

## **Toelichting op ALV bespreking 10 mei 2023 aan de hand van vergaderd sheets**

### **Speerpunten dia 2 – 5**

Voorzitter opent de vergadering.

Maandelijks bestuursvergaderingen en 2x per jaar hei-dag waar we onder andere dezer vergaderingen in voorbereiden. Landelijke bijeenkomsten 2x per jaar en de regionale studiebijeenkomsten starten ook weer op al zijn nog niet alle regio's vertegenwoordigd.

Samen met de vice-voorzitter HendrikJan participeren we in de vakcommissie waar alle GGZ-afdelingen met elkaar afstemmen. In de vorige ALV hebben we uitgebreid stilgestaan bij de Pilot Vereniging Nieuwe Stijl GGZ, staat ook vandaag op de agenda.

Expertise gebied later op de agenda.

Website een zeer actieve redactie die relevante content voor onze beroepsgroep opspoort en op de website plaatst. Nog niet geweest, ga er vooral nu en vaker naar kijken [www.venvn-spv.nl](http://www.venvn-spv.nl) Ook op social media zoals Facebook, linkedIn profileren ze de SPV.

De Podcast een nieuwe manier de SPV op de kaart te zetten maar vooral ook collega's laten vertellen hoe en met welke motivatie ze hun werk doen. Ontstaan uit het website project. Naast de eerder genoemde media te beluisteren via Youtube en Spotefy.

Het advies profilering is opgeleverd en eerder naar alle leden toegestuurd [klik hier](#) voor het document advies profilering SPV. Een deel van dit advies is opgenomen in ons strategisch beleid wat in november 2022 door de ALV is goedgekeurd.

De voortgangsrapportage hiervan komt dadelijk aan bod.

We gaan binnenkort een middag overleggen met de opleiders om de visitatie in 2024 weer door middel van gezamenlijke uitgangspunten en eindtermen opleiding Post-HBO SPV volgend jaar nieuw leven in te blazen.

### **Strategisch beleid dia 6 - 7**

Op dit overzicht, een zogenaamde praatplaat zijn de kernpunten opgenomen waar we de stand van zaken over toelichten.

#### **Beroepsgroep profileren**

##### *Leergang opzetten*

Marlous: Binnen VS heb je een aparte leergang en we kijken nu of dat ook iets is voor de SPV. Heeft nogal wat voeten in aarde om dat uit te zoeken en gaan in gesprek met VS voor tips.

Jeanne Derk: Wanneer daar verdere stappen in worden genomen, als opleider is dit voor mij nieuw, lijkt mij een onderwerp voor verder overleg. Nou dat is zeker de bedoeling, het is een eerste oriëntatie en we communiceren daar met de opleiders over als het wat meer vorm krijgt.

##### *Accreditatiepunten kennisactiviteiten*

Frans: In samenwerking met website hebben we de aanbieders van bijscholing

aangeschreven om het belang van accreditatieaanvraag register SPV onder de aandacht te brengen. Resultaat is zeer positief, er zijn moment meer dan 300 bijscholingen met accreditatie voor ons register. Tegelijkertijd wil het bestuur aandacht geven aan de kwaliteit, of deze wel aansluiten bij het gewenste niveau zoals in ons expertisegebied is vastgelegd. Hoe borgen we dat de kwaliteit van bijscholing voor onze beroepsgroep past bij het beroep SPV.

*Informatie materiaal over en voor de SPV*

Frans: Intussen hebben we in grote aantallen een positionpaper laten drukken, 1 A4 dubbel gedrukt en tot A5 gevouwen. Vooral ook als doelgroep management en andere belangstellenden. Achter in de zaal kun je straks een stapeltje meenemen. Aanvragen van een grotere hoeveelheid kan via [postbus@venvn-spv.nl](mailto:postbus@venvn-spv.nl) Er staat ook een QR-code op die naar het expertisegebied SPV verwijst.

We kijken wat voor materiaal we verder beschikbaar kunnen stellen en overleggen met de website masters over de inrichting van een soort shop waar je dingen kunt bestellen.

### **Instream & inhoud opleiding**

Govert: Zoals eerder bij speerpunten aangegeven gaan we verder in overleg met de opleiders. Wat zijn de eindtermen, welke onderdelen van de opleiding is belangrijk voor de huidige vraag waar spv-en mee te maken hebben. Hoe gaan we de kwaliteit van de opleiding borgen en meten. Expertisegebied is de onderlegger en borging voor toegang register SPV en de daar aan gekoppelde AGB-code toekenning door Vektis.

Lianne: De samenwerking op dit gebied loopt al weer een tijdje, opleiders zijn heel expliciet betrokken bij het ontwerp van het expertisegebied. Dat geeft vertrouwen voor de voortgang met betrekking tot visitatie traject 2024.

Govert: In reactie op een vraag uit de zaal, de planning om als bestuur aanwezig te zijn bij start of diplomering van onze nieuwe collega's stemmen we met de opleidingen af, eventueel als aanvulling een gastles waar dit gewenst is.

*Aanvragen gesubsidieerde opleidingsplekken SPV*

HendrikJan: De afgelopen jaren waren rond de 80 opleidingen voor SPV gesubsidieerd. We zijn bezig geweest met het verzoek deze subsidie door te laten lopen, dit is echter niet toegekend. Er zitten nogal wat haken en ogen aan. Toch gaan we met onze pogingen door, er zijn intussen al heel wat SPV-en op leeftijd een tekort wordt voorspelbaar. Jeffrey Klaassen van de V&VN ondersteunt ons daarin.. Jeffrey Klaassen van de V&VN ondersteunt ons daarin. We hebben nu de bal neergelegd bij GGZ-Nederland hoe zij hiernaar kijken. Veel partijen dien je bij elkaar te brengen.

Opmerking uit de zaal: worden we dan wel erkend, wat zijn de argumenten voor afwijzing?

Jaarlijks wordt er een berekening gemaakt welke vakken zijn er in de toekomst nodig, het capaciteitsorgaan. We zijn in die lijst niet meegenomen. Er zijn kamervragen over gesteld en ook beantwoord. We proberen weer op die lijst te komen, die om de 2 jaar gemaakt wordt. AGB-code en gekoppeld coördinerend regiebehandelaar in de GGZ kan ons zeker helpen om weer in de aandacht van dit orgaan te komen.

## **Sterke positie SPV**

### *Expertise database / leden actief inzetten*

Lianne: De bestaande expertise database, waarin we graag willen dat leden zich inschrijven om op basis van hun expertise aanbieden een bijdrage te leveren of een oproep te krijgen daarvoor bij relevante en actuele onderwerpen voor onze afdeling. De huidige opzet van de database leent zich daar minder voor, dat weten we al wat langer maar door wisselingen in het bestuur is de aanpak daarvan vertraagd. Het motief om daar onderzoek naar te doen dit te verbeteren is door ons strategisch beleid weer volop aanwezig. Zo gaan we ook aandacht besteden aan het betrekken van collega's bij protocollen en richtlijn opzet c.q. beoordelingen. We hebben echt invloed wanneer we daarbij aansluiten.

Marlous: Dat mee ontwikkelen en meelezen van richtlijnen waar we allemaal mee te maken krijgen vraagt een match tussen, niet alleen de bereidheid daar als SPV aan mee te doen, maar ook in de expertise die daar relevant voor is.

### *Samenwerkingsmodel in de GGZ*

HendrikJan: In november in de ALV hebben we als bestuur de modellen voor samenwerking met de verschillende GGZ afdelingen gepresenteerd en besproken. Als bestuur hebben we toen een voorlopige keuze gemaakt op basis van een SWOT analyse.

Zie daarvoor het verslag van de [ALV 17 november 2022 bladzijde 22-38](#). Komen we in de agenda op terug.

## **Zichtbaar worden in het veld**

### *Structureel afstemmen met de V&VN*

Marlous: We geven dat vorm door onze adviseurs rechtstreeks bij onze bestuursvergaderingen en communicatie binnen de bestuur whatsapp groep te betrekken. Ook op onze hei-dagen doen ze mee. Zij informeren ons van hun kant over ontwikkelingen die voor onze beroepsgroep belangrijk zijn of kunnen worden.

Via de vakcommissie GGZ ontmoeten we de andere afdelingen en waar mogelijk participeren we in bijeenkomsten vanuit de V&VN.

### *Podcast inzetten*

Marlous: De zichtbaarheid wordt steeds groter, ook in samenhang met de website, eerder maakte ik daar al melding van.

## **Leden bij elkaar brengen**

### *Regiobijeenkomsten*

Frans: Mirre zou dit doen, ze kon vandaag niet dus ik neem even voor haar waar. De bedoeling is te inventariseren hoe is de situatie nu. In de Corona periode is alles stil komen te vallen en het is weer wennen om op te starten. Regio's zijn uitgenodigd met elkaar te gaan lunchen om de plannen weer een impuls te geven. Oost-Nederland; NoordHolland-West; NBW+Zeeland en vandaag ook al wat lijntjes uitgezet naar NB-Oost. We ondersteunen dat zo goed mogelijk, hebben daar ook budget voor. Er zijn wel gebieden die nog niet in beweging zijn gekomen zoals Zuid-Limburg, Groningen en Friesland, Rotterdam. Zo leuk om te doen, de eer, accreditatie. (Intussen probeert de podcast die op

veel plaatsen komt ook wat collega's te enthousiasmeren hier een stap in te zetten.

Opmerking uit de zaal: Hoe ziet die regioverdeling er echter uit kan daar wat meer inzicht in worden gegeven.

Marlous: nemen we mee en gaan we naar kijken.

#### *Landelijke studiemiddag*

In november was er een beperkte capaciteit om fysiek aanwezig te zijn. We zijn toen hybride gegaan wat ook wel wat kinderziektes liet zien. Collega's waren teleurgesteld dat ze niet fysiek konden deelnemen. Bestuur gaf opdracht een grote locatie te zoeken, reden waarom we nu hier zitten, De evaluaties van de studiemiddag geven misschien ook wel richting welke kant we het beste opgaan. Duidelijk is wel dat grotere zalen stukken kostbaarder zijn en dat veel al voor dit jaar gereserveerd is en niet beschikbaar. Onderwerp van gesprek binnen bestuur de komende periode.

Een digitale variant erbij vraagt een andere voorbereiding en dient formeel ook te kunnen voldoen aan de verplichtingen ten aanzien van accreditatie register SPV.

#### **Pilot VNS GGZ dia 8-12**

Marlous: Een korte toelichting voor degene die november gemist hebben. bestuursmodel 1 werkt met commissies en bestuur bestaat uit de oude besturen afdelingen.

Model 2a is het huidige model.

Model 2b is een overkoepelende raad GGZ met bevoegdheden met daaronder de bestaande besturen.

In de SWOT analyse zijn we als bestuur uitgekomen op model 1, uiteraard dient daar eerst overeenstemming over te zijn en zal bij een volgende stap zal de ALV geraadpleegd worden.

Ik wil benadrukken dat de keuze voor model 1 voor onze afdeling een voorlopige en dus niet een definitieve keuze is.

HendrikJan: We hadden gezegd het resultaat van de gesprekken terug te laten komen in deze ALV. Er zijn echter nog teveel onduidelijkheden hoe de andere afdelingen erover denken en dat vinden we wel een voorwaarde om verder stappen te nemen.

We kunnen als bestuur op dit moment niet bieden wat beloofd hebben.

Jeanne Derks: Kunnen jullie meer toelichten waar de knelpunten liggen. Zodat we als leden ook kunnen meedenken hoe dat gesprek op gang te brengen. Waar haakt het?

HendrikJan: Dan moet ik iets gaan zeggen over een ander afdeling. Bijvoorbeeld de VS. Maar dat is iets van hun en hoe zij tegen de modellen aankijken, zoals ook de andere afdelingen, dat zijn haken en ogen die wij niet kunnen duiden. Consensus van die besturen met hun leden zijn van hun. Wij kunnen van die uitkomst meekijken waar de verschillen zitten en hoe daar een mouw aan te passen.

In dit belangrijke proces gaan we geen wandelgang gesprekken houden of delen. Dat kan niet!

### **Expertisegebied SPV 2023 dia 13**

Marlous: Wij hebben het concept expertisegebied goedgekeurd.

Nu is het moment dit definitief vast te stellen.

Frans: Het expertisegebied SPV 2023 is in een nieuwe opmaak beschikbaar (na goedkeuring) zowel digitaal als dat er een hardcopy wordt gemaakt die iedereen ook krijgt toegezonden in de maand juni.

Dat wordt een zomerpakket voor al onze leden met het expertisegebied in boekvorm, de nieuwe uitgave Sociale Psychiatrie en 2 folders PositionPaper.

Vraag uit de zaal: Wie bepaald de lijst van beroepen die nodig zijn voor de geestelijke gezondheidszorg? En in hoeverre kan het expertisegebied daartoe bijdragen?

Alles wat we doen aan positionering kan helpen. De lijst die HendrikJan eerder noemde is de raming van het capaciteitsorgaan doet en daar staan we niet op. De minister had onvoldoende signalen uit diverse organen dat het nodig was de SPV op de lijst erbij te zetten. Dat is ons overleg met GGZ Nederland ook. Als we straks SPV-en tekort komen hebben we een niet wenselijke uitdaging, terwijl we op steeds meer gebieden worden ingezet. Spreker uit de zaal is niet zo optimistisch, Toch heeft het bestuur de indruk dat we steeds meer in zich komen en zijn advies niet te voorzichtig te zijn nemen we mee.

Er volgt een stemming met hand opsteken. Geen twijfel mogelijk: aangenomen!

### **Resultatenrekening 2022 dia 14-16**

Frans: De resultatenrekening in cijfers is voor de website afgedekt. De toelichting is per punt toegelicht maar staat voldoende beschreven.

De inkomsten zijn belangrijk hoger. We hebben namelijk 500 nieuwe leden erbij gekregen. Applaus volgt! Wanneer de contributie voor een heel jaar binnenkomst is de verachting dat de inkomsten nog 30.000 hoger zal uitvallen. Dat geeft ruimte om activiteiten te ontwikkelen. De belangrijkste overschrijding is die van projecten met 14.000 euro. Binnen het project profilering was herijking van het expertisegebied opgenomen. In de praktijk kwam er wel veel informatie beschikbaar maar voor het herschrijven bleek toch een redactieraad noodzakelijk. Die is ingesteld en de samenstelling daarvan is ook opgenomen in het expertisegebied.

Geen vragen en deze wordt goedgekeurd oor de ledenvergadering.

### **AGB-code / Kwaliteitsregister / ZPM dia 17-18**

Marlous: Het zal jullie niet ontgaan zijn, die hebben we gekregen, Met ook de nodige kopzorgen, met het begin ging het lastig, soms zelfs onmogelijk. Maar we hebben het volgens mij nu redelijk op de rit.

We hebben intussen een stroomdiagram ontwikkeld voor wegwijzer naar de aanvraag van de AGB-code, Staat ook op de website.

Het coördinerend regiebehandelaarschap voor de categorie A en B doelgroep hebben we daarbij binnen ons bereik. Implementatie van het ZPM is een

verantwoordelijkheid van de organisaties. We gaan ons als bestuur wel verder verdiepen in alle aanpalende onderwerpen om jullie als spv-lid zo goed mogelijk te informeren.

Vraag uit de zaal: Er is nog geen verschil in de hoogte vergoeding SPV of basisverpleegkundige.

Frans: Daar is het nog te vroeg voor. In 2024 gaat de ZPM de tarieven opnieuw bezien. Naast een presentatie in november 22 komt er een herweging van tarieven.

Marlous: Er zijn organisaties die hebben dat op basis van het coördinerend regiebehandelaarschap al ingericht, andere zijn nog niet zo ver. Informeer ons daarover wanneer er ontwikkelingen zijn. We gaan daar zeker aandacht aan besteden.

Vraag over kwaliteitsregister. We horen van de organisatie dat men geen middelen voor bijscholing beschikbaar stelt omdat er landelijk nog niets verplicht is. Hebben jullie daar zicht op?

Marlous: dat is iets wat we ook voortdurend onder de aandacht brengen. Wanneer je in de toekomst aanspraak wil maken op dat hogere tarief en bevoegde inzetbaarheid dan zul je moeten bijscholen om je AGB-code te behouden. Dat is wel degelijk landelijk vastgesteld, onvoldoende scholing betekent uit het register en verlies AGB-code. Denk ook aan overleg met jullie VAR.

Een ander lid krijgt wel binnen haar organisatie bijscholingsgeld als SPV zonder koppeling aan coördinerend regiebehandelaar.

Voorstel Jeanne Derks: Zou het mogelijk zijn samen met de V&VN een soort cursus / bijscholing op te zetten hoe je op deze terreinen invloed kunt uitoefenen op het beleid van je instelling? Kunnen wel daar elkaar niet in helpen en in scholen. (applaus volgt)

Marlous: Goed punt nemen we mee.

### **Rooster van aftreden / nieuwe bestuursleden dia 19**

Marlous: Hierbij een oproep na te denken over bestuurslidmaatschap, je kunt eerst een tijd meelopen voordat je een beslissing neemt. We krijgen best wat werk op ons af en vele handen...

Dan wil ik graag stilstaan bij het afscheid van een zeer gewaardeerd bestuurslid Pascale van Damme.

In mei 2017 is ze als aspirant begonnen en in dat zelfde jaar 2017 in november benoemd als bestuurslid. Herbenoeming in november 2020 beschikbaar voor 2 jaar. Pascale had de portefeuille onderwijs maar bleef actief binnen het bestuur tot nu toe om twee andere bestuursleden in te werken.

Applaus volgt voor Pascale terwijl ze bloemen en een afscheidscadeau krijgt overhandigd door de voorzitter.

## **Rondvraag**

HendrikJan: Wet gedwongen GGZ. Wanneer iemand ervaring heeft in het gedwongen medicatie geven tijdens ambulante begeleiding heb ik graag contact met je om de evaluatie van deze Wet ook vanuit SPV-ervaring te kunnen meenemen. Ben je er bijvoorbeeld mee bekend dat men iemand die ambulante behandeld wordt toch klinisch gaan opnemen om die medicatie toe te dienen? Ik ben op zoek naar voorbeelden, kan ook anoniem. Hoe vaak komt dat voor?  
[H.essen@venvn.nl](mailto:H.essen@venvn.nl)

**De voorzitter sluit de vergadering en krijgt applaus dia 20.**