Wij zijn er klaar voor en hopen jullie leden met ons!

Verspreid deze nieuwsbrief onder je collega's!

V&VN lijkt wat meer aandacht aan de beroepsgroep SPV te gaan besteden. Zo verscheen in het laatste V&VN Magazine een artikel over onze collega Vera Koenderink die als POH-GGZ werkzaam is in een huisartsenpraktijk [>lees het hele artikel](#). In het volgende nummer van V&VN Magazine wordt onze collega Pauline Schalk geïnterviewd.

Verandering

Daar gaat het dus over in deze nieuwsbrief!

vervolg op het artikel van pagina 1

Wat wij graag zouden willen veranderen is de beeldvorming, de ervaring en het idee van onze achterban over de transparantie van vertegenwoordiging. Onder transparantie verstaan we: de mate van openheid, zichtbaarheid en toegankelijkheid van een organisatie naar haar leden. We willen jullie meer en vaker informeren over de activiteiten die wij als bestuur ondernemen. Maar uiteraard ook waar de Denktank GGZ (van V&VN) zich mee bezighoudt, wie in welke werkgroep zit en dus aangesproken en geïnformeerd kan - en moet - worden rond een bepaald thema. Aan welke overleggen we deelnemen en welke lobby wordt ingezet, door ons zelf, met andere verpleegkundigen en werkelijk gesteund door V&VN!

De mate en kwaliteit van zorg die wij leveren wordt niet alleen gezien in de directe cliëntenzorg, maar ook door onze bijdragen aan landelijke en regionale werkgroepen waarin we voortdurend de sociale psychiatrie voor het voetlicht brengen, vertalen naar de praktijk en met onderbouwing vanuit onderzoek. De regio's zullen, als het aan ons ligt, hierin een nog grotere rol gaan spelen. Wij zullen je binnenkort dan ook benaderen om uit te zoeken wie, welke bijdrage, waaraan, zou willen en kunnen leveren.

Het wiel hoeven we niet opnieuw uit vinden; de infrastructuur is goed uitgezet door het vorige bestuur. Waarvoor nogmaals hartelijk dank! Waar we wel voor staan op dit moment, is het wiel draaiende te houden. Daarvoor hebben we veel én actieve leden nodig, een blijvende aanwas van nieuwe SPV'en, en een bereikbaar, actief en duidelijk bestuur!

V&VN afdeling SPV **niet** tevreden ...

met de inzet van V&VN voor onze beroepsgroep en de keuze van de minister over hoofdbehandelaarschap.

Vorig jaar werd aan de hand van een concrete casus duidelijk dat er heel wat haken en ogen zitten aan de vrije marktwerking in de gezondheidszorg. De GGZ instelling Europsyche viel door een actie van de zorgverzekeraar om en werd daarmee de aanleiding om de kwestie 'bevoegd- en bekwaamheid' eenduidiger te gaan regelen.

Vanuit de IGZ gebeurde dit vanuit de inhoudelijke overwegingen 'veiligheid en kwaliteit van de zorg' (IGZ, juni 2012) en niet vanuit een bekostigingsvraagstuk (de aanleiding voor het omvallen van Europsyche). De minister lijkt deze overwegingen over te nemen. Dat wil volgens ons niet zeggen dat andere beroepsgroepen (die wel bekwaam maar niet bevoegd zijn) de veiligheid van patiënten en kwaliteit van de zorg niet kunnen garanderen.

Enkele weken geleden (2-7-2013) is door minister Schippers, op basis van diverse discussies met 'veldpartijen', besloten wie bevoegd en bekwaam zijn om als hoofdbehandelaar te mogen optreden in de gespecialiseerde en basis GGZ. In de gespecialiseerde GGZ maakt de minister onderscheid in diagnosestelling (een zevental beroepen, waar GZ psycholoog en VS-GGZ niet worden genoemd) en de uitvoering (negen beroepen, waarbij de GGZ-VS en GZ psycholoog expliciet worden genoemd). Het betreft hier - in de meeste gevallen - Wet BIG artikel 14 geregistreerde beroepen.

De beroepen die voor het hoofdbehandelaarschap in de generalistische basis GGZ in aanmerking komen zijn in elk geval de 9 uit de gespecialiseerde GGZ.

De jaren 2014 en 2015 zijn overgangsjaren om te monitoren en onderzoeken wat de definitieve norm voor het hoofdbehandelaarschap moet worden vanaf 2016.

Dat betekent dat de volgende beroepen wellicht vanaf 2016 hoofdbehandelaar kunnen worden in de generalistische basis GGZ: 1^e lijnspsycholoog, orthopedagoog-generalist, kinder- en jeugdpsycholoog, HBO+ verpleegkundige en SPV.

De minister stelt samen met veldpartijen een onderzoeksprogramma op en voert dit uit om met een onderbouwde norm voor het hoofdbehandelaarschap in 2016 te komen. V&VN is een van de veldpartijen, evenals GGZ-Nederland.

Het bestuur van V&VN afdeling SPV zit wederom aan tafel (want diverse bestuursleden hebben zich de afgelopen tijd enorm ingespannen rond dit dossier) met V&VN om mede te kunnen bepalen hoe dat onderzoeksprogramma wordt opgesteld en uitgevoerd en welke rol onze afdeling daarin gaat spelen. Wij houden je op de hoogte van de ontwikkelingen.

Vorm zelf een oordeel over de gemaakte keuzes m.b.t. het hoofdbehandelaarschap in de GGZ: [>kamerbrief-over-hoofdbehandelaarschap-ggz](#)

Kennismaking met

voorzitter Ivonne van der Padt

Beste collegae,

Op de afgelopen ledenvergadering -van 23 mei jl.- hebben jullie ingestemd met mijn benoeming als voorzitter van het bestuur van onze vereniging. Dank voor het vertrouwen! Ik vind het spannend en een uitdaging.



Het is bijzonder om terug te keren in het bestuur met allemaal nieuwe mensen, een omgeving die veranderd is maar mechanismen en onderwerpen die (nagenoeg) hetzelfde zijn gebleven (zoals bleek na een vluchtige blik in het archief van de notulen van de ledenvergadering).

Ik ben uiteraard wat ouder geworden, inmiddels 54, ik woon samen met mijn partner in Amstelveen, zonder onze volwassen dochters die in Amsterdam wonen. Ik werk op de Hogeschool van Amsterdam, de SPV opleiding, een ongelooflijk leuke baan met enthousiaste en inspirerende collega's. Naast mijn werk doe ik onderzoek, neem ik deel aan werkgroepen, platforms en commissies.

Met redactiewerk voor SP ben ik gestopt en mijn laatste bijdrage aan een boek was de hernieuwde uitgave van Sociale Psychiatrie (2010). Volgend jaar gaan we beginnen aan een volgende versie. Vanwege mijn toenmalige activiteiten voor de vereniging, het COOV en het CONO, kon ik deelnemen aan het ORION scholingstraject (leiderschap in de zorg) van het voormalig LEVV en heb met een collega uit dit traject een boek geschreven en een film gemaakt over verpleegkundigen.

Als SPV heb ik in de crisisdienst en ruim 12 jaar in de ouderenpsychiatrie in Zaandam gewerkt. Mijn kennis en inzicht over mantelzorgers heb ik beschreven in een boek (Zorgen voor je ouders) en gedeeld in de redactie voor een serie over mantelzorgers van Teleac. De geschiedenis van ons beroep heb ik opgetekend in het boek Hoopvol bezorgd.

Tja, hoe kom je er dan eigenlijk toe om te gaan schrijven? Ik had de smaak te pakken gekregen na mijn eerste boek over de meisjes van Verkade. Een publieksversie van mijn doctoraal scriptie voor de studie Vrouw en Beleid (politicologie en bestuurskunde). Een boeiende studie waar ik nog steeds de vruchten van pluk, zeker nu ik weer in het bestuur zit. Het idee om deze studie te gaan volgen ontstond met een groepje collega SPV'en tijdens de VO- SPV. Mijn MGZ opleiding volgde ik in Amsterdam (1984-1986), ik had toen echt niet kunnen bedenken dat ik daar ooit les zou gaan geven. De B-inservice heb ik in Noordwijkerhout bij de toenmalige Bavo gevolgd in een tijd dat de verblijfsafdelingen gesloten werden en plaatsmaakten voor eengezinswoningen. Het was een bewuste keuze, de GGZ, maar al tijdens mijn opleiding wist ik dat ik in de sociale psychiatrie wilde werken. Dat ben ik toen zo snel als dat kon ook gaan doen. Dat was een goede keuze: het is een interessant en mooi werkterrein!

Regio bijeenkomsten

In de afgelopen jaren heeft onze beroepsvereniging een krachtige regio structuur opgezet. In maar liefst 8 regio's in Nederland zijn enthousiaste SPV'en als vrijwilligers druk in de weer met het organiseren van activiteiten, waaronder de regionale bijeenkomsten voor leden en niet leden. Wij zijn bijzonder blij met deze regio structuur en met de inzet en bijdragen van vele collega's daarin! Het bestuur realiseert zich dat juist in de regio's veel gebeurt en dat het belangrijk is om daar als individuele SPV'en en als beroepsvereniging bij aanwezig te zijn. Daarom wil je zij de regio's gaan versterken en de collega's daar ondersteunen. Binnenkort zal er een enquête op de website komen, waarin de reeds actieve regiocollega's hun ideeën kwijt kunnen. Uiteraard houden we je ook daarvan op de hoogte!



Zorgstandaard Dementie met oog voor zorg, welzijn en behandeling

Op 18 juli is de Zorgstandaard Dementie gepubliceerd. Deze is uniek in zijn soort, omdat het niet alleen over zorg gaat, maar ook over welzijn én behandeling. Omdat de zorgstandaard zo'n breed terrein bestrijkt, zijn er maar liefst 29 organisaties, waaronder V&VN, bij de totstandkoming betrokken. Daarmee is er nu een gedragen standaard, die richtinggevend is voor professionals en patiënten.

Onderzoek, wensen en ervaring

De zorgstandaard is gebaseerd op de laatste stand van zaken van wetenschappelijk onderzoek, de wensen van patiënten en mantelzorgers en jarenlange ervaring van professionele zorgverleners over wat werkt en wat niet.

Publieksversie

Gelijktijdig met de Zorgstandaard voor professionals heeft Alzheimer Nederland ook een publieksversie van de Zorgstandaard Dementie uitgebracht. Deze geeft mensen met dementie en hun naasten inzicht in wat ze mogen verwachten van zorgprofessionals, maar ook in wat ze zelf kunnen doen. >zie richtlijnen Lees meer over dementie in het themanummer van V&VN Magazine in september, vol met de ervaringen van collega's rondom dementie, praktische tips, handige websites en interessante boeken. Aan dit thema nummer levert onze SPV collega Pauline Schalk uit Dordrecht een belangrijke bijdrage!

Crisiskaart om zelfmanagement GGZ-cliënten te versterken

Partijen in de GGZ, waaronder V&VN Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen, willen zelfmanagement en de eigen regie van cliënten versterken, ook in geval van crisis. Mede daarom hebben zij een gezamenlijke verklaring ondertekend waarmee zij het gebruik van een crisiskaart willen bevorderen.

Een crisiskaart is een klein persoonlijk document op bankpasformaat. Op de kaart staat informatie over hoe een crisis er bij de betreffende persoon uitziet en wat er moet gebeuren als er een (psychische) crisis optreedt. Zo kan een crisiskaart bij een crisis voor naasten, omstanders en hulpverleners een 'gebruiksaanwijzing' zijn. De tekst op de kaart is een samenvatting van een uitgebreide crisisplan.

Daarin heeft de cliënt relevante informatie over (de aanloop naar) een crisis opgenomen en afspraken gemaakt met derden over hoe te (be)handelen.



Nieuws over de nieuwsbrief

De nieuwsbrief is al enkele jaren een middel waarmee je op de hoogte wordt gehouden van relevante informatie over de ontwikkelingen binnen het vakgebied en van de beroepsvereniging. Hij verscheen wisselend, maar meestal laag frequent. Wij willen de nieuwsbrief een prominentere rol laten spelen in de manier waarop wij als bestuur onze achterban op de hoogte houden van alles wat er zoal speelt in ons vak. Dat in de breedste zin van het woord. We zijn nog een beetje aan het zoeken naar de manier waarop wij dat het beste kunnen doen. We hebben ons als doel gesteld om de nieuwsbrief voortaan maandelijks te versturen, zodat het nieuws altijd redelijk actueel is en we ook regelmatig met onze achterban in contact staan. De toekomst zal leren of dit gaat lukken. Heb je suggesties en ideeën, laat het ons weten!!

Bestuurs correspondenten gezocht!

Zoals we elders in de nieuwsbrief al hebben aangegeven, willen we als nieuw bestuur de komende tijd actief en goedbeslagen ten ijs komen als het gaat om de positionering van de SPV en het participeren in de ontwikkelingen binnen de GGZ. Dat vraagt om een goede afstemming van zaken en om een goede informatie voorziening.

Een goede afstemming hebben we kunnen regelen door elk bestuurslid portefeuille houder te laten zijn van 1 of meerdere 'dossiers'. Voor een goede informatievoorziening van de diverse portefeuille houders zijn we op zoek naar actieve SPV'en die extra affiniteit hebben met één of meerdere specifieke aspecten van ons vak en die voor dat aspect bestuurscorrespondent wil zijn.

We verwachten van die persoon dat hij/zij gevraagd en ongevraagd het bestuur informeert over de actualiteiten van dat dossier of aanverwante en relevante informatie. De verwachte inzet zal enkele uren per week zijn, afhankelijk van de eigen invulling. Het gaat hier om een vrijwilligersfunctie (net als bij de bestuursleden), waarvoor wij jaarlijks de wettelijk toegestane vrijwilligersbijdrage betalen. Reis- en onkosten worden volledig vergoed op basis van instemming en specificatie.

Heb je belangstelling om als bestuurscorrespondent jouw kennis en ervaring in je vak in te zetten voor de hele beroepsgroep, neem dan contact op met het bureau!

Agenda

SPV Regiobijeenkomst Amsterdam

19 September 2013

Onderwerp: Verbindende gesprekstechniek, yoga en zwerfende jongeren.

Algemene Ledenvergadering (ALV) V&VN-SPV Woensdag 20 november 2013, 10.00 - 12.15 uur (op veler verzoek op woensdag!)

De Musketon Lunetten Utrecht

Stuudiemiddag V&VN-SPV

Woensdag 20 november 2013, 13.00 - 17.30 uur

De Musketon Lunetten Utrecht

SPV aan Zee

3-4 oktober 2013 Egmond aan zee

SPV Regiobijeenkomst Noord-Holland West

Donderdag 17 oktober 2013, 13.00 - 17.00 uur
1e LUSTRUM!

Onderwerp en locatie zijn nog niet bekend

SPV Regiobijeenkomst Limburg

Oktober 2013

Onderwerp nog niet bekend

Oproepen

Hier kan jouw oproep staan!!

Oproep plaatsen? Stuur een mail naar

bureau@venvn-spv.nl

De nieuwsbrief is een digitale uitgave van de V&VN afdeling SPV en verschijnt in principe maandelijks. Zijn je gegevens niet up to date: via 'Mijn V&VN' op de website van www.venvn.nl kun je inloggen op je eigen account en je persoonlijke gegevens wijzigen.

Vragen of opmerkingen?

Over lidmaatschap; stuur een e-mail naar ledenservice@venvn.nl of bel (030) 291 89 00. Voor vragen of opmerkingen m.b.t. de afdeling; stuur een mail naar informatiecentrum@spv.venvn.nl