

Concept verslag algemene ledenvergadering V&VN Sociaal Psychiatrisch Verpleegkundigen 20 mei 2022

Lokatie: Leerhotel Het Klooster te Amersfoort, notulist Kees Quist.

[Status: concept-versie d.d. 28 juni 2022]

1. Opening door Nandl Lokhorst, voorzitter afdeling SPV

De voorzitter (Nandl Lokhorst) opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. Het is een speciale algemene ledenvergadering, omdat de afdeling met 2 jaar vertraging door corona het 40-jarig jubileum viert.

De voorzitter heet Janneke van den Hoek van harte welkom en introduceert haar. Zij is vanuit de V&VN het nieuwe aanspreekpunt en de vraagbaak voor vragen aan de V&VN en andersom. Janneke introduceert zichzelf en vertelt sinds kort werkzaam te zijn voor V&VN als adviseur vereniging en in die hoedanigheid verbonden te zijn met diverse afdelingen van V&VN. Tevens schetst Janneke hoezeer zij onder de indruk is van de geschiedenis en de kracht van de vereniging. Namens haar collega's op het bureau van V&VN feliciteert zij de aanwezigen met het jubileum.

De voorzitter licht vervolgens de agenda toe.

2. Rooster van aftreden, vacatures bestuursleden

Het afgelopen half jaar stond, zeker vanaf januari, enigszins in het teken van het afscheid nemen van een aantal bestuursleden. Richard Touw en Aarti Sarabdjitsingh hebben besloten het bestuurslidmaatschap neer te leggen. Mirre Nijman is tijdelijk afwezig en komt in augustus/september het bestuur weer versterken.

Op de heidag in maart is besloten om een mail uit te zetten met een oproep voor nieuwe bestuursleden, omdat het bestuur heel klein is geworden. Dit heeft erin geresulteerd dat 6 mensen hebben aangegeven belangstelling te hebben om deel te gaan nemen in het bestuur. Inmiddels hebben 2 kandidaten bij nader inzien zich teruggetrokken. Er is inmiddels op één na met alle kandidaten gesproken. De uitnodiging om het bestuur te komen versterken blijft staan, er gebeurt veel binnen de GGZ en met name op SPV-gebied.

3. Bestuur activiteiten afgelopen half jaar

De voorzitter vertelt dat er het afgelopen half jaar viermaal online is vergaderd. Daarnaast is er een online algemene ledenvergadering gehouden, die ontzettend goed bezocht is. Er werd vanuit de leden aangegeven dat men het fijn vond om tenminste eenmaal per jaar online een algemene ledenvergadering te houden. Verder is deze Jubileumdag georganiseerd door de Jubileumcommissie, waarvoor de voorzitter haar dank uitspreekt. In maart heeft het bestuur een heidag gehad. Ook heeft Marlous Zuiderveld tweemaal (eenmaal samen met Richard Touw) de opleiding bezocht om afgestudeerde en dus nieuwe spv-en als collega's te verwelkomen.

4. Vereniging Nieuwe Stijl / Pilot GGZ afdelingen

Bij dit onderwerp zijn Mirre Nijman en Marlous Zuiderveld de afgevaardigden vanuit het bestuur. De vakcommissie is een samenwerkingsverband binnen de V&VN tussen alle GGZ-afdelingen. Al sinds enige jaren wordt er nagedacht over de vraag hoe de samenwerking tussen die GGZ-afdelingen binnen de V&VN kan worden verbeterd. Dat heeft uiteindelijk geleid tot de discussie vanuit de afdelingen of het wenselijk is om de bestaande structuur van 5 afzonderlijke GGZ-afdelingen met iedere hun eigen (kleiner) bestuur te behouden of dat het beter is als de GGZ-afdelingen bij elkaar gaan komen en er vanuit daar één groot bestuur gevormd wordt. Het bestuur heeft gemeend die vraag niet direct te kunnen beantwoorden zolang het bestuur nog niet is aangevuld met nieuwe bestuursleden. Uiteraard zal het advies daaromtrent voorgelegd worden aan de ledenvergadering. Willen wij als spv-afdeling opgaan in een grotere GGZ-afdeling binnen de V&VN? Er zijn voordelen, maar ook nadelen. De vraag is of wij als afdeling nog meer willen gaan samenwerken en binnen een groot bestuur functioneren of willen we meer onze eigen identiteit en positionering behouden als afdeling spv en hoe gaan we dat dan vormgeven? De leden zijn hard nodig om dit project, dat opgepakt zal worden door de (nog te benoemen) nieuwe voorzitter, goed neer te zetten.

5. Kwaliteitsstatuut / Zorg Prestatie Model

Een aantal jaar geleden is er een kwaliteitsstatuut ontwikkeld, waardoor onder andere de verpleegkundig specialisten de regiebehandelaar-rol heeft gekregen en wij als spv-en niet. Er was sprake van veel verwarring en kwamen veel partijen er niet uit en heeft het Zorginstituut Nederland uiteindelijk een nieuw kwaliteitsstatuut ontwikkeld. Daar is wat betreft de regiebehandelaar-rol de *coördinerende* regiebehandelaar bijgekomen. Het is gelukt om te verzekeren dat ook wij als spv-en deze rol kunnen vervullen. Dat heeft wel als consequentie dat wij ons moeten inschrijven in het Kwaliteitsregister deskunigheidsgebied SPV en vervolgens onze eigen AGB-code moeten gaan aanvragen. Dit impliceert ook dat we de vereiste scholing moeten gaan volgen om de punten te behalen voor het Kwaliteitsregister.

Dat geldt niet alleen voor de spv-en die lid zijn van onze afdeling, maar dat geldt eigenlijk voor alle spv-en. Willen wij de rol terugkrijgen als coördinerend regiebehandelaar -wat we eigenlijk altijd al hebben gedaan-, dan moeten we dat heel goed neerzetten en richting de instellingen uitdragen wat onze rol is en wat wij doen en dat het goed geregeld moet worden binnen de instellingen. De vraag aan de leden is of zij dat kunnen doen.

In reactie op een vraag vanuit de zaal brengt de voorzitter naar voren dat het belangrijk is dat de leden binnen hun instellingen continu blijven aangeven dat de scholingsmogelijkheden, ook financieel, goed geregeld moeten worden. Een voordeel is dat, nu wij een eigen AGB-code hebben, het duidelijker is voor de zorgverzekeraars en de instellingen te onderscheiden zijn. In aansluiting daarop wordt ook vanuit de zaal de tip gegeven dat het mogelijk is, naast de ledenvergaderingen en studiebijeenkomsten van de afdeling SPV te kijken naar de GGZ Academy waar ook geaccrediteerde punten zijn te behalen. Vraag aan een aanbieder voor cursus of bijscholing vooraf accreditatiepunten voor het kwaliteitsregister deskundigheidsgebied SPV aan te vragen.

Een aanwezige meldt dat men in haar GGZ-instelling ook bezig is met een nieuw Kwaliteitsstatuut maar dat daarin de spv niet een rol als coördinerend regiebehandelaar zal krijgen, omdat er te weinig zou zijn geïnvesteerd in de spv-opleidingen. Zij geeft aan benieuwd te zijn wat het standpunt hierin van de V&VN is en hoe andere instellingen hier tegenaan kijken. De voorzitter geeft in antwoord hierop aan dat het Kwaliteitsstatuut er sinds 1 januari is en dat de instellingen het nog moeten gaan regelen. De discussie betrof in eerste instantie heel sterk de vier verschillende patiëntengroepen die waren onderscheiden. Daarbij zouden spv-ers alleen de eerste twee groepen kunnen doen; de andere twee groepen zouden alleen voor de psychologen en psychiaters zijn. Daarover is de V&VN nog heel druk in overleg, want dat klopt natuurlijk niet: wij als spv-en, bijvoorbeeld juist in crisisdienst, hebben te maken met de acute zorg,

met ernstig zieke mensen en complexe problematiek waardoor de toekenning voor de tweede doelgroep. Daar is nog de hele discussie gaande, die een beetje vast lijkt te zitten. Instellingen moeten dit dus nog gewoon goed gaan regelen. Het argument van een instelling dat spv-en niet goed genoeg geschoold zouden zijn, is naar de mening van de voorzitter een argument dat goed is voor de werkgever, maar niet voor het beroep: het klopt niet, want de opleidingen zitten de laatste jaren gewoon weer heel vol en zij worden goed gemonitord en geaudit door mensen vanuit de afdeling en vanuit het bestuur, om te kijken of de opleidingen gewoon kwalitatief goede informatie en deskundigheden onderwijzen en dat de studenten gewoon goed worden opgeleid voor hun werkzaamheden in de gezondheidszorg.

Een aanwezige spv vertelt dat haar instelling heeft gekozen voor een algemene AGB-code voor alle verpleegkundigen (dus de spv moet in eerste instantie de gewone verpleegkundige-AGB-code aanvragen). Daartegen is veel verzet binnen haar instelling,

maar men mist eigenlijk wel een adviserende of visie-rol van de V&VN. De vraag is daarom in hoeverre het bestuur bereik heeft naar instellingsniveau. De voorzitter geeft in reactie aan dat het invloedsbereik niet zozeer de instellingen zelf betreft, maar wel bij de Nederlandse GGZ. Dat is de overkoepelende organisatie van de werkgevers en daar zit de V&VN regelmatig mee aan tafel om dit voor elkaar te krijgen. En de Nederlandse GGZ moet dit weer doorvertalen naar de instellingen. In eerste instantie moesten alle verpleegkundigen de AGB-code aanvragen voor 1 januari, omdat toen het Zorg Prestatie Model in ging. Toen hadden spv-ers nog geen eigen AGB-code. Dat is sinds 1 april veranderd. Dus het voorstel van de voorzitter is vooral om geen AGB-code voor verpleegkundigen aan te vragen, maar echt de code specifiek voor de spv. Voor dit jaar heeft het voor de financiering geen invloed. Maar als de zorgverzekeraars en de GGZ Nederland en andere ketenpartners de cijfers zien die dan uit het Capaciteitsorgaan komen over wat een spv-er doet en wat er uit de AGB-code komt, dan kunnen wij weer gewoon een stap verder maken, namelijk onszelf weer profileren en zeggen: dit doet de spv en daar moet je gewoon voor betalen. Het is dus belangrijk om niet te vallen onder de algemene categorie van verpleegkundigen, want wij bieden een specifieke meerwaarde.

In aansluiting hierop wordt gevraagd of het bestuur niet ook meer op instellingsniveau hiervoor zou kunnen pleiten. Dus niet alleen bij GGZ Nederland, maar ook in gesprek komen bij de instellingen waar er problemen zijn (en daarbij optrekken met de leden bij die instellingen). In reactie hierop wordt naar voren gebracht dat de verpleegkundig specialisten een heel netwerk hebben gevormd zodat ze overal aan tafel zitten. Maar gezien de omvang van het bestuur van de afdeling SPV zijn er veel mensen nodig om een vergelijkbaar netwerk op te bouwen om bij alle instellingen ons geluid te laten horen. Daarop aansluitend geeft een lid aan dat er binnen haar instelling een platform SPV is dat is aangehaakt bij de centrale vakgroep voor verpleegkundigen. Om hierin ook meer positie te krijgen zou zij graag willen samenwerken met andere instellingen die soortgelijke centrale platforms hebben om elkaar te helpen bij hoe je op directieniveau die gesprekken kunt gaan voeren. In dit verband wordt later ook aangevuld dat het van belang is om aan te sluiten bij het Werkveldadviesoverleg van de Hogescholen, om vanuit dat orgaan met elkaar te kunnen kijken hoe dit verhaal wat steviger op de kaart kan worden gezet.

Wat betreft het Kwaliteitsstatuut wordt opgemerkt dat de werkgroep die zich bezighoudt met het concept-statuut van GGZ Oost-Brabant, in het veldwerk de onderscheiding m.b.t. het coördinerend regiebehandelaarschap nog niet zo heel strikt toepast: men is er aldaar vrij flexibel in de zin dat het in de praktijk nog veel door elkaar heen loopt; de verantwoordelijkheden zijn wel duidelijk, maar in de praktijk pakken spv-en toch nog wel veel op. Hier volgen de ontwikkelingen dus nog niet de nieuwe lijn en het is interessant om te bezien hoe dat bij andere instellingen ligt.

Vervolgens wordt de vraag gesteld hoe vrij de instellingen, als het vastgestelde Kwaliteitsstatuut de basis vormt voor de kwaliteitsstatuten van de instellingen, om kunnen gaan met dat Kwaliteitsstatuut. De voorzitter verduidelijkt in reactie daarop dat het Kwaliteitsstatuut niet vrijblijvend is; instellingen moeten zich daaraan houden moeten dat goed inregelen en inbedden in de organisatie. En daar ligt haar inziens ook een mooie rol voor ons als spv-en in de organisaties om richting de raden van bestuur, en de VAR en eventuele instellingsplatform SPV uit te dragen: 'Dit ligt er nu, er wordt wat van ons verwacht, dus hoe gaan wij dit oppakken? En dit is het stuk dat erachter ligt.'

6. Project profilering SPV + Herijking Expertisegebied sociaal psychiatrisch verpleegkundige

De voorzitter introduceert Paul Poortvliet van Bosman & Vos. Vorig jaar heeft de afdeling SPV, overwegende dat we in een heel rumoerige tijd zitten: waar staan de spv-en en wat zijn wij en doen wij? Ook vanuit de V&VN werd gezegd dat de beschrijving van het expertisegebied van de spv wel aan een actualisering toe is, klopt dat allemaal nog wel? In het verlengde daarvan heeft het bestuur het bureau Bosman & Vos na een aanbestedingsronde de opdracht verleend om een project te starten profilering en herijking expertise gebied SPV. Carina Stigter (eerder bestuurslid en adviseur van het bestuur) is hier heel actief in geweest en heeft het initiatief genomen een offerte verzoek voor aanbesteding te ontwikkelen.

Paul licht nader toe. Carine was de drijvende kracht achter de opdracht, gefaciliteerd door Frans van Vugt. We zitten in de afrondende fase. Wat betreft het onder de aandacht brengen van de positionering van de spv spelen er drie onderdelen. Ten eerste het in de kern omschrijven van wat een spv is en hoe je dat op een goede manier neerzet in een position paper. Het is de bedoeling deze position paper van de zomer af te ronden. Ten tweede het geven van een advies over wat er gedaan zou kunnen worden om de positie van de spv te verstevigen. Paul werkt hierin ook samen met Matthijs Zwijs. Hier kan de vereniging veel in betekenen, maar juist ook de leden zelf kunnen hierin het heft in handen nemen. En ten derde het herijken van het expertisegebied. Dat is van 2014. We zijn inmiddels 8 jaar verder; er is veel gebeurd. Reden om het te actualiseren. Afronding daarvan staat gepland voor het najaar. inhoudelijk wordt het in het middagprogramma nader toegelicht.

7. Opleidingen /opleidingsveld /visitatie

De voorzitter geeft Pascal van Damme het woord, binnen het bestuur heeft zij als aandachtsgebied opleidingen. Pascal is vanuit het bestuur aangesloten bij het platform voor de opleidingen tot SPV. Het afgelopen jaar hebben alle opleidingen NLQF-6 behaald. Dat is een Europese kwaliteitsstandaard het niveau van de opleiding. De opleidingen hebben ook

subsidie plekken gekregen en de studenten die daaraan mee hebben gedaan, gaan dit jaar ook afstuderen. Het is nog niet duidelijk of daar een voortzetting van komt; dat moet nog nader met de V&VN worden besproken. De vraag voor plekken voor opleidingen is wel groot. Uiteindelijk dreigt er ook in deze sector een tekort aan mensen. Daarnaast heeft de Visitatiecommissie alle opleidingen gevisiteerd en met goed beoordeeld. Dat willen we graag voor een nieuwe ronde voortzetten, maar er wordt nog gekeken hoe goed op de NLQF-6 kan worden aangesloten, enerzijds inhoudelijk en anderzijds om dubbel werk te voorkomen.

8. Presentatie project nieuwe website

Er is een project opgestart hoe de website en de sociale media verbeterd zouden kunnen worden, wat heeft geleid tot een plan en een commissie Website. Inge Kramer en Richard Touw hebben daarin met veel verve de kar getrokken.

De voorzitter geeft Inge het woord, met veel waardering voor alles wat zij en de commissie voor elkaar hebben gekregen. Inge maakt van de gelegenheid gebruik om alle betrokkenen (Richard, Igor Pikkert, Bert Wijnmaalen en Eelco Dessauvagie persoonlijk te bedanken. Vervolgens geeft Inge een toelichting bij aspecten van de website. Tevens introduceert zij de redactiecommissie: Mirella Carfora, Rozemarijn Lont, Cécile van Glabbeek. Iedereen wordt zeer bedankt voor hun inzet. Daarnaast doet Inge de oproep om de website redactie te mailen (webredactie@venvn-spv.nl) als men nieuwswaardige informatie heeft om op de website weer te geven.

9. Resultatenrekening 2021

De voorzitter geeft het woord aan de controller van de afdeling, Frans van Vugt. Hij ligt toe dat het al jaren heel goed gaat. Maar de twee corona jaren hebben wel veel invloed gehad. Daardoor zijn veel begrote kosten niet gemaakt, m.n. omdat veel dingen niet doorgingen. Het reservekapitaal is daardoor behoorlijk aangegroeid. Desgevraagd gaan de aanwezigen met grote meerderheid akkoord met de Jaarrekening.

Het is de bedoeling dat de regiobijeenkomsten weer opgestart worden. Daar is ook budget voor. De regio's zijn aangeschreven dit weer op te pakken en de eerste initiatieven starten al weer op. De regiobijeenkomsten worden met leden woonachtig in de betreffende regio gecommuniceerd, wat betreft landelijke bijeenkomsten is er in november weer een studiemiddag.

10. AGB-code voor de SPV

In februari kreeg de voorzitter het bericht dat de spv een eigen AGB-code had gekregen. Dit was ook sterk gepromoot vanuit de zorgverzekeraars en Nederlandse GGZ. Dit moest echter, toen het bericht binnenkwam, in twee/drie weken geregeld worden. Dat hield o.m. in in gesprek gaan met Vektis (de organisatie die de AGB-codes uitzet). Uiteindelijk is besloten

om het Kwaliteitsregister van de V&VN afdeling SPV te gaan gebruiken als toetsingsmiddel voor Vektis voor het verlenen van een AGB-code. De hoop van de voorzitter is dat iedereen deze code nu ook heeft aangevraagd. Op de website staat een heel stroomschema hoe je de AGB-code kunt aanvragen (en daar zijn ook mails over verstuurd). Voor dit jaar is het heel belangrijk i.v.m. de financieringsstroom, zodat heel duidelijk gaat worden wat een spv doet en wat een spv kost. Dit jaar heeft men er i.v.m. het ZPM nog voor gekozen om de spv-en nog onder het kopje van verpleegkundigen te zetten. Daar zijn wij het niet mee eens, omdat wij toch denken dat ons tarief bijgesteld dient te worden en een andere kostenplaats hebben. Dit jaar vallen wij dus qua financiering nog onder het kopje van de verpleegkundigen, maar per 1 januari volgend jaar krijgen wij onze eigen financiering, dat betaald wordt vanuit de zorgverzekeraars aan de instellingen. Het voordeel van een eigen AGB-code is naast de mogelijkheid tot profilering dat we nu kunnen aantonen richting het Capaciteitsorgaan hoeveel mensen er nodig zijn die de SPV-opleiding hebben gedaan, dit doen wij, het moet gefinancierd worden. Daarnaast komen we zo nog duidelijker naar voren in onze rol als coördinerend regiebehandelaar.

11. Sluiting van de vergadering door de nieuwe voorzitter - 42 jaar na de oprichting

De voorzitter zet Frans van Vugt in het zonnetje. Frans is al heel lang (42 jaar) lid en heel lang actief voor de afdeling. De voorzitter typeert Frans als de 'ziel van de afdeling'. De afdeling heeft Frans heel erg veel te danken. Recentelijk is Frans geridderd in de orde van Oranje Nassau voor onder andere deze verdienste en parallel daaraan wil ook de afdeling graag stilstaan bij de grote waardering die gevoeld wordt voor zijn inzet.

De voorzitter gaat vervolgens in op het rooster van aftreden. Zij geeft aan zelf inmiddels zes jaar voorzitter te zijn geweest van een fantastische afdeling met heel mooie, bevlogen mensen en het voorzitterschap nu neer te willen leggen. Zij vraagt of de leden akkoord gaan met de benoeming van Marlous Zuiderveld als nieuwe voorzitter van de afdeling SPV. Alle aanwezigen gaan unaniem akkoord en Marlous wordt benoemd tot voorzitter. Marlous licht vervolgens haar grote enthousiasme voor het bestuurswerk van de afdeling toe. Daarnaast bedankt zij Nandl voor alles wat zij voor de afdeling heeft betekend.

Vervolgens gaat Marlous in op de oproep die is gedaan tot nieuwe kandidaats-leden van het bestuur. Daar zijn een zestal reacties op gekomen. Vier mensen daarvan denken nog nader na over hun mogelijke rol; daarover gaat men nog nader in gesprek. Twee personen hebben reeds aangegeven als aspirant-bestuurslid te willen starten, namelijk Lianne de Vries en Hendrik-Jan van Essen. Tot slot dankt de voorzitter de aanwezigen voor hun komst en sluit de vergadering.