

Ledenvergadering SPV

Agenda

- *Opening door Marlous Zuiderveld voorzitter afdeling SPV*
- *Stand van zaken / strategisch beleid nov 2022 – mei 2023*
- *Vereniging Nieuwe Stijl / Pilot GGZ afdelingen*
- *Herijking expertisegebied SPV en positionpaper*
- *Resultaat rekening 2022*
- *AGB-code voor de SPV – Kwaliteitsstatuut SPV - ZPM*
- *Vacature bestuursleden*
- *Sluiting van de vergadering*

Speerpunten 1/4

- **Bestuur** naast de maandelijkse bestuursvergaderingen een heidag samen met onze ondersteuners V&VN
- **Landelijke en regionale bijeenkomsten**
ALV en studiemiddag in november 2022 in combinatie met een pilot digitale variant.
Regionale bijeenkomsten starten weer op.
- **Communicatie:** 1 nieuwsbrief uitgegeven.

Speerpunten 2/4

- **Vakcommissie GGZ.** Maandelijks aan deel genomen.
- **Pilot Vereniging Nieuwe Stijl GGZ:** Diverse bijeenkomsten deelgenomen, staat op agenda.
- **Expertisegebied SPV:** Concept vanuit redactieraad opgeleverd. Besluitvorming definitieve versie op agenda.

Speerpunten 3/4

- **Website afdeling SPV.** Gaat als een speer met veel nieuwsgaring door de collega's in de redactie. Tevens volop onder de aandacht in de internet media
- **Podcast SPV.** Een 'nevenactiviteit' ontstaan uit de website redactie met als trekkers voor een maandelijkse podcast Richard Touw en Bert Wijnmaalen. Assist van Eelco Desauvagie.

- **Project profilering**

Advies profilering opgeleverd en naar leden toegestuurd. In strategisch beleid opgenomen.

- **Visitatie SPV opleidingen:**

Met een afvaardiging van bestuur, opleiders en visitatiecommissie gaan we binnenkort een hei-middag organiseren voor een goede afstemming.

Door de SPV sterker te profileren en het beroep door te ontwikkelen, dragen we bij aan goede zorg voor onze cliënten



beroepsgroep profileren

- Onderzoeken leergang profileren voor SPV
- Organisaties stimuleren tot aanvragen van accreditatiepunten bij kennisactiviteiten
- Informatie materialen voor SPV over meerwaarde rol binnen organisaties



STERK, WAARDEVOL EN VERANTWOORDELIJK

Dat is V&VN SPV.



zichtbaar worden in het veld

- Structureel afstemmen met V&VN
- Podcast inzetten



instroom & inhoud opleiding

- Visitatie opleidingen continueren
- Samen standaard opstellen waar opleidingen SPV aan (gaan) voldoen
- Aanvragen gesubsidieerde opleidingsplekken en vragen om uitbreiding
- Zichtbaar zijn op de opleiding door bij gastlessen



sterke positie SPV

- Expertise database/ leden actief inzetten
- Kiezen samenwerkingsmodel in GGZ en verder vormgeven



leden bij elkaar brengen

- Versterken en uitbreiden regio bijeenkomsten
- Vergroten capaciteit studiemiddag om aan te sluiten bij ledengroei en behoefte

Vastgesteld strategisch beleid

Tijdens de vergadering toelichting op de stand van zaken per onderwerp. Uiteraard wordt iedereen achteraf middels een verslag geïnformeerd.

Beroepsgroep profileren
Instroom en inhoud opleidingen
Sterke positie SPV
Zichtbaar worden in het veld
Leden bij elkaar brengen

Vereniging nieuwe stijl

Pilot VNS GGZ

Toekomstbestendig besturen

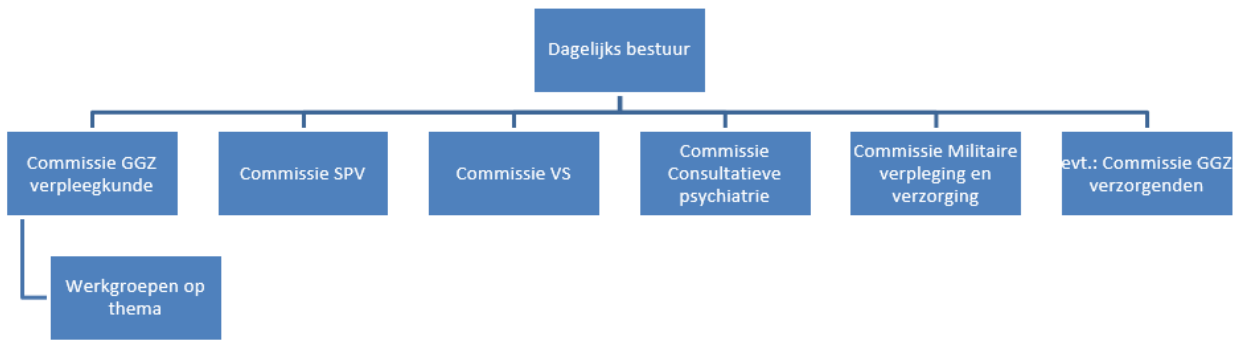
Voor het eerste besproken in de
ALV van 17 november 2022

Nu de huidige stand van zaken

Pilot VNS GGZ

- Bestuur afdeling SPV heeft van ieder model een SWOT-analyse gemaakt.
- In de vorige ledenvergadering is dit aan bod geweest en gedeeld.

Bestuursmodel 1



Pilot VNS GGZ

Bestuursmodel 2a (huidig model)



Bestuursmodel 2b

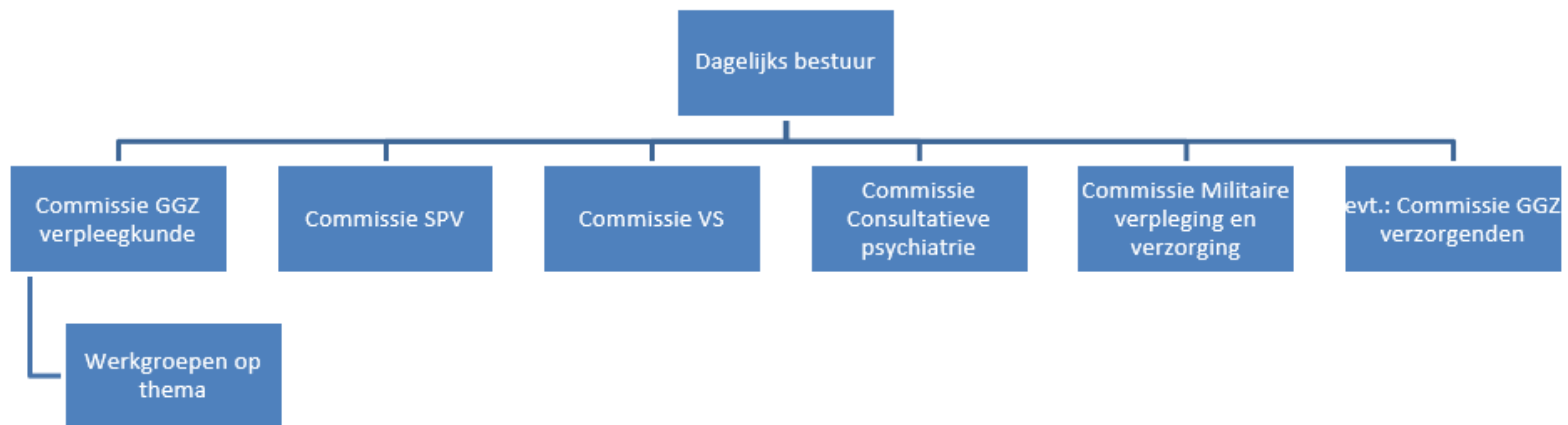


Voorlopige keuze

Toekomstbestendig besturen

Het bestuur vindt in model 1 de meeste kansen liggen en de ALV van november is akkoord gegaan dit model verder uit te werking.

Geen definitieve keuze dus en we komen met de resultaten terug voor discussie en voortgang.



Verder verloop van het proces:

Ook in andere afdelingen worden modellen besproken

Op dit moment (schrijven document) heeft nog niet iedere afdeling zijn voorkeur uitgesproken.

Daarna volgt verder uitwerking, terugkoppeling en bespreking met de leden

Herijking expertisegebied SPV

- Naast het position paper is als bijlage het definitieve concept expertisegebied spv 2023 toegestuurd. Mail gemist? Zie: [concept expertisegebied spv](#)
- Dit document is door het bestuur van de V&VN afdeling Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen als concept update van het expertisegebied SPV 2014 goedgekeurd.
- Vandaag op de agenda om instemming te vragen voor dit concept en het definitieve expertisegebied 2023 vast te stellen.
- Na besluit en vaststelling zal de opmaak van het document gepresenteerd worden. Het bestuur zal de definitieve versie tevens in een gemakkelijk te hanteren boekje uitbrengen en ook naar ieder toesturen.



Sociaal Psychiatrisch
Verpleegkundigen

Resultaten V&VN-SPV 2022

OVERZICHT VAN DE BEGROTE INKOMSTEN EN UITGAVEN OVER 2022

| | | Begroting 2022 | | Resultaat 2022 | |
|---------------------------------|----|---|----------|----------------|----------|
| | | Inkomsten | Uitgaven | Inkomsten | Uitgaven |
| | | € | € | € | € |
| Opbrengst lid/donateur | 01 | <p>Op de webversie worden geen cijfers vertoond. Leden hebben deze toegestuurd gekregen.</p> | | | |
| Kantoor en administratie kosten | 02 | | | | |
| Bestuurskosten | 03 | | | | |
| Public Relations incl. website | 04 | | | | |
| Sociale Psychiatrie | 05 | | | | |
| Projecten | 06 | | | | |
| Studiemiddag en ALV | 07 | | | | |
| Regio's | 08 | | | | |
| Commissies en werkgroepen | 09 | | | | |
| Uit reservegeld | 10 | | | | |
| Totaal | | | | | |

Reserve kapitaal per 01-01-2023: euro

Toelichting resultaten rekening 2022

01. Inkomsten

Door toename van het aantal leden zijn de inkomsten gunstiger uitgevallen dan begroot. Voor 2023 zal dat op basis van de jaarcontributie hoger worden.

02. Kantoor en administratiekosten

Netjes binnen de begroting gebleven, kosten BackOffice V&VN-SPV, zoals financieel beheer, portokosten, distributie en email correspondentie met leden.

03. Bestuurskosten

Het bestuur komt op stoom. Samenstelling en activiteiten vanuit deze functie loopt goed in de pas met de begroting over 2022.

04. Public Relations en websites

De opzet van onze nieuwe website en het archief zijn in 2021 voor een belangrijk gedeelte begroot en laten zien dat de structurele kosten voor beschikbaarheid en beheer in de pas lopen van de verwachtingen. De start van de podcast is gedeeltelijk meegenomen in de projectbegroting.

05. Sociale Psychiatrie

Drukwerk en portokosten. Tevens ook in dit jaar een boek namens de afdeling SPV uitgegeven als vervangende uitgave van Sociale Psychiatrie. Kosten drukwerk en aantal exemplaren zorgen voor een overschrijding van deze begrote post..

Toelichting resultaten rekening 2022

06. Projecten

Een gedeelte van het project profilering en herindexering expertisegebied SPV is uit deze post gefinancierd. Voor het herschrijven van het expertisegebied was de instelling van een redactieraad noodzakelijk. Het bestuur heeft besloten dat de begroting van dit project overschreden mocht worden

07. ALV en Studiemiddag

Een feestelijke jubileum dag en avond en een tweede studiemiddag was geslaagd maar ook kostbaar. Dat was voorzien en ook als zodanig begroot.

08. Regiobijeenkomsten

We zien dit jaar weer een herstart van regiobijeenkomsten. Wel waren de plannen daarvoor in 2022 al in de maak, realisering kostte wat meer tijd.

09. Commissies en werkgroepen

Na het corona-tijdperk merken we dat de motivatie om weer diverse activiteiten op te starten aanwezig is. De herstart van commissies nam in de tweede helft van 2022 duidelijk toe.

10. Reservegelden

Door hogere inkomsten in combinatie met beheerste uitgaven is er minder geld uit de reservegelden gebruikt dan wat was begroot.

AGB-code / Kwaliteitsregister / ZPM

- Definitie AGB-code betreft herkenbaarheid als spv tussen verpleegkundigen Art3
- Wat betekent dit? Bevoegdheid coördinerend regie behandelaarschap
- Hoe vraag je AGB-code aan? Bij Vektis een [handleiding staat op onze website](#) en daarnaast heeft het bestuur een stroomdiagram gemaakt wat binnenkort via een nieuwsbrief zal worden toegestuurd.
- Coördinerende rol: de behandeling en begeleiding zelf, waarbij goede coördinatie, reflectie en laagdrempelige bereikbaarheid van belang zijn voor doelgroep laagcomplexe problematiek categorie A en B. (Zie volgende sheet)
- Implementatie ZPM en taak ligt bij organisatie ([zie ook presentatie studiemiddag nov 2022](#))
- Welke vraagstukken zijn opgepakt?
- De samenwerking tussen Vektis en V&VN heeft geresulteerd in het volgende: 653 SPV-en die zich pas na 1-4-2022 konden registreren in het AGB-register is de ingangsdatum (=datum bevoegdheid) teruggezet naar 1-1-2022.
- Voor inschrijvingen in het kwaliteitsregister na 1 april 2022 onderzoeken we met de betrokken partijen of toekenning AGB-code op start kalenderjaar kan komen te staan.

Kwaliteitsstatuut / ZPM

- Nog even op een rijtje:
- Gespecialiseerde verpleegkundige behandeling en begeleiding bij gevolgen van complexe psychiatrische stoornissen en beperkingen met als doel persoonlijk en maatschappelijk herstel.
- Doelgroep: mensen met korte en langduriger rehabilitatie vraag. Coördinerend en uitwerken behandelplan; stelt niet de psychiatrische diagnose noch de medische indicatie.
- Daarin staat beschreven wie wat mag doen. Voor de SPV is dat coördinerend regiebehandelaar voor de categorie A en B.

Rooster van aftreden Benoeming bestuursleden

| naam | Start aspirant | benoeming | functie | aftreden | hernoeming | aftreden |
|-----------------------|----------------|-----------|-----------------------------|----------|------------|----------|
| Pascale van Damme | Mei-17 | Nov-17 | Lid | Nov-20 | Nov-20 | Nov-22 |
| Marlous Zuiderveld | Sept-21 | Nov 21 | Voorzitter mei 2022 | Mei-25 | | |
| Hendrik-Jan van Essen | Mei-22 | Mei 22 | Vice-voorzitter aug 2022 | Mei-25 | | |
| Govert van Opbergen | Mei-22 | Nov-22 | Lid | Nov-25 | | |
| Lianne de Vries | Mei-22 | Nov-22 | Lid | Nov-25 | | |
| Mirre Nijman | Jan-21 | Nov 21 | Lid | Nov-24 | | |
| Kandidaat Vacature | | | | | | |
| Kandidaat Vacature | | | | | | |

Pascale is nog aangebleven om de portefeuille onderwijs over te dragen binnen het bestuur.

[Zie onze vacature voor kandidaat bestuursleden](#)

Sluiting van de vergadering

- Hartelijk dank voor jullie inbreng.
- Vergeet niet de presentielijst voor deze ochtend af te tekenen.
- Voor degene die de lunch gaan gebruiken, smakelijk eten.





04 MEI 2023

SPV gids(t) uit detentie

[Lees meer →](#)



06 APRIL 2023

LVB ambassadeurs

[Lees meer →](#)



02 MAART 2023

Buitenkader verbinder

[Lees meer →](#)



02 FEBRUARI 2023

In complex Trauma

[Lees meer →](#)



08 JANUARI 2023

Vaandeldrager

[Lees meer →](#)



28 DECEMBER 2022

SPV podcast Onderweg – een introductie

[Lees meer →](#)